का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५२/६०
२७ साउन २०८२
मंगलबार
12 August 2025
Tuesday
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक

ईपेपर हेर्न

वर्ष २३, अंक १९१ । पृष्ठ १०
Madhyanha National Daily
www.madhyanhadaily.com

वारपारको स्थितिमा ओली–विद्या

राजनीतिक यात्रा नरोक्ने चुनौतीका साथ एमाले अध्यक्ष ओलीको दबदबाविरुद्ध लागेकी भण्डारीले समानान्तर राजनीतिक गतिविधि चलाउन थालेपछि ओली थप रुष्ट बनेका छन् ।

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, २६ साउन

सरकारको नेतृत्वकर्ता दल नेकपा एमालेभित्र फेरि आन्तरिक असमझदारी चुलिएको छ । दुई महिनाअघि औपचारिक रूपमा एमालेको सक्रिय राजनीतिमा फर्किएकी पूर्वराष्ट्रपति विद्यादेवी भण्डारीले समानान्तर गतिविधि चलाउन थालेपछि प्रधानमन्त्रीसमेत रहेका पार्टी अध्यक्ष केपी शर्मा ओली र नेता विद्याबीच वारपारको स्थिति आउन लागेको हो ।

तर पार्टी राजनीतिमा सक्रियता बढाएकी भण्डारीलाई साउन ५ र ६ गते बसेको एमाले केन्द्रीय कमिटी बैठकले राजनीतिक सक्रियतामा रोक लगाउने निर्णयसहित पार्टी सदस्यतासमेत स्थगन गरेको थियो । त्यसपश्चात् भण्डारीले थप सक्रिय भएर एमालेभित्र समानान्तर गतिविधि बढाएकी छन् । २०८१ वैशाखमै पार्टी सदस्यता नवीकरण गरेको दाबी गर्ने भण्डारीले २०८२ असार १४ गतेबाट औपचारिक रूपमा पार्टीमा फर्किएको घोषणा गरेकी थिइन् । आगामी पार्टी अध्यक्षको तयारीस्वरूप पार्टीमा फर्किएकी भण्डारीको सो घोषणालाई अध्यक्ष ओलीले ठाडै अस्वीकार गर्दै पार्टीको बैठकबाटै सदस्यता रोक्ने निर्णय गराए । त्यसयता एमालेमा ओली र विद्याबीच निकै ठुलो दरार उत्पन्न भएको छ । पार्टीले सदस्यता स्थगन गरे पनि एमालेका नेता कार्यकर्तासँगको निरन्तर भेटघाट र राजनीतिप्रतिको चासोले उनको निजी निवास भंगालमा दैनिकजसो भिडभाड भइरहन्छ ।

राजनीतिक गतिविधिलाई थप क्रियाशील बनाउने उद्देश्यका साथ भण्डारीले थापागाउँमा सम्पर्क कार्यालय नै खोलिसकेको उनीनिकट नेताहरूले बताएका छन् ।

पृष्ठ २ मा

कुलिङ पिरियड प्रकरण

प्रतिवेदन कार्यान्वयनमा सकस

अस्मिता बम/मध्यान्ह
काठमाडौं, २६ साउन

राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिबाट सर्वसहमतिमा निर्णय भई प्रतिनिधिसभामा पेस भएको संघीय निजामती सेवा विधेयक, २०८० मा व्यवस्था गरिएको 'कुलिङ पिरियड'मा देखिएको गडबढीको प्रतिवेदन कार्यान्वयन सकस देखिएको छ । अवकासलगत्तै उच्च पदस्थ कर्मचारीका लागि अन्य नियुक्ति लिन दुईवर्षे 'कुलिङ पिरियड' राख्ने सर्वसम्मत निर्णय भए पनि भाषा बिगारेर सरकारले 'नियुक्ति गर्नेबाहेक' शब्द थपिएपछि उक्त विधेयक विवादित बनेको हो ।

सो प्रकरणमा छानविन गर्न बनेको संसदीय छानबिन विशेष समितिले सभामुखलाई प्रतिवेदन बुझाइसकेको छ । तर प्रतिवेदन कार्यान्वयनबारे अन्योलता छ । कुलिङ प्रकरणमा राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिका सभापति, नेपाल सरकारका मुख्य सचिव, संसद सचिवालयका महासचिव, राज्य व्यवस्था समितिका सचिवलगायत कर्मचारीको गैरजिम्मेवारीपन देखिएको समितिको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ । यद्यपि उक्त प्रतिवेदन कार्यान्वयन कसले गर्ने, कसलाई के कारबाही हुने ? यसको कार्यान्वयनको अवस्था कस्तो हुने भन्ने अन्योल देखिएको हो । छानबिन समितिबाट आएको प्रतिवेदन कार्यान्वयनका सन्दर्भमा प्रतिनिधिसभाका सभामुख देवराज घिमिरेले छलफल गरेका छन् ।

संघीय निजामती सेवा विधेयक, २०८० को प्रतिवेदन त्रुटि भएको भन्ने सम्बन्धमा गठित संसदीय छानबिन विशेष समितिको प्रतिवेदन कार्यान्वयनबारे सत्ता साझेदार दलका नेता र उच्च पदस्थ कर्मचारीसँग छलफल चलाएको उनको सचिवालयले जनाएको छ । सोमबार सिंहदरबारस्थित कार्यकक्षमा संसदीय विशेष समितिले प्रतिनिधिसभामा पेस गरेको प्रतिवेदन कार्यान्वयनबारे नेकपा एमालेका मुख्य सचेतक महेशकुमार बर्तौला र नेपाली कांग्रेसका प्रमुख सचेतक श्यामकुमार घिमिरेसँग छुट्टाछुट्टै छलफल गरेका हुन् । त्यस्तै, सभामुखले घिमिरेले शुक्रबार सचिवालयका कानुन सहसचिव लक्ष्मीप्रसाद गौतम र कार्यव्यवस्था महाशाखा प्रमुख सहसचिव एकराम गिरीसँग प्रतिवेदन कार्यान्वयनबारे परामर्श गरेका थिए ।

सोमबारको छलफलहरूमा सभामुख घिमिरेले समितिको प्रतिवेदन कार्यान्वयन गरी राज्यव्यवस्था तथा सुशासन समितिको कामलाई गति दिनुपर्ने बताए । कतिपय महत्वपूर्ण विधेयक समितिमा विचाराधीन रहेको भन्दै उनले दलहरूलाई साझा धारणा बनाउनसमेत

पृष्ठ २ मा

कर्मचारी आवश्यकता

यस मेनपावर कम्पनीका लागि निम्न कर्मचारीहरूको आवश्यकता भएको हुँदा दक्ष व्यक्तिले सम्पर्क राख्नुहोला ।

Marketing Manager - 1 (Male/Female)
Marketing Officer - 2 (Male/Female)
Business Development Officer - 2 (Male/Female)

आकर्षक तलब र भत्ताको व्यवस्था

Middle East, मा बजारीकरण गरी मागपत्र ल्याउन सक्ने, सम्बन्धित क्षेत्रमा अनुभव भएको ।

अनुभवी व्यक्तिले तल दिएको इमेल मा आफ्नो विवरण 20August भित्र पठाउन सक्नुहुनेछ ।

AAKARSHAN INTERNATIONAL PVT. LTD.
Govt. Lic. No.: 609/062/063
Pashupati Road , Ratopul, Ward No-7, Kathmandu, Nepal
Email: connecthrm@aakarshannepal.org | web: www.aakarshannepal.org
Contact No.: 01- 4598701, 9801122306

वैदेशिक रोजगार विशेष

सय संख्याको अवरोध हटाउँदै म्यानपावर नवीकरण गर्न विभागलाई निर्देशन

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २६ साउन

श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयले गत वर्ष सय जना कामदार पठाउन नपाएका म्यानपावर कम्पनीको इजाजत नवीकरणका लागि वैदेशिक रोजगार विभागलाई निर्देशन दिएको छ ।

वैदेशिक रोजगार व्यवसायीको इजाजत नवीकरणका लागि बाधकका रूपमा रहेको संख्या सय खारेज गर्ने केही नेपाल ऐनलाई संशोधन गर्ने विधेयक राष्ट्रपतिबाट प्रमाणीकरण भई नेपाल राजपत्रमा प्रकाशित भएपछि पनि विभागले साउन १५ गते इजाजत नवीकरणमा समस्या देखाउँदै नीतिगत निकासाका लागि मन्त्रालयसँग राय माग गरेको थियो ।

श्रममन्त्री शरतसिंह भण्डारीले सोही दिन महान्यायाधिवक्ता कार्यालयसँग त्यसको राय माग गरेका थिए । महान्यायाधिवक्ता कार्यालयले साउन २३ गते शुक्रबार सय संख्या नपुग्ने म्यानपावर कम्पनीको इजाजत नवीकरणमा कानुनी बाधा नरहेको राय श्रम मन्त्रालयलाई पठाएको थियो । सोहीअनुसार पुनः सोमबार मन्त्रीस्तरीय निर्णय गरेर मन्त्रालयले म्यानपावर कम्पनीको इजाजत नवीकरण प्रक्रिया प्रारम्भ गर्न विभागलाई महान्यायाधिवक्ता कार्यालयको रायको प्रतिलिपिसमेत राखेर पत्र पठाएको छ ।

महान्यायाधिवक्ता कार्यालयको रायमा भनिएको छ, 'इजाजतपत्र नवीकरण प्रक्रिया कार्यविधिगत व्यवस्था रहेको र कार्यविधि कानुन पश्चात्दर्शी रूपमा लागू हुने कानुनी सिद्धान्त तथा अभ्यास रहेकाले २ वर्षसम्म सय जना कामदार वैदेशिक रोजगारीमा पठाउन नसकी दफा ८२ बमोजिम बाधा अड्काउ फुकाई इजाजतपत्र नवीकरण गरी पाउन २०८२ असार मसान्तसम्म निवेदन दिएका इजाजतपत्र रद्द भइनसकी विचाराधीन रहेका निवेदक इजाजतपत्रवालाहरूको इजाजतपत्र नवीकरणका हकमा मिति २०८२/०४/१४ देखि वैदेशिक रोजगार ऐन, २०६४ को दफा १३ को उपदफा २ को खण्ड (घ२) को पुरानो कानुनी व्यवस्थाको अयोग्यता निष्क्रिय भएकाले त्यसरी वैदेशिक रोजगारीमा पठाउन नसकेका इजाजतपत्रवालाहरूको

पृष्ठ २ मा

मन्त्रालय अब डिजिटलक्रेसीको अवधारणामा : श्रम सचिव डा. पुष्कर

काठमाडौं/मस- श्रम सचिव डा. कृष्णहरि पुष्करले श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयले डिजिटल युगलाई आत्मसात गर्दै डिजिटलक्रेसीको अवधारणामा नयाँ डिजिटल पद्धतिहरू थप्दै लगेको बताएका छन् ।

सोमबार मन्त्रालयमा आयोजित कार्यक्रमलाई सम्बोधन गर्दै श्रम सचिव डा. पुष्करले समग्र श्रमको चक्रलाई डिजिटलाइजेसन गर्न ब्लुप्रिन्टको प्रयोग गरी प्रणाली निर्माणको कार्यले थप गति लिने उल्लेख गरे ।

कार्यक्रमको अध्यक्षता गरेका सचिव डा. पुष्करले स्वीस कन्ट्याक्टबाट श्रम संसार र रेमी परियोजनाबाट श्रम बजार सूचना प्रणालीको प्राविधिक दस्ताबेजहरूको कार्यान्वयनबाट ब्युरोक्रेसीलाई डिजिटलक्रेसीमा रूपान्तरण

पृष्ठ २ मा

हार्दिक आभार

वैदेशिक रोजगार व्यवसायीको इजाजत नवीकरणका लागि वार्षिक सय जना कामदार अनिवार्यरूपमा पठाउनुपर्ने प्रावधान खारेज गर्ने तथा संसोधित ऐन कार्यान्वयन गर्न उत्पन्न अन्योल हटाउन श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्री माननीय **शरतसिंह भण्डारी**ज्यूसहित मन्त्रालय तथा वैदेशिक रोजगार विभाग परिवारप्रति **हार्दिक आभार** व्यक्त गर्दछु ।

भरत सापकोटा
सञ्चालक
यूनिभर्सल एचआर सोलुसन प्रा लि
कोषाध्यक्ष
नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी गणतान्त्रिक मञ्च
सदस्य
नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघ

VACANCY ANNOUNCEMENT

One of the leading Manpower Recruitment company in Kathmandu is seeking for following applicant.

Public Relation Officer (PRO) - 5 (Male/Female)

Requirements:-
★ Minimum 2 Years Experienced in Related Fields.

Salary Negotiable

Mob.: 9818309178, 9841516281

S.R. Group HR Consultancy Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No.: 1123/073/074
Address: Sinmangal-9, Kathmandu | Tel : 01-4110700
Web.: www.srgroupsa.com

हार्दिक आभार

वैदेशिक रोजगार व्यवसायीको इजाजत नवीकरणका लागि वार्षिक सय जना कामदार अनिवार्यरूपमा वैदेशिक रोजगारमा पठाउनुपर्ने प्रावधान खारेज गर्नदेखि लिएर सो सम्बन्धी नयाँ ऐन कार्यान्वयन गर्न उत्पन्न अन्योल हटाउनसमेत श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षामन्त्री माननीय **शरतसिंह भण्डारी**ज्यूबाट भएका कार्यहरुका लागि यस नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी नेवा: समाज **हार्दिक आभार** प्रकट गर्दछौं । आम वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरुको टाउको माथी झुण्डिएको तरवाररुपी संख्या सयको प्रावधान अब सदाका लागि अन्त्य भएको छ । यसका निम्ति माननीय मन्त्री भण्डारी र उहाँको नेतृत्वमा रहेको मन्त्रालय र वैदेशिक रोजगार विभागको सम्पूर्ण टिमको सकारात्मक कार्य व्यवसायीहरुले कहिल्यै बिर्सने छैनन् । आगामी दिनहरुमा पनि व्यवसाय र व्यवसायीका सामुहिक समस्या समाधानका लागि मन्त्रालय र विभागले हाम्रो अविभावकीय भूमिका खेल्ने छ भन्नेमा हामी पूर्णत: विश्वस्त छौं । पुनश्च : संख्या सयको अव्यवहारिक कानून सदाका लागि अन्त्य गर्न सकारात्मक भूमिका खेल्ने राजनीतिक नेतृत्व, कर्मचारी वर्ग, व्यवसायी संघ-संस्था, पत्रकारलगायत सबैप्रति आभार व्यक्त गर्दछौ !

किसन प्रधान
अध्यक्ष तथा
नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी नेवा: समाज परिवार
पानीपोखरी-३, काठमाडौं, फोन नं. ०१ ४००२५९६, मो.: ९८५१०५८५०५

प्याराडाईज ईन्टरनेशनल प्रा.लि.को
प्रेस विज्ञप्ति

काठमाडौंबाट सञ्चालित एक अनलाइन पत्रिकाले मिति २०८२/४/२५ गते यस प्रा.लि.का सञ्चालकको नामसमेत जोडेर प्रसारण गरेको समाचारसहितको भिडियो सामग्रीप्रति यस प्रा.लि.को गम्भीर ध्यानाकर्षण भएको छ ।

अनलाइनमा प्रसारित '**मलेसियाको सिन्डिकेट लादन खड्का, गुरुङ, राई सँगै गैर म्यानपावर फेरि सक्रिय**' भन्ने शीर्षक राखेर विभिन्न व्यक्ति र संघसँग प्रा.लि.का सञ्चालकको नाम उल्लेख गरी सिन्डिकेट र एकाधिकार लगाउन सक्रिय भनी बिनाआधार, प्रमाण प्रसारित समाचार असत्य, भ्रामक र प्रा.लि.का सञ्चालकको चरित्र हत्या गर्ने नियोजित तवरबाट भएको देखिन्छ । प्याराडाईज ईन्टरनेशनल प्रा.लि. स्थापनाकालदेखि नै व्यावसायिक प्रतिस्पर्धामा विश्वास राख्दै सम्पूर्ण व्यवसायीको हक हितका लागि विभिन्न कालखण्डमा संघर्ष गरी आएको इतिहास साक्षी छ । प्रा.लि.का सञ्चालकले समाचारमा उल्लेख गरेका कुनै पनि व्यक्तिसँग मलेसियासम्बन्धी कुनै भेटघाट र कुराकानीसम्म भए/गरेको छैन । प्रा.लि. आफू र अन्य कसैसँग सिन्डिकेट र एकाधिकारमा संलग्न नरहेको र विगतदेखि हालसम्म इजाजत प्राप्त सम्पूर्ण व्यवसायीले समान अवसर पाउनुपर्छ भन्दै व्यवसायसम्बन्धी कुनै पनि सिन्डिकेटको कडा रूपमा विरोध गर्दै आएको तथा नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघलाई सिन्डिकेट विरोधी आन्दोलनको पूर्ण समर्थनका साथै सिन्डिकेटविरुद्ध प्रतिबद्धता पत्र दिएको अवगत गराउँदै यस प्रा.लि. र सञ्चालक सिन्डिकेटमा संलग्न भएको प्रमाणित भए जस्तोसुकै सजाय भोग्न र व्यवसायबाटै अलग हुने प्रतिबद्धता व्यक्त गर्दै उक्त गलत र भ्रामक एवं कपोलकल्पित समाचारको यसै विज्ञप्तिमार्फत खण्डन गर्दछु । प्रा.लि. र सञ्चालकप्रति उल्लेखित लान्छनायुक्त समाचारको भ्रममा नपर्न सम्पूर्ण शुभेच्छुक र सर्वसाधारणमा हार्दिक अपिलसमेत गर्दछु ।

नवराज के.सी
(सञ्चालक/अध्यक्ष)

श्रम इजाजत नं १८७/०५७/०५८
प्याराडाईज ईन्टरनेशनल प्रा.लि.
बखुन्डोल, ललितपुर । फोन नं.: ५५३३४३५, ४४३४०४२ ।

रवि लामिछानेलाई बैंक जमानतमा छाड्न अदालतद्वारा अस्वीकार

काठमाडौं/मस- सहकारीको रकम अपचलन तथा ठगीलगायत मुद्दामा थुनामा रहेका पूर्वगृहमन्त्री तथा राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा) का सभापति रवि लामिछानेलाई जिल्ला अदालत रुपन्देहीले बैंक जमानतमा छाड्न अस्वीकार गरेको छ ।

रुपन्देही जिल्ला अदालतले लामिछानेको निवेदनमाथि सोमबार सुनुवाइ गर्दै बैंक जमानत अस्वीकार गरेको हो । जिल्ला न्यायाधीश नारायण सापकोटाको इजलासले निवेदक लामिछानेको निवेदनमा गरिएको मागबमोजिम नहुने आदेश गरेको जिल्ला अदालतका सूचना अधिकारी पदम अर्यालले जानकारी दिए ।

लामिछानेले आफ्नो भागको बिगो तिर्ने भन्दै मुलुकी फौजदारी कार्यविधिसंहिता २०७४ को दफा ६८ र ७१ बमोजिम बैंक ग्यारेन्टीसहितको निवेदन दिनुभएको थियो ।

'बैंक ग्यारेन्टी जमानत राखी तारिकमा रहन पाऊँ भन्ने विषय विचारणीय रहे पनि उहाँमाथि सहकारी ऐन २०७४ र संगठित अपराध निवारण ऐन २०७० अनुसार सजाय हुन अभियोग मागदाबी लिइएको पाइएको, निज उपरको बिगोसमेत यकिन भई नसकेको, प्रस्तुत मुद्दामा हाल साक्षी बुझ्ने कार्य बाँकी नै रहेको अवस्थामा यी निवेदक/प्रतिवादीले माग गरेको मुलुकी फौजदारी कार्यविधिसंहिता २०७४ को दफा ७१ समेतको अवस्था विद्यमान भएको मिसिल संलग्न कागज प्रमाणबाट नदेखिएकाले निजलाई निवेदन मागबमोजिमको बैंक ग्यारेन्टी लिई तारिकमा राख्न मिल्ने देखिएन, कानुन मोजिम गर्नू', आदेशमा भनिएको छ ।

लामिछानेले साउन १९ गते रुपन्देही जिल्ला अदालतमा रु दुई करोड ७४ लाख ८५ हजार बराबरको बैंक जमानत पेस गरेका थिए ।

यसअघि बुटवलको सुप्रिम सहकारी ठगीमा धरौटीमा छाड्ने जिल्ला अदालतको आदेशलाई उल्टाउँदै २०८१ चैत १२ गते उच्च अदालत बुटवल इजलासले लामिछानेलाई थुनामा पठाएको थियो ।

उच्चको आदेशलाई सर्वोच्च अदालतको संयुक्त इजलासले समेत सदर गरेको थियो । गत चैत २५ गतेदेखि उनी भैरहवा कारागार रहेका छन् ।

कारागारको अनुगमनमा आधारभूत सुविधाको गम्भीर कमी

राष्ट्रिय मानवअधिकार आयोगका प्रतिनिधिहरूले राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)का सभापति रवि लामिछानेलाई राखिएको भैरहवा कारागारको अनुगमन गर्दा आधारभूत सुविधाको गम्भीर कमी देखिएको बताएका छन् ।

आयोगकी प्रवक्ता लिली थापाका अनुसार कारागारमा क्षमताभन्दा बढी कैदीबन्दी राखिएको, पर्याप्त शौचालय नभएको र भएका शौचालयको अवस्था पनि सन्तोषजनक नरहेको पाइएको छ । उनले रविको कोठामा एसी नरहेको र झ्यालहरू प्लाई उडले टालिएकाले हावा आवतजावत हुने अवस्था नरहेको जानकारी दिइन् । 'कोठामा दुई वटा पंखा छ, तर झ्यालहरू बन्द गरिएको रहेछ । जेल प्रशासनले सुरक्षाका कारण टालेको बताए पनि हाम्रो आग्रहपछि खोल्न तयार भएको छ,'थापाले भनिन् ।

थापाले अदालतको आदेश हुँदाहुँदै पनि लामिछानेलाई अन्यत्र स्थानान्तरण नगरेको विषयमा आयोगको गम्भीर ध्यानाकर्षण भएको उल्लेख गरिन् । उनका अनुसार कारागारमा पत्रपत्रिका नपुग्ने भएकाले लामिछानेसहित कैदीहरू सूचना सुविधाबाट वञ्चित छन् । इन्सेककी प्रतिनिधि रिमा बिसीले रविको कोठामा एउटा ठुलो फलामको पंखा र अर्को स्ट्यान्ड पंखा रहेको बताइन् । उनका अनुसार प्रशासनले नजिकैका घर र सर्पदंशको जोखिमका कारण झ्याल बन्द राखिएको बताए पनि, जाली वा डन्डी राखेर झ्याल खोल्न सुझाव दिइएको र प्रशासनले सहमति जनाएको छ ।

गण्डकी प्रदेशमा सात निर्देशनालय र दुई केन्द्र खारेज

काठमाडौं/मस- गण्डकी प्रदेश सरकारले प्रदेशमा रहेका विभिन्न सातवटा निर्देशनालय र दुई वटा केन्द्र खारेजसँगै एक सय ८५ कर्मचारी दरबन्दी घटाउने निर्णय गरेको छ । गण्डकी प्रदेश सरकारको मन्त्रिपरिषद्को बैठकले प्रदेशको विद्यमान खर्च कटौतीसँगै प्रशासनिक संरचनालाई मितव्ययी बनाउने लक्ष्यका साथ यो निर्णय गरिएको सोमबार आयोजित पत्रकार सम्मेलनमा मुख्यमन्त्री सुरेन्द्रराज पाण्डेले जानकारी दिए ।

निर्णयसँगै खारेज गरिएका निर्देशनालयहरूबाट प्रवाह हुँदै गरेका काम तथा सेवाहरू आगामी दिनमा मन्त्रालयका महाशाखाहरूबाटै उपलब्ध गराउने जानकारी दिँदै उनले यसबाट सेवा प्रवाहमा कुनै असर नपर्ने बताए ।

त्यस्तै जिल्लास्तरका विभिन्न ३२ वटा निकायलाई गाभेर १७ वटामा झार्ने निर्णय गरिएको मुख्यमन्त्री पाण्डेले जानकारी दिए । निर्णयअनुसार खारेज हुने निर्देशनालयहरूमा पर्यटन, उद्योग, वाणिज्य तथा उपभोक्ता हित संरक्षण निर्देशनालय, कृषि विकास निर्देशनालय, पशुपंछी तथा मत्स्य विकास निर्देशनालय, पूर्वाधार विकास निर्देशनालय, वन निर्देशनालय, शिक्षा विकास निर्देशनालय र प्रादेशिक स्वास्थ्य निर्देशनालय रहेका छन् । खारेज भएका केन्द्रमा प्रादेशिक स्वास्थ्य तालिम केन्द्र र प्रादेशिक स्वास्थ्य आपूर्ति व्यवस्थापन केन्द्र रहेका छन् । यसअघि प्रदेशको विद्यमान प्रशासनिक संरचना बोझिलो भएको र खर्च धान्न नसकिने अवस्था आएको भन्दै सरकारले गठन गरेको प्रदेश प्रशासनिक संरचना पुनरावलोकन अध्ययन तथा सुझाव समितिले दिएको प्रतिवेदन अनुसार प्राप्त सुझावका आधारमा यो निर्णय गरिएको उनले बताए ।

प्रतिवेदनलाई आवश्यकता र औचित्यका आधारमा क्रमशः कार्यान्वयन गर्दै लाने सन्दर्भमा यो कदम चालिएको उल्लेख गर्दै उनले यसबाट संरचनागत सुधार, चालु खर्च कटौती, छरितो प्रशासनसँगै मितव्ययी एवम् सेवा प्रवाहलाई प्रभावकारी बनाउने विश्वास लिइएको बताए । सरकारले एक सय ८५ जना कर्मचारीको दरबन्दी घटाएकोमा अधिकृतस्तरका ४१, सहायकस्तरका ९६ र श्रेणीविहीन ४८ रहेको सरकारले जनाएको छ ।

नृत्य निर्देशक संघद्वारा निःसहाय ज्येष्ठ नागरिकलाई भोजन

काठमाडौं/मस- नृत्य निर्देशक संघ नेपालको दशौं स्थापना दिवस निःसहाय ज्येष्ठ नागरिकलाई भोजन गराउँदै सम्पन्न भएको छ ।

अध्यक्ष भुवन दास श्रेष्ठको अध्यक्षतामा सम्पन्न उक्त कार्यक्रममा नृत्य सम्राट भैरव बहादुर थापा प्रमुख अतिथि रहेका थिए । विशेष अतिथिमा संगीत नाट्य प्रज्ञा प्रतिष्ठानका नृत्य विभाग प्रमुख बखत बहादुर हमाल, नृत्य निर्देशक संघ नेपालका केन्द्रीय सल्लाहकार तथा वरिष्ठ चलचित्र नृत्य निर्देशक राजु शाह, वरिष्ठ नृत्य निर्देशक तथा केन्द्रीय सल्लाहकार डा.आरसी कोइराला 'रामचन्द्र', वरिष्ठ नृत्य निर्देशक तथा केन्द्रीय सल्लाहकार जोगेन्द्र केसी, कानुनी सल्लाहकार सन्तोष रानामगर रहेका थिए ।

कार्यसमिति सदस्य प्रमिला ढकालको संयोजकत्वमा सम्पन्न उक्त कार्यक्रममा संघका सचिव रवि रानामगरले सञ्चालन गरेका थिए । उक्त कार्यक्रममा केन्द्रीय पदाधिकारीहरु, काठमाडौं जिल्ला शाखा, भक्तपुर जिल्ला शाखाको बाक्लो उपस्थिति रहेको थियो । काठमाडौंको तिनकुनेमा रहेको निःसहाय सेवा सदनमा रहेका ५० भन्दा धेरै आमा-बुबाहरुलाई खाना ख्वाउने कार्य गरी कार्यक्रम सम्पन्न भएको संघले जनाएको छ ।

कर्णालीमा 'राउटे करिडोर' बन्दै

सुर्खेत/मस-कर्णाली प्रदेश सरकारले लोपोन्मुख फिरन्ते राउटे समुदायको संरक्षण गर्न राउटे करिडोर निर्माण गर्ने भएको छ ।

चालू आर्थिक वर्ष २०८२/२०८३ मा कर्णाली प्रदेशको राउटे नीति, राउटे समन्वय समितिको अध्ययन प्रतिवेदन, विभिन्न संवैधानिक आयोगको सिफारिस तथा राउटेको विगत १० वर्षको बसोबासस्थलको नक्साङ्कनका आधारमा करिडोर बन्ने भएको हो । कर्णाली प्रदेशका दैलेख, सुर्खेत, सल्यानलगायतका पहाडी जिल्लाका वन क्षेत्रमा अस्थायी टहरा बनाएर राउटे बसोबास गर्छन् । प्रदेश सरकारका सामाजिक विकासमन्त्री घनश्याम भण्डारीले आफ्नो एकवर्षे कार्यप्रगति सार्वजनिक गर्दै राउटेको संरक्षण, संवर्द्धन र प्रवर्द्धन गर्न चालू आर्थिक वर्षमा राउटे करिडोर स्थापना गर्न लागिएको बताए । राउटे बसाइँ सर्ने क्षेत्र समेटेर बनाइने करिडोर अवधारणामा राउटे समन्वय समितिको निर्णयका आधारमा प्रोफाइल प्रकाशन गर्ने, विकास साझेदारको समन्वयमा पोषणयुक्त खाद्य सामग्री प्रदान गर्ने, राउटेका लागि प्रादेशिक तथा अन्य सरकारी अस्पतालमा निःशुल्क उपचारको व्यवस्था मिलाइने उनले बताए ।

यस्तै राउटे समुदायका बालबालिकालाई शिक्षाको अवसरतर्फ अग्रसर गराउन आवश्यक सामग्री विकास गरी वितरण गर्नेदेखि आवश्यक क्षमता विकासका कार्यक्रम राउटे करिडोरमार्फत गरिनेछ । करिडारमार्फत राउटे समुदायको संरक्षण गर्न समानुकूल कानुनी प्रबन्धसमेत गरिनेछ।

राउटे समुदाय नेपालको मौलिक सांस्कृतिक सम्पदा उल्लेख गर्दै मन्त्री भण्डारीले उनीहरूको संरक्षण र सशक्तीकरणमा राज्य तथा समाज दुवैको साझा जिम्मेवारी भएको बताए । आधुनिक शिक्षा, स्वास्थ्य सेवा र पूर्वाधारको पहुँच अत्यन्त न्यून भए पनि राज्यले भत्ता, स्वास्थ्य जाँच र जीवनस्तर सुधारका विभिन्न कार्यक्रममार्फत उनीहरूलाई समावेश गर्न प्रयास गरिएको भए पनि उनीहरूको परम्परा तथा स्वतन्त्रताको सम्मान गरी विकासको मार्ग तय गर्न चुनौतीपूर्ण रहेको उनले बताए ।

वारपारको...

तर, भण्डारीलाई रोक्न एमालेले सदस्यताबाटै बन्देज गराएर राष्ट्रपति भइसकेको व्यक्ति राजनीतिमा आए संविधानको मर्म र भावनाविपरीत हुने निष्कर्ष निकालेको छ । यद्यपि, नेपालको संविधान २०७२ ले राजनीतिक अधिकारबाट कसैलाई वञ्चित नगरेकाले पार्टीले आफ्नो अधिकारमाथि अंकुश लगाउने काम गरेको भण्डारीले बताएकी छन् ।

पार्टीले सदस्यता स्थगन गर्ने निर्णयलगत्तै काठमाडौंमा पत्रकार सम्मेलन गरेकी उनले अध्यक्ष ओली र उनीनिकट नेताहरूको प्रवृत्तिप्रति कटाक्ष गरेकी थिइन् । त्यसयता पनि उनले आफू निकटका पत्रकार, कानुन व्यवसायीसहित पार्टी नेता कार्यकर्तालाई निरन्तर भेटघाट गरिरहेकी छन् । उनको यस्तो गतिविधिप्रति एमाले अध्यक्ष ओली थप रुष्ट बनेका छन् । केही दिनअघि थापागाउँमा सम्पर्क कार्यालय खोलेर समानान्तर गतिविधि बढाएसँगै पार्टी अध्यक्ष ओली भण्डारीप्रति खुला विरोधमा उत्रिएको देखिन्छ । सोमबार ओलीले भण्डारीप्रति लक्षित गर्दै मदन भण्डारी फाउन्डेसन पाखण्डीहरूले कब्जा गरेको आरोप लगाए । पार्टी मुख्यालय च्यासलमा 'मदन-आश्रित स्मृति प्रतिष्ठान'का नवनियुक्त अध्यक्ष प्रदीप ज्ञवालीसहितका पदाधिकारीलाई सपथग्रहण गराउँदै उनले फाउन्डेसनलाई 'ठगी खाने भाँडो' बनाइएको टिप्पणी गरेका हुन् । श्रीमान् मदन भण्डारीको नाममा संस्था खोलेर सामाजिक कार्य गर्दै पार्टीका नेताहरूलाई समेत सहयोग पुऱ्याउँदै आएको मदन भण्डारी फाउन्डेसनको संरक्षक विद्या नै छन् । कुनैबेला एमालेमा आफू संकटमा परेका बेला फाउन्डेसनमार्फत राजनीति गरेका ओलीले अहिले पूर्वराष्ट्रपति विद्यादेवी भण्डारीको पकडमा रहेपछि आक्रोश पोखेका हुन् । 'मदन भण्डारी फाउन्डेसन पार्टीले बनाएको होइन । हामी मिलेर बनाएका हौं,' उनले भने, 'मदन भण्डारी र जीवराज आश्रितको जन्मदिन मनाउन नपाइने भएपछि मदन-आश्रित स्मृति प्रतिष्ठान बनाउनुपरेको हो । तर यसलाई ठगी खाने भाँडो बनाइएको छ ।' उक्त संस्था मदन भण्डारीकै विचारविपरीत अघि बढिरहेको ओलीको आरोप छ । अहिले फाउन्डेसनको अध्यक्ष विद्या भण्डारी पुत्री उषाकिरण छिन् । ओलीको यो टिप्पणीले विद्या भण्डारी र उनको परिवारप्रति प्रहार गरेको छ ।

राजनीतिक गतिविधि बढाउन अहिलेका लागि मदन भण्डारी फाउन्डेसनकै प्रयोग गरेर अघि बढ्ने योजना बनाएकी विद्याले ३५ वर्षअघि श्रीमान् मदन भण्डारीले काठमाडौंमा चुनाव लड्दा सम्पर्क कार्यालय बनाएकै घरमा आफ्नो सम्पर्क कार्यालय खोलेकी हुन् । सो कार्यालयमा अहिले पनि मदन भण्डारी फाउन्डेसनकै कार्यालय राखिएको छ । उनले मदन भण्डारी फाउन्डेसनकै कार्यालयबाट आफ्नो राजनीतिक सम्पर्क कार्यालय खोलेको सन्देश पाएपछि ओली विद्यामाथि खनिएका हुन् । कुनै समय ओलीको मुख्य सहयोगीजस्तै बनेकी विद्यालाई ओलीकै बलमा एमालेले राष्ट्रपति बनाएको थियो । दुई कार्यकाल मुलुकको सर्वोच्च निकाय राष्ट्रपतिको जिम्मेवारीमा रहेकी भण्डारी सात वर्षपछि २०७९ मा शीतल निवासबाट आफ्नै घर भंगाल फर्किएकी थिइन् । राष्ट्रपतिबाट बिदा लिएको दुई वर्षपछि उनी पार्टी राजनीतिमा सक्रिय भएकी हुन् । अब राजनीतिक यात्रा नरोक्ने चुनौतीका साथ एमाले अध्यक्ष ओलीको दबदबाविरुद्ध लागेको देखिन्छ । सुरुमा उनलाई पार्टीका वरिष्ठ उपाध्यक्ष ईश्वर पोखरले, उपाध्यक्ष युवराज ज्ञवाली, स्थायी कमिटी सदस्य कर्ण थापासहितका नेताहरूले साथ दिए पनि अहिले ईश्वर र युवराज मौन छन् । स्थायी कमिटी सदस्य कर्णथापासहित केन्द्रीय कमिटीका केही नेताहरू भने भण्डारीको पक्षमा खुलेर लागेका छन् । नेताहरूबीचको यस्तो असमझदारीले एमाले नेता कार्यकर्तासमेत विभाजन भएका छन् । यसले एमालेभित्र तनावको अवस्था आएको नेताहरूले बताएका छन् ।

कुलिङ...

आग्रह गरेका छन् । सभामुखले मंगलबार पनि अलग-अलग सुझाव लिने काम सकिएपछि संयुक्त बैठक गर्ने तयारी गरेका छन् । तर प्रतिवेदनमा कसलाई के कारबाही गर्ने भन्ने स्पष्ट छैन । समिति सभापतिले नैतिक र राजनीतिक जिम्मेवारी लिनुपर्ने भनिएको छ ।

सय ...

नवीकरण गर्नका लागि कुनै कानुनी बाधा नरहेको ।'

केही नेपाल ऐनलाई संशोधन गर्ने विधेयकमार्फत वैदेशिक रोजगार ऐन २०६४ मा रहेको संख्या सयसम्बन्धी दफा १३ को उपदफा (२) को खण्ड (घ२) झिकिएको छ ।

विभागका निर्देशक टिकाराम ढकालले मन्त्रालयले पठाएको रायसहितको पत्र सोमबार कार्यालय समयभित्र विभागमा आइनपुगेको भन्दै मन्त्रालयको पत्र प्राप्त हुनासाथ तोकिएका प्रक्रिया पूरा गरेर निवेदन दिएका म्यानपावर कम्पनीको नवीकरण सुरु गरिने मध्यान्ह दैनिकलाई जानकारी दिए । गत आर्थिक वर्ष असार मसान्तसम्ममा सय जना कामदार पठाउन नसकेका ३ सय २६ म्यानपावर कम्पनीको कारोबार विभागको प्रणालीमा रोक्का रहेको छ ।

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघ, नेपाल लोकतान्त्रिक वैदेशिक रोजगार व्यवसायी एसोसिएसन, प्रगतिशील वैदेशिक रोजगार व्यवसायी मञ्च नेपाल, वैदेशिक रोजगार व्यवसायी गणतान्त्रिक मञ्चलगायत वैदेशिक रोजगार क्षेत्रमा रहेका संघसंस्थाले वैदेशिक रोजगार ऐनमा भएको संशोधनअनुसार म्यानपावर कम्पनीको इजाजत नवीकरणमा सहजता प्रदान गरेको भन्दै श्रममन्त्री भण्डारीसहित समस्या समाधानका लागि पहल गर्ने सबै सरोकारवालाप्रति आभार व्यक्त गरेका छन् ।

संघले व्यवसायीको इजाजत नवीकरण समस्या समाधानका लागि तृतीय उपाध्यक्ष वैकुण्ठ प्रसाद पौडेललाई संयोजनको जिम्मेवारी दिएको थियो । तृतीय उपाध्यक्ष पौडेलले मन्त्री भण्डारीसहित सबै पक्षले तदारुकताका साथ पहल गरेका कारण छोटो समयमा व्यवसायीको इजाजत नवीकरणको अवस्था बनेको बताए ।

मन्त्रालय...

गर्न लागिएको जानकारी दिए । श्रमचक्रको समग्र प्रक्रियालाई डिजिटलाइजेसन ब्लुप्रिन्टले ध्यान दिएको उल्लेख गर्दै सचिव डा. पुष्करले प्राथमिकताका साथ कार्यान्वयन गरिने प्रतिबद्धतासमेत जनाए ।

श्रममन्त्री शरतसिंह भण्डारीले नवौं पञ्चवर्षिय योजनादेखि सोचिएको डिजिटलाइजेसन र श्रम बजार सूचना प्रणालीले साकार रूप लिँदै गरेकोमा सन्तुष्टि व्यक्त गरेको उनले बताए । उक्त कार्यमा विकास साझेदार एसडिसी, स्वीस कन्ट्याक्ट र रेमी परियोजनाको योगदानको प्रशंसा गर्दै नागरिकलाई सेवा प्रवाह गर्न 'मान्छे दौडिने नभई प्रणाली दौडिनुपर्ने' पद्धतिको विकास हुन लागेको उनले बताए । उनले सीमित स्रोत र साधन हुँदा हुँदै पनि श्रम संसारको प्रयोगलाई व्यापकता दिइएको र अब उप्राप्त समग्र श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा प्रणाली प्रविधिमय हुने जानकारी दिए ।

कार्यक्रमलाई सम्बोधन गर्दै प्रधानमन्त्रीका सूचना प्रविधि विज्ञ असगर अलीले लामो गृहकार्यपछि तयार भएको दस्तावेज समग्र श्रम क्षेत्रको समस्या समाधानको आधार बन्ने विश्वास व्यक्त गरे । उनका अनुसार पछिल्लो एक वर्षमा श्रम क्षेत्रको डिजिटलाइजेसनमा भएको प्रगति उल्लेखनीय छ ।

WANTED
URGENT BASIS
Sweeper / Cleaner
(Education: Minimum SEE, +2 pass
Language: English Nepali hindi)
TIA Airport - KTM
Deadline: 21st, August 2025
Biman Bangladesh Airlines, Naxal, Kathmandu
E: ktmuu@biman.gov.bd
P: 01-4534869,9851037510

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७७/०६/२८ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. २४५२५५** को **दिगो बेस्ट म्यानेजमेन्ट सोलुसन प्रा.लि.** को मिति २०८२/०४/१० गतेमा सम्पन्न विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटरः शेर बहादुर रोकाया,
इजाजतपत्र नं. २८७, फोन नं. ९८५११६३७२३

युएईमा रोजगार
कम्पनीः LAYALI ZMAN BUILDING CLEANING SERVICES — शहरः DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२६ — चलानी नं.: ६०२४२७९४ — L.T. No.: 328896

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	5	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,११०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Perfect Recruiting Service Pvt. Ltd.
Prayas Nagar, Tokha-7, Kathmandu, Nepal, Tel : 014950764, 014987640
Email: info.perfectrecruiting@gmail.com, www.perfectrecruiting.com.np.
श्रम इजाजत पत्र नं. ९५३/०६७/०६८

विपद् जोखिम न्यूनीकरणका लागि प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण (IEE) प्रतिवेदन तयारीसम्बन्धी सार्वजनिक सूचना ।

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०४/२७

कोशी प्रदेश, मोरङ जिल्ला, मिक्लाजुङ गाउँपालिकाद्वारा देहाय बमोजिमको प्रस्ताव कार्यान्वयन गर्न लागिएको छ।

प्रस्तावको नाम र ठेगाना	मिक्लाजुङ गाउँपालिका, फोन नं. २१४०००००१, इमेलः miklajungrmun@gmail.com
प्रस्तावको व्यहोरा	विपद् जोखिम न्यूनिकरणका लागि मिक्लु र सफेवा खोलाको पुल परिसरमा थुप्रिएर रहेका नदीजन्य सामग्री व्यवस्थापन कार्य ।
प्रभाव पर्न सक्ने क्षेत्र	मोरङ जिल्ला, मिक्लाजुङ गाउँपालिका वडा नं. ४ र ६

माथि उल्लिखित प्रस्तावको वातावरणीय अध्ययन प्रतिवेदन तयारी गर्ने क्रममा सो क्षेत्रको जैविक तथा पारिस्थितिकीय प्रणाली, प्राकृतिक तथा भौतिक प्रणाली, सामाजिक तथा आर्थिक प्रणाली र सांस्कृतिक प्रणालीहरूबीच के कस्तो सकारात्मक तथा नकारात्मक प्रभाव पर्दछ भनी यकिन गर्न सो क्षेत्रको सब डिभिजन वन कार्यालय, मिक्लाजुङ गाउँपालिका ४ र ६ वडा समिति र सो वडाभित्रका पर्ने सामुदायिक वन उपभोक्ता समिति, विद्यालय, स्वास्थ्य संस्था तथा सरोकारवाला व्यक्ति वा संस्थाको राय सुझाव लिन आवश्यक भएकोले यो सार्वजनिक सूचना प्रकाशन भएको मितिले सात (७) दिनभित्र देहायमा उल्लिखित ठेगानामा आई पुग्ने गरी लिखित राय सुझाव उपलब्ध गराई दिनुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

प्रस्तावको नाम र ठेगाना	मिक्लाजुङ गाउँपालिका, फोननं. २१४०००००१, इमेलः miklajungrmun@gmail.com
परामर्शदाताको नाम र ठेगाना	इकोग्रीन कन्सल्टेन्सी प्रा.लि. बिर्तामोड-१०, झापा ईमेल : eco.greenary@gmail.com, फोन नं-: ९८१५०८२०८७

विदेशमा जन्मिएका सन्तानलाई पनि आमाको स्वघोषणाको आधारमा अंगिकृत नागरिकता

काठमाडौं/मस- गृहमन्त्री रमेश लेखकले आमाको नामबाट नागरिकता पाउने अधिकार सुनिश्चित गर्न नेपाल नागरिकता ऐनलाई संशोधन गर्न लागिएको बताएका छन् ।

सोमबार राष्ट्रिय सभाको विधायन व्यवस्थापन समितिको बैठकमा नेपाल नागरिकता (दोस्रो संशोधन) विधेयकमाथिको छलफलमा बोल्दै उनले बुबाको मृत्यु भएको, जीवित रहँदा पनि नागरिकता प्राप्तिमा सहयोग नगरेमा तथा अर्को विवाह गरेर गएको अवस्थामा सन्तानलाई आमाकै नामबाट नागरिकता दिने व्यवस्था विधेयकमा राखिएको उल्लेख गरे ।

उनले बुबाले सन्तानलाई अपनत्व नदिएको वा आवश्यक स्नेह नदिएको अवस्थामा बाबुलाई बाबु मान्नैपर्छ भन्ने बाध्यता नरहेको समेत स्पष्ट पारे । उनले आमाको नामबाट नागरिकता उपलब्ध गराउने विषयमा सर्वोच्च अदालतबाट समेत सरकारको निर्देशकात्मक आदेशका आधारमा सरकारले विधेयक अगाडि बढाएको बताए ।

आमाको नामबाट नागरिकता दिँदा आमाले स्वघोषणा गरे मात्रै पनि हुने उनले बताए । उनले विदेशमा सन्तान जन्मिने वा गर्भावस्थामा आमा स्वदेश फर्किने तर बुबाको पत्ता नलागेको अवस्थामा आमा र सन्तानको अधिकार सुनिश्चित गर्न आमाको स्वघोषणाको आधारमा अंगिकृत नागरिकता दिने व्यवस्था गरिएको बताए । उनले सन्तानले आमाको नामबाट नागरिकता लिँदा बुबा नाम राख्न नचाहेको अवस्थामा समेत नागरिकता उपलब्ध गराउने व्यवस्था गरिएको उल्लेख गरे ।

भ्रातृ संस्थाहरुको अधिवेशन गराउन निर्देशिका पारित

काठमाडौं/मस- नेपाली कांग्रेसले भ्रातृ संस्थाहरूको अधिवेशन सम्पन्न गर्न बनाइएको निर्देशिका पारित गरेको छ ।

सोमबार पार्टी केन्द्रीय कार्यालय सानेपामा बसेको पदाधिकारी र निर्देशन समितिको संयुक्त बैठकले निर्देशिका पारित गरेको पार्टी प्रचार विभाग प्रमुख मिन विश्वकर्माले जानकारी दिए ।

बैठकपछि कुराकानी गर्दै उनले भ्रातृ संस्थाहरुको अधिवेशन सम्पन्न निर्देशन समितिको काम, कर्तव्य र अधिकारसम्बन्धी विषयमा तयार गरिएको निर्देशिका पारित गरिएको जानकारी दिए । उनले निर्देशिकालाई अन्तिम रुप दिनका लागि भ्रातृ संस्था तथा निर्देशन समितिहरुसँग सुझाव

लिइएको बताए ।

उनले भने, 'लामो समयसम्म अधिवेशन नभएको तथा अधिवेशन गर्न बाँकी रहेका भ्रातृ संस्थाहरुको बारेमा अधिवेशन गर्नको लागि बनाइएका निर्देशन समितिहरु र पार्टीका पदाधिकारीहरुको संयुक्त बैठक थियो । त्यो संयुक्त बैठकले अधिवेशन सम्पन्न गर्नको लागि निर्देशन समितिले गर्नुपर्ने काम, कर्तव्य र अधिकारसम्बन्धी विषयमा एउटा निर्देशिका तयार भएको छ । त्यो निर्देशिका पार्टी महामन्त्री विश्वप्रकाश शर्मा उपसभापति पूर्णबहादुर खड्का, धनराज गुरुङ, महामन्त्री गगनकुमार थापा र सहमहामन्त्रीज्युहरुको उपस्थितिमा सबै भ्रातृ संस्थाका अध्यक्ष र निर्देशन समितिहरुलाई राखेर त्यसका बारेमा छलफल भयो । र त्यो छलफलमा केही सुझावहरु प्राप्त गरिसकेपछि निर्देशिका पारित गरेका छौं ।'

बैठकमा पार्टी सभापति शेरबहादुर देउवा, उपसभापति पूर्णबहादुर खड्का, उपसभापति धनराज गुरुङ, महामन्त्री गगन थापा, विश्वप्रकाश शर्मा, सहमहामन्त्रीहरू लगायतको उपस्थिति रहेको थियो ।

नेपालगञ्ज-नयाँदिल्ली हवाइ उडानका लागि ध्यानाकर्षण

काठमाडौं/मस-प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीसमक्ष बाँके र बर्दियाका जनप्रतिनिधि र उद्योगी-व्यवसायीले नेपालगञ्ज-नयाँ दिल्ली सिधा हवाइ उडानका लागि ध्यानाकर्षण गराइएको छ ।

प्रधानमन्त्री निवास, बालुवाटारमा भएको भेटमा नेपालगञ्ज विमानस्थलमा आवश्यक पूर्वाधार विकास भइसकेकाले पश्चिम नेपालको ३२ जिल्लाको हवाइ सुविधा र व्यावसायिक श्रीवृद्धिका लागि नेपालगञ्ज-नयाँ दिल्ली सिधा हवाइ सेवा सञ्चालनको माग गरिएको हो ।

नेपालगञ्ज उद्योग वाणिज्य संघका अध्यक्ष टंकबहादुर धामीले प्रधानमन्त्री ओलीलाई ध्यानाकर्षण हस्तान्तरण गरे । मागपत्र बुझेपछि प्रधानमन्त्री ओलीले आफू यसका लागि सकारात्मक रहेको र भारत सरकारसँग छलफल गरिने विश्वास दिलाए । उनले नेपालगञ्ज विमानस्थलको धावनमार्ग थप विस्तार र जमिन संरक्षणलगायत काममा चासो दिन आग्रह गरे ।

'पारदर्शी, सुशासनमा कुनै सम्झौता हुँदैन'

प्रेमचन्द्र झा/मध्यान्ह
रौतहट, २६ साउन

रौतहट फतुवा विजयपुर नगरपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत भरत प्रसाद यादवले नगरपालिकामा पारदर्शिता र सुशासनका आधारमा काम भइरहेको बताएका छन् ।

सोमबार नगरपालिका कार्यालयमा आयोजित पत्रकार सम्मेलनमा यादवले आफू दैनिक कार्यालयमा उपस्थित भएर कामकाजमा सक्रिय रहेको जानकारी दिए ।

उनले नगर सभाबाट स्वीकृत कार्यक्रमहरू जनप्रतिनिधि र स्थानीय नागरिकको सहभागितामा पारदर्शी रुपमा सम्बन्धित वडामा सञ्चालन भइरहेको बताए । कर्मचारीहरूको हाजिरी र जिम्मेवारी

पनि नगर सभाको निर्णय अनुसार रहेको उनको भनाइ थियो ।

नगरप्रमुख कार्यवाहक अमवेया खातुन र अन्य कर्मचारीहरूमाथि आएका आरोपहरूमा कुनै सत्यता नरहेको भन्दै नगरपालिकाले स्पष्टिकरण दिएको छ । सार्वजनिक खरिद, बजेट खर्च र टेन्डर प्रक्रियामा कानुनको पूर्ण पालना भएको र कुनै अनियमितता नगरेको पनि यादवले दाबी गरे ।

योजनासम्बन्धी प्रश्नमा उनले योजना प्रमुख विल्टु राय यादव कार्यालयमा नियमित उपस्थित नभएको र अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगमा उजुरी परेको कारण जिम्मेवारीबाट हटाइएको बताए । यसपछि रामाशंकर यादवलाई जिम्मेवारी सुम्पिएको छ ।

स्थानीय पत्रपत्रिकामा प्रकाशित केही समाचारहरूलाई भ्रामक र आधारहीन ठहर गर्दै नगरपालिकाले प्रेस विज्ञप्ति जारी गरी खण्डन गरेको छ । सवारी चालक, इन्धन वितरण तथा सेवा सुविधा सम्बन्धी आरोप पनि खण्डन गर्दै यादवले सरकारी सवारी साधनको प्रयोग कानुन अनुसार नै भइरहेको बताए । प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत यादवले निष्पक्षता र पारदर्शितामा कुनै सम्झौता नहुने स्पष्ट पारे ।

'डाइभर्सिटी कार्निभल' सम्पन्न

काठमाडौं/मस- अन्तर्राष्ट्रिय युवा दिवसको अवसरमा दलित लाइभ्स म्याटर ग्लोबल अलायन्सले आयोजना गरेको 'डाइभर्सिटी कार्निभल-विविधताको उत्सव २०२५' सम्पन्न भएको छ । देशभरका विभिन्न जाति, लिंग, भाषा, भौगोलिक क्षेत्र र पहिचानका डेढ सयभन्दा बढी युवाको सहभागिता थियो ।

मुसहर समुदायबाट पहिलोपटक चिकित्सक बन्न सफल डा.स्मृति हरिजनले की-नोट भाषण दिँदै सीमान्तकृत समुदायका युवाका लागि आफ्नो जीवनयात्रा, संघर्ष र उपलब्धिबारे सन्देश दिइन् ।

'सपना, संघर्ष र सफलता' शीर्षकमा भएको प्यानल छलफलमा नेपाली राष्ट्रिय महिला

फुटबल टिमकी कप्तान एन्जिला तुम्बापो सुब्बा, अभिनेता नाजिर हुसेन, मधेश प्रदेश सरकारका उपसचिव सुनिल कुमार पासमान र डिसएबिलिटी नेपालकी उपाध्यक्ष मीना जोशीले आ-आफ्ना अनुभव र दृष्टिकोण प्रस्तुत गरेका थिए । वैदेशिक रोजगारीका क्षेत्रमा सक्रिय अभियन्ता महेन्द्र पाण्डेले पनि सीमान्त आवाजलाई बलियो बनाउनुपर्नेमा जोड दिए । दलित लाइभ्स म्याटर ग्लोबल अलायन्सका अध्यक्ष प्रदीप परियारले 'डाइभर्सिटी कार्निभल'लाई विविधता र समावेशीताको अभ्यासका रूपमा वर्णन गर्दै यसबाट सिमान्तकृत युवाको आवाजलाई राष्ट्रिय र अन्तर्राष्ट्रिय मञ्चमा पुऱ्याउने लक्ष्य रहेको बताए । उनले कार्यक्रमले युवालाई जातीय असमानता, भेदभाव र प्रतिकूलताविरुद्ध बोलेर, सुनेर र सिर्जनात्मक रूपमा अघि बढ्न प्रेरित गर्ने विश्वास व्यक्त गरे ।

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: GOLD SUPPLY GENERAL CONTRACTING CORPORATION — शहर: Dammam
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२६ — चलानी नं.: ६०२४२७९० — LT. No.: 328921

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	loading&unloading lobour	3	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: Alam Al Karama Trading Establishment — शहर: Dammam
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२१ — चलानी नं.: ६०२४२७९१ — LT. No.: 328735

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load unload Worke	3	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

United World Manpower Pvt. Ltd. — श्रम इजाजत नं. १२२०/०७४/७५
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel: 01-4116602, Fax: 4116602
Email: info@uwmanpower.com, uwmanpower@gmail.com, Web.: www.uwmanpower.com

ओमनमा रोजगार

कम्पनी : GREEN FOOTPRINT SPC — शहर: MUSCAT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२६ — चलानी नं.: ६०२४२७८५ — LT. No.: 329016

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Ice Cream Makar	3	0	स. काममा दक्ष	170	६१,८८१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

H.M.T. Overseas Pvt. Ltd. — Govt. Lic. No. 1429/074/075
Tinkune, Kathmandu, Tel.: 01-4111301
Mob.: 9842036587, 9823164783, 9808466028, 9803515104, 9866691140, 9827685565

Laljhadi Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive

Shankharpur, Kanchanpur, Sudurpaschim Province Nepal

Invitation For Electronic Bids

Date of First Publication:- 2082/04/27

1. Laljhadi Rural Municipality, Office of Rural Municipal Executive, Shankharpur, Kanchanpur **[LRM]** invites electronic bids from Nepalese eligible bidders for the following work/supply under National Competitive Bidding procedures.

IFB No.	Name of Project	Bid Security Amount (NRs.)	Estimated Amount (NRs., Exclusive of VAT, and Contingencies)	Cost of Bidding Document (NRs.)	Bid Validity (Days)
LAL/G/ NCB/082/083-01	Supply and delivery of wire mesh fence and necessary accessories	1,20,000.00	-	3,000	90

2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the Office of Rural Municipal Executive, Shankharpur, Kanchanpur or may visit www.laljhadirmnc.gov.np & PPMO's website www.bolpatra.gov.np.

Chief Administrative Officer

रंगेली नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

रंगेली, मोरङ
कोशी प्रदेश, नेपाल

करार शिक्षक तथा बाल विकास सहजकर्ता पदपूर्ति सम्बन्धी सूचना

(प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८२/०४/२६)

प्रस्तुत विषयमा छनौट समितिको मिति २०८२/०४/२५ गतेको निर्णयानुसार यस नगरपालिका अन्तरगत सञ्चालित सामुदायिक विद्यालयहरुमा विभिन्न तहका शिक्षक दरवन्दी तथा बालविकास सहजकर्ता पद रिक्त रहेको हुँदा उक्त पदहरु अर्को व्यवस्था नभएसम्मका लागि करार सेवामा पदपूर्ति गर्न तपसिल अनुसार योग्यता पुगेका इच्छुक नेपाली नागरिकहरुबाट यो सूचना प्रकाशन भएको मितिले १५ दिन भित्र यस नगरपालिकाको राजश्व शाखामा आवेदन दस्तुर बुझाई सो को सक्कल भौचर आवेदन साथ संलग्न गरी यस कार्यालयमा दरखास्त दिनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ।

तपसिल

विज्ञापन नं	संख्या	पद	तह	विषय	किसिम	तलब स्केल	दस्तुर	परीक्षाको किसिम	कैफियत
०६/२०८२/०८३	२	शिक्षक	नि.मा.	विज्ञान	करार	नेपाल सरकारले तोके अनुसार	७००/-	लिखित (सामान्य र विषयगत) तथा अन्तरवार्ता	
०७/२०८२/०८३	१	शिक्षक	प्रा वि		करार	नेपाल सरकारले तोके अनुसार	५००/-		
०८/२०८२/०८३	१	बाल विकास स का	बाल विकास			नेपाल सरकारले तोके अनुसार	५००/-		

शिक्षक सेवा आयोगबाट प्रकाशित करार सूचिका उम्मेद्वारलाई नियमानुसार नियुक्तिका लागि सिफारिस गरिनेछ ।

शिक्षक सेवा आयोगबाट प्रकाशित करार सूचिका उम्मेद्वारहरुले दरखास्त पेश नगरेमा मात्र खुल्ला प्रतिस्पर्धा गराइनेछ ।

उपरोक्त सूचनाका लागि आवेदन भर्न नेपाली नागरिक भएको तथा प्रचलित कानून बमोजिम अयोग्य नठहरिएको हुनुपर्नेछ ।

दरखास्त पाउने स्थान:- नगरपालिकाको शिक्षा शाखा

न्यूनतम शैक्षिक योग्यता: शिक्षक सेवा आयोग नियमावली २०५७ मा तोकिएको न्यूनतम योग्यता र बाल विसका स का को लागि राष्ट्रिय न्यूनतम मापदण्ड मार्गदर्शक पुस्तिका २०६७ (प्रथम संशोधन २०७५) बमोजिम शिक्षा विषयमा कम्तीमा १२ कक्षा उत्तीर्ण भएको हुनुपर्नेछ ।

उमेरको हद: १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको ।

पाठ्यक्रम: शिक्षक सेवा आयोगले तोके बमोजिम र बाल विकास स का को पाठ्यक्रम रंगेली न पा को वेभसाईटमा राखिएको छ।

दरखास्त दिने अन्तिम मिति: शिक्षक सेवा आयोगबाट प्रकाशित करार सूचिका उम्मेद्वारहरुको लागि २०८२ भाद्र २ गते कार्यालय समय सम्म । दरखास्त दिने अन्तिम मितिमा विदा पर्न गएमा भोलि पल्ट आवेदन बुझिनेछ।

परीक्षाको मिति र केन्द्र: पछि तोकिनेछ ।

आवेदन फाराम साथ पेश गर्नुपर्ने कागजातहरु:–

१. आवेदन फाराम साथ परीक्षार्थीहरुले नेपाली नागरिक्ताको प्रमाण पत्रको प्रतिलिपी थान १ पेश गर्नुपर्नेछ ।
२. एस.एल.सी देखि आफू अध्ययन गरेको कक्षाको ट्रान्सक्रिप्ट र चारित्रिक प्रमाण पत्रको प्रतिलिपी थान १
३. अध्यापन अनुमतिपत्रको प्रतिलिपी थान १
४. पासपोर्ट साइजको फोटो थान २
५. यस सम्बन्धमा थप केही कुरा बुझ्न परेमा नगरपालिका शिक्षा शाखामा सम्पर्क राख्न सकिनेछ ।

पदपूर्ति समिति

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

२७ साउन २०८२ मंगलबार
12 August 2025 Tuesonday

सम्पादकीय

संवादको अवसर

नेपाल र भारतबीच संवाद हुनुपर्ने कैयन विषय छन् । १९५० को भारत र नेपालबीचको शान्ति तथा मैत्री सन्धि पुनरावलोकन गर्नुपर्ने नेपालको प्रस्तावले मूर्तरूप लिन सकेको छैन । नेपाल–भारत प्रबुद्ध व्यक्ति समूह (इपिजी)को प्रतिवेदन सार्वजनिक हुन र कार्यान्वयनमा जान सकेको छैन । नेपालले इपिजी प्रतिवेदन सार्वजनिक गर्नुपर्ने भनेर दबाब सिर्जना गर्दासमेत सफलता हात लाग्न सकेको छैन । सीमा समस्याका विषयसमेत छलफल मात्रै चल्दै आएको छ । यहीबेला भारतले सुपुर्दगी सन्धिको प्रस्ताव अगाडि सारेको छ । यो सन्धि नेपालको समेत हितमा छ । तर भारतले अझ बढी चासो दिएर दुई दशकदेखि नेपालसँग सुपुर्दगी सन्धिको प्रयास गरिरहेको छ । यसलाई नेपालले नेपालको हित हेरेर अगाडि बढाउँदै गर्दा उच्चस्तरीय संवादको ढोका खुल्छ । जसलाई अवसरका रूपमा प्रयोग गरेर नेपालले भारतसँग थाँती रहेका अन्य विषय अगाडि बढाउन सक्छ ।

नेपालको वर्तमान नेतृत्व राष्ट्रियता र छिमेकसँग नझुक्ने नीति लिएर नेपाली राजनीतिमा स्थापित पात्र हुन् । यस्तो प्रवृत्तिले नेपाललाई विगतमा जे जस्तो लाभ र हानी पुर्‍याए तापनि भविष्य दरिलो बनाउन सक्ने एउटा अवसर मिलेको छ । नेपालबाट प्रधानमन्त्रीको भारत भ्रमण आगामी भदौको अन्तिम साता हुँदै छ । त्यसको तयारीअन्तर्गत भारतीय विदेशमन्त्री एस जयशंकर आगामी भदौ ४ गते नेपाल आउँदै छन् । जयशंकरको नेपाल भ्रमणका क्रममा दुई देशका बीचमा उच्चस्तरमा हुने संवादका एजेन्डा तय हुन्छन् । जसमा नेपालले विगतदेखि उठाउँदै आएका विषय पर्छन कि पर्दैनन् ? प्रश्न यहाँनेर छ । भारतले नेपालसँग सुपुर्दगी सन्धि गर्न चाहेको छ । यसबेला नेपालको तर्फबाट प्रस्तुत हुने एजेन्डा भारतले सुन्छ । सुन्न तयार भएका बेला आफ्ना एजेन्डा सुनाउन सक्नुपर्छ ।

नेपालको परराष्ट्र मन्त्रालय हाँकिरहेकी डा. आरजु राणा देउवा भूराजनीति प्रस्ट बुझ्की नेता हुन् । आफ्ना कुरा छिमेकीसँग दरिलो गरी राख्ने क्षमता पनि छ । प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओली सार्वभौम राष्ट्रका लागि नझुक्ने अडान लिँदै आएका नेता हुन् । यसबेला हुन लागेको भारत भ्रमण र भारतले प्राथमिकतामा राखेको सुपुर्दगी सन्धिबारे छलफल भइराख्दा नेपाल पक्षको बोली र व्यवहारका एकरूपता देखा परोस् ।

सन्दर्भ : अन्तर्राष्ट्रिय युवा दिवस

शासनमा युवा शक्तिको खोजी

युवाको शासन सत्तामा उपस्थिति न्यून हुनुको मुख्य कारण राजनीतिक संस्कृतिमा रहेको 'पद हस्तान्तरणको अनिच्छा' हो । एकपटक उच्च पदमा पुगेका नेताहरू वर्षौंसम्म त्यसैमा रहिरहन चाहन्छन्...

अग्रलेख

● युवराज न्यौपाने

नेपालमा शासन सत्ता भन्नेबित्तिकै हाम्रो आँखाअघि आउने तस्बिर अझै पनि मध्यम उमेर कटाइसकेका वा वृद्ध राजनीतिक नेताहरूको हुन्छ । राजनीतिक इतिहास पल्टाउँदा, विगत ७ दशकभन्दा बढीको समयदेखि देशको सत्ता संरचनामा युवा पुस्ताको उपस्थिति न्यून देखिन्छ । आन्दोलन, विरोध र जनताको चेतना जगाउने क्रममा भने युवाको सहभागिता सशक्त रहँदै आएको छ । राणा शासनविरुद्धको संघर्ष होस्, पञ्चायतको अन्त्यका आन्दोलनहरू हुन्, १० वर्षे सशस्त्र युद्ध होस् वा २०६२/६३ को जनआन्दोलन- हरेक ठुला राजनीतिक परिवर्तनको अग्रपंक्तिमा युवा नै थिए । तर परिवर्तनको चाबी आफ्नो हातमा ल्याउने क्रममा सक्रिय रहेका ती युवा सत्ताको ढोका खोलेपछि किन पछाडि धकेलिन्छन् भन्ने प्रश्न अझै अनुत्तरित छ ।

युवालाई प्रायः 'भविष्यको नेता' भनेर सम्बोधन गरिन्छ । तर भविष्यको कुरा गर्दै गर्दा वर्तमानमा उनीहरूको पहुँचलाई कहिल्यै सुनिश्चित गरिँदैन । पार्टीहरूको संरचना हेर्ने हो भने नेतृत्व पदमा पुग्ने सम्भावना अक्सर लामो समयसम्म 'वरिष्ठ'हरूमै सीमित हुन्छ । यसका केही कारण ऐतिहासिक पनि छन्- नेपालमा राजनीतिक दलहरू भूमिगत संघर्ष, निर्वासन र आन्दोलनमार्फत परिपक्व भएका छन् । ती आन्दोलनको नेतृत्व गरेका व्यक्तिहरू दशकौंसम्म जनसम्पर्कमा रहे, जसले उनीहरूलाई 'अनुभवी'को छाप दियो । त्यसैले नयाँ पुस्ताले सत्ता संरचनामा प्रवेश गर्न 'अनुभवको कमी' भन्ने आरोप धान्नुपर्छ ।

तर, यहाँ प्रश्न उठ्छ- अनुभवको परिभाषा के हो ? विगतको आन्दोलनको सम्झनामा रमाउने मात्रलाई अनुभवी मान्ने हो वा वर्तमानको जटिल समस्याको समाधान दिन सक्ने क्षमतालाई ? आजको नेपाल बेरोजगारी, दिगो विकास, प्रविधिको उपयोग र विश्वव्यापी प्रतिस्पर्धामा टिक्नेजस्ता चुनौतीसँग जुधिरहेको छ । यी समस्याको गहिरो समझ र नवीनतम समाधान खोज्ने क्षमता युवासँग बढी छ । कारण स्पष्ट छ- उनीहरू नयाँ प्रविधि, ताजा विचार र द्रुत अनुकूलन क्षमतामा निपुण छन् ।

युवाको शासन सत्तामा उपस्थिति न्यून हुनुको मुख्य कारण राजनीतिक संस्कृतिमा रहेको 'पद हस्तान्तरणको अनिच्छा' हो । एकपटक उच्च पदमा पुगेका नेताहरू वर्षौंसम्म त्यसैमा रहिरहन चाहन्छन् । दलभित्र प्रतिस्पर्धाभन्दा निष्ठा र बफादारीलाई प्राथमिकता दिइन्छ । फलस्वरूप, जोसिला र सक्षम युवा पनि अवसर नपाएर वा थाकेर बाहिरिन्छन् । कतिपय त राजनीति नै छोड्छन्, अरू विभिन्न पेसागत क्षेत्रमा लाग्छन् । जसले गर्दा, राजनीतिक क्षेत्रमा नयाँ विचारको आपूर्ति रोकिएको महसुस हुन्छ ।

युवाले सत्तामा पुग्दा के फरक पर्न सक्छ ? पहिलो, उनीहरूले नीति निर्माणमा दीर्घकालीन सोच ल्याउन सक्छन् । वृद्ध नेताहरूको अनुभवलाई बेवास्ता नगरी, युवाले नवीनतम प्रविधि र अन्तर्राष्ट्रिय अभ्यासलाई स्थानीय सन्दर्भमा मिलाएर अघि बढाउन सक्छन् । दोस्रो, पारदर्शिता र जवाफदेहिताको संस्कारमा सुधार ल्याउन सक्ने सम्भावना बढी हुन्छ किनकि नयाँ पुस्ता सामाजिक सञ्जाल र जनताको प्रत्यक्ष प्रतिक्रियासँग बढी जोडिएको हुन्छ । तेस्रो, उनीहरूले लैंगिक समानता, समावेशीकरण र वातावरण संरक्षणजस्ता मुद्दामा संवेदनशील दृष्टिकोण दिन सक्छन् ।

तर, यो सम्भावना साकार पार्न, युवालाई केवल चुनावी नारामा सीमित राखेर हुँदैन । दलभित्रै उनीहरूको निर्णय क्षमता र नेतृत्व विकासका लागि संरचना बनाउनुपर्छ । दलको नेतृत्व हस्तान्तरण प्रणाली स्पष्ट

र समयसीमासहितको हुनुपर्छ । तर, नेपालमा यस्तो परिपाटी कहिल्यै व्यवस्थित देखिँदैन । त्यही भएर, संसद र सरकारको संरचनामा युवाको सहभागिता १०-१५ प्रतिशतभन्दा माथि पुग्न सकेको छैन । यो अनुपात अन्तर्राष्ट्रिय मापदण्डमा पनि न्यून हो ।

युवाले शासन सत्तामा पुग्न आफैंले पनि तयारी गर्नुपर्छ । राजनीति केवल जोस र नारा चिच्याउने मात्र होइन, विषयगत ज्ञान, अन्तर्राष्ट्रिय सम्बन्ध, आर्थिक नीति र स्थानीय समस्या समाधानको क्षमता पनि आवश्यक छ । कतिपय युवाहरू सत्तामा पुग्ने बाटो छोट्याउन 'अत्यधिक भावनात्मक राजनीति'मा फस्छन्, जसले दीर्घकालमा विश्वासिलो छवि बनाउन मद्दत गर्दैन । त्यसैले, दीर्घकालीन योजनासहितको राजनीतिक यात्रामा लाग्ने युवाले शिक्षा, पेसागत अनुभव र सामाजिक सम्पर्कलाई सन्तुलित रूपमा विकास गर्नुपर्छ ।

नेपालको बदलिँदो समाजमा युवाप्रति जनताको अपेक्षा बढ्दो छ । शिक्षित, प्रवासी अनुभव बोकेका र बहुआयामिक सोच भएका युवाहरू गाउँदेखि सहरसम्म देखिन्छन् । तर, उनीहरूको ऊर्जा र क्षमता 'राजनीतिक मैदान'मा रूपान्तरण गर्न अझै गाह्रो भइरहेको छ । दलभित्रको अड्कलझड्क, आर्थिक पहुँच र राजनीतिक पारिवारिक पृष्ठभूमि अझै निर्णायक तत्व छन् । यी बाधा पार गर्न युवाहरूले आपसी एकता र वैकल्पिक राजनीतिक प्लेटफर्मको खोजी गर्नुपर्ने देखिन्छ ।

सत्तामा युवा कहिले भन्ने प्रश्नको उत्तर त्यति सहज छैन । यो केवल एकै चुनावमा वा केही नयाँ मुखहरूको प्रवेशसँग समाधान हुने कुरा होइन । यसका लागि राजनीतिक दलहरू, नागरिक समाज र स्वयं युवाबीचको दीर्घकालीन साझेदारी आवश्यक छ । दलहरूले नीतिगत रूपमा युवाको ३० देखि ४० प्रतिशत सहभागिता सुनिश्चित गर्ने प्रतिबद्धता लिनुपर्छ । युवाले पनि अवसरको पर्खाइ मात्र नगरी, आफूलाई सिद्ध गर्न

> *युवा सत्तामा पुग्नुको अर्थ केवल उमेरको परिवर्तन होइन, विचार र दृष्टिकोणको क्रान्ति हो । जबसम्म नेपालले यस्तो परिवर्तनलाई आत्मसात् गर्दैन, तबसम्म 'युवा कहिले सत्तामा ?' भन्ने प्रश्न आवधिक रूपमा उठिरहन्छ...*

सक्ने पहल गर्दै जानुपर्छ ।

शासन सत्ता केवल नीति निर्माण गर्ने थलो मात्र होइन- यो जनताको भविष्य निर्धारण गर्ने जिम्मेवारी हो । त्यसैले, युवा सत्तामा पुग्नुको अर्थ केवल उमेरको परिवर्तन होइन, विचार र दृष्टिकोणको क्रान्ति हो । जबसम्म नेपालले यस्तो परिवर्तनलाई आत्मसात् गर्दैन, तबसम्म 'युवा कहिले सत्तामा ?' भन्ने प्रश्न आवधिक रूपमा उठिरहन्छ । सत्ताको ढोका केवल यत्तिकै खोलिँदैन, यो निरन्तर प्रयास, दृढता र सहमतिको संयोजनले मात्र खुल्छ । र, जब त्यो ढोका खुल्छ, युवाले देखाउने उदाहरणीय नेतृत्वले मात्रै यो प्रश्नको अन्तिम उत्तर दिन सक्छ- अब समय हाम्रो हो ।

सँगै, सत्तामा युवा कहिले भन्ने प्रश्नलाई केवल 'उमेरको हिसाब'ले मात्र हेर्नु उचित हुँदैन । युवा भन्ने शब्द नेतृत्व शैली, सोच र काम गर्ने गतिशीलतालाई पनि जनाउँछ । आज ५० वर्षभन्दा बढी उमेरका कतिपय व्यक्तिहरूको सोच र दृष्टिकोण अत्यन्तै आधुनिक र व्यावहारिक हुन्छ भने कतिपय ३० वर्षभित्रका मानिसहरू पनि परम्परागत राजनीतिक चालचलनमै अड्किएका हुन्छन् । त्यसैले 'शासनमा युवा' भन्ने कुरा मूलतः नीतिगत र कार्यशैलीको नवीनतासँग पनि जोडिएको छ ।

(लेखक न्यौपाने, एनआरएनए मकाउका अध्यक्ष हुन् ।)

इतिहासमा आज

१२ अगस्ट २०१८ मा सिरियाको सरमादामा रहेको हतियार भण्डारमा विस्फोट हुँदा एक दर्जन बालबालिकासहित ३९ जना नागरिकको मृत्यु भएको थियो । धेरै बालबालिका मारिएको उक्त घटनालाई सिरियामा निकै दुःखद घटनाको रूपमा सम्झिने गरिन्छ ।

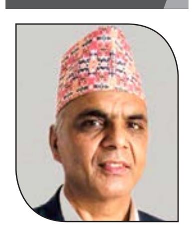
१२ अगस्ट २०१६ मा सिरियाली गृहयुद्धका बिच सिरियन डेमोक्रेटिक फोर्सेसले इस्लामिक स्टेट अफ इराक एन्ड द लेभान्टबाट मानबिज शहर कब्जा गरेको थियो । जसले सिरिया कब्जाको सुरुवात भएको थियो ।

१२ अगस्ट २०१५ मा चीनको टियांजिनमा लगातार भएका दुई ठुला विस्फोटहरूमा १७३ जनाको मृत्यु भएको थियो । जुन घटनामा ८०० जना घाइते भएका थिए ।

१२ अगस्ट २००० मा रुसी नौसेना पनडुब्बी कुर्स्क सैन्य अभ्यासको क्रममा बेरेन्ट्स सागरमा विस्फोट भयो र डुब्यो । पनडुब्बी डुब्दा पनडुब्बीमा रहेका चालक दलका सदस्यसहित ११८ जनाको ज्यान गयो ।

न्यायालयको गिर्दो गरिमा

विचार



● ईश्वरी पोखरेल

> *सत्ताको राप र तापले राजनीतिक दलका नेताहरूको विवेक मात्र होइन, राज्यका सबै अंगहरूको विश्वसनीयता र जवाफदेहिता गुमाउँदै लगेको छ । आज न्यायपालिका पनि त्यसबाट अछुतो रहेन । यदि अदालतका न्यायाधीशहरू विवेकहीन, पक्षपाती र राजनीतिबाट प्रभावित बन्दै गए भने त्यो अदालतको मात्र होइन, देशको पतनको सूचक हुनेछ...*

विश्वभर नै सर्वोच्च अदालतलाई संविधानको अन्तिम व्याख्याकार तथा न्यायिक संरक्षकका रूपमा मानिन्छ । नेपालको सन्दर्भमा पनि संघीय संसद्- प्रतिनिधि सभा र राष्ट्रिय सभाले बनाएको ऐन तथा कानुनलाई समेत सर्वोच्च अदालतले असंवैधानिक ठहर गर्दै खारेज गर्न सक्ने अधिकार राख्छ । संवैधानिक तथा कानुनी प्रश्नहरूको निरूपणका लागि राज्यका जुनसुकै अंग तथा पदाधिकारीलाई आदेश दिन र उपयुक्त उपचार प्रदान गर्ने असाधारण अधिकारले सम्पन्न सर्वोच्च अदालतलाई 'न्यायिक पुनरावलोकन'को अन्तिम अधिकार भएको मानिन्छ । राज्यका कुनै पनि अंग वा तिनका पदाधिकारीहरू सत्ताको दम्भमा संविधान मिच्न, आफ्नो अधिकार नाघ्न, बदनियतपूर्ण कानुन निर्माण गर्न वा अन्य गलत क्रियाकलाप गर्न पुगेमा, सर्वोच्च अदालतले यस्ता कार्यहरूलाई अमान्य ठहर गर्दै खारेज गर्ने अधिकार प्रयोग गर्न सक्छ । जिल्ला, उच्च, विशेष अदालत वा अन्य न्यायाधीकरणका निर्णयप्रति असन्तुष्ट पक्षले अन्तिम आशाका रूपमा सर्वोच्च अदालतको ढोका ढकढक्याउने गरेका छन् ।

२०७७ र २०७८ सालमा तत्कालीन प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओली नेतृत्वको सरकारले संविधानवाद, कानुनी शासन, संसदीय सर्वोच्चता, प्रजातान्त्रिक अभ्यास र स्वतन्त्र न्यायपालिकामाथि गम्भीर प्रहार गर्‍यो । दुईपटक संसद् विघटन गरिएको मात्रै होइन, ५२ जना संवैधानिक पदाधिकारीलाई असंवैधानिक र अपारदर्शी तरिकाले नियुक्त गरियो । प्रधानमन्त्रीको यस्तो कदम स्वेच्छाचारी, अप्रजातान्त्रिक, असंवैधानिक र कानुनी अभ्यासविरुद्धको मात्र नभएर स्वतन्त्र न्यायपालिकामाथि समेत प्रत्यक्ष प्रहार थियो । त्यसका विरुद्ध १५ वटा छुट्टाछुट्टै रिट निवेदन दायर गरिँदै सर्वोच्च अदालतमा न्यायको याचना गरियो । संविधानसँग प्रत्यक्ष सम्बन्धित विषय भएकाले सर्वोच्च अदालतले ती सबै निवेदनहरूलाई संवैधानिक इजलासमा राखी करिब तीन वर्षपछि मात्र सुनुवाइ प्रारम्भ गर्‍यो ।

अदालतका विभिन्न तहमा हुने अपारदर्शी, जनविरोधी र पक्षपाती फैसलाहरू समय-समयमा सार्वजनिक भइरहे तापनि ती फैसलाहरू व्यवस्थामाथि गम्भीर प्रभाव नपरेका कारण अधिकांशजसो बेवास्ता गरिएका थिए । तर पछिल्लो संवैधानिक इजलासको एउटा फैसलाले भने देशको समग्र शासकीय प्रणालीमाथि प्रश्न उठाउँदै गम्भीर चिन्ता उत्पन्न गराएको छ ।

५२ जना संवैधानिक पदाधिकारीहरूको नियुक्तिविरुद्ध दायर रिटको टुंगो लाग्न झन्डै पाँच वर्ष लाग्यो । तर आम जनअपेक्षाविपरीत फैसलाले प्रधानमन्त्रीको गैरसंवैधानिक कार्यलाई वैधता दिँदै, कानुनी शासनको उपहास तथा स्वतन्त्र न्यायपालिकामाथि प्रश्न खडा गरेको अनुभूति दिलायो । न्यायिक निर्णयका रूपमा आएको त्यो फैसला 'वैधता'भन्दा पनि 'सत्ताको पक्षमा गरिएको एकपक्षीय निर्णय'का रूपमा बुझिन थालिएको छ ।

सरकारले अध्यादेशमार्फत गरेका संवैधानिक अंगहरूमा पदाधिकारी नियुक्ति, संसदीय सुनुवाइको अनिवार्यता, कार्यकारी अधिकार र संवैधानिक परिषद्को भूमिकाजस्ता विषयमा संवैधानिक इजलासले स्पष्ट मार्ग निर्देशन गर्न सक्थ्यो । तर दुर्भाग्यवश, संविधानमाथि नै प्रहार गर्नेगरी चालिएको कदममा सर्वोच्चले स्वीकार गर्‍यो । अदालतले प्रधानमन्त्रीको कदमलाई वैधानिकता दिँदै, कानुनी उल्लंघनलाई न्यायको नाममा संरक्षण दियो । फलस्वरूप यस फैसलाले संविधानको आत्माको हत्या भएको टिप्पणी व्यापक रूपमा भइरहेको छ । यसले भविष्यमा सरकारलाई मनलागी निर्णय गर्न, अध्यादेश जारी गर्न, संसदीय सुनुवाइबाट उम्कन र संवैधानिक निकायमा 'पार्टी कार्यकर्ता' भर्ती गर्न खुला छुट दिने खतरनाक मिसाइल कायम गरेको छ । यस घटनाबाट भविष्यमा यस्ता गम्भीर संवैधानिक अपराधहरू पुनः नदोहोरियोस् भन्नका लागि केही महत्वपूर्ण सुधार आवश्यक देखिन्छ ।

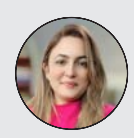
- **क) संविधान संशोधन** : संवैधानिक इजलासमा पाँच सदस्यको सट्टा २१ सदस्यीय पूर्ण इजलासबाट निर्णय गर्ने प्रावधान समावेश गर्नुपर्छ ।
- **ख) संवैधानिक अदालतको गठन** : संविधानसम्बन्धी मुद्दाहरूका लागि सात सदस्यीय स्थायी संवैधानिक अदालत गठन गर्नुपर्छ ।
- **ग) न्यायिक समय सीमा निर्धारण** : संवैधानिक प्रकृतिका मुद्दाहरू एक महिनादेखि एक वर्षभित्र अन्तिम निष्कर्षमा पुर्‍याउनुपर्ने बाध्यकारी व्यवस्था गर्नुपर्छ ।

कार्यपालिका, व्यवस्थापिका, संवैधानिक निकायहरू सबैप्रति जनताको विश्वास खस्किँदै गएको वर्तमान अवस्थामा, न्यायपालिका नै आशाको केन्द्र बनेको थियो । तर पछिल्लो फैसलाले त्यही आशाको केन्द्रमाथि समेत शंका पैदा गरिदिएको छ । २०८२ साल असार १६ गते मध्यरातमा आएको संवैधानिक इजलासको विवादास्पद फैसला- जहाँ बहुमत, अल्पमत र छुट्टै मत छुट्टाछुट्टै धारमा प्रस्तुत भए, जसले जनताको न्यायप्रतिको आस्था थप कमजोर बनाएको छ । सत्ताको राप र तापले राजनीतिक दलका नेताहरूको विवेक मात्र होइन, राज्यका सबै अंगहरूको विश्वसनीयता र जवाफदेहिता गुमाउँदै लगेको छ । आज न्यायपालिका पनि त्यसबाट अछुतो रहेन भन्ने चिन्ताजनक अवस्था देखिएको छ । यदि अदालतका न्यायाधीशहरू विवेकहीन, पक्षपाती र राजनीतिबाट प्रभावित बन्दै गए भने त्यो अदालतको मात्र होइन, देशको पतनको सूचक हुनेछ । त्यसैले, अब पनि ढिलो नभइसकेको अवस्थामा आमूल सुधार, रूपान्तरण र निष्पक्ष न्याय प्रणालीको सुनिश्चितता आवश्यक छ । यदि त्यो हुन सकेन भने अर्को निर्णायक आन्दोलनको सम्भावना नकार्न सकिँदैन । न्यायपालिकाको गरिमा बचाउन सबैले गम्भीरताका साथ सोच्नुपर्ने समय यही हो ।

सामाजिक सञ्जाल

गोकुल बास्कोटा

एक समय आयो- आपराधिक तत्वहरू आफ्नो सुरक्षाको लागि नेताका छहारीमा आए । अर्को समय आयो- नेताकै लागि तिनीहरू नेताकै हर्ताकर्ता भए । र, फेरि अर्को समय आयो- तिनैले राजनीतिमा कब्जा जमाए अनि आफै नेता भए । यो गाईजात्रे झटारो हैन, भारतका पूर्व प्रम अटल विहारी बाजपेयीले लोकसभामा दिएको अभिव्यक्ति हो ।

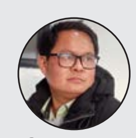


मानवी पौडेल

रवि लामिछानेमाथि राजनैतिक प्रतिशोध साधेर जेलमा थुनेको कुरामा कुनै दुई मत छैन । त्यति भन्नलाई न रास्वपा हुनुपर्छ न रविको अन्धभक्त । अझै पनि रविमाथि प्रतिशोधकै राजनीतिमै अल्झिने हो भने रास्वपालाई त फाइदै हुन्छ, प्रमुख दलहरूको जनमत चाहीँ संकटमा पर्ने निश्चित प्रायः छ ।

माधव ढुङ्गेल

नेपाली पत्रकारिताको पछिल्लो अभ्यास हेर्दा लाग्न थालेको छ- अब आमनागरिकले केलाई सही समाचार भनेर पत्याउने ? हामी कहाँबाट कहाँ पुग्दै छौं ? हरेक घटनाको सत्य यो हो भनेर इमानदारीपूर्वक कसले भनिदेला र जनताको मौलिक हकको प्रत्याभूति होला ?



रञ्जित तामाङ

पत्रकारिता भाइरल हुने र कुण्ठा बोक्ने रोगले ग्रस्त छ । रवि लामिछानेको जेल बसाइँको समाचारले त बडो मनोरञ्जन दियो । बहुविवाहसम्बन्धी पहिलोपटक समाचार लेख्ने मिडियासँग पनि शंका लाग्छ । प्रेस रिलिजमा समेत बाइलाइन हाल्ने जमानामा यत्रो ब्लास्टिङ इस्युको समाचारमा बाइलाइन छैन त !

सरकारी कामकाजको भाषा सम्बन्धमा सैद्धान्तिक छलफल

विराटनगर/मस-कोशी प्रदेशसभाको सोमबारको बैठकमा 'कोशी प्रदेशमा सरकारी कामकाजको भाषा सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको विधेयक' माथि सैद्धान्तिक छलफल सुरु भएको छ ।

कोशी प्रदेश सरकारका सामाजिक विकासमन्त्री पाँचकर्ण राईले विधेयकमाथि विचार गरियोस् भनी गरेको प्रस्तावमा सभामुख अम्बरबहादुर विष्टले निर्णयार्थ प्रस्तुत गरेपछि सर्वसम्मतले स्वीकृत भएको थियो ।

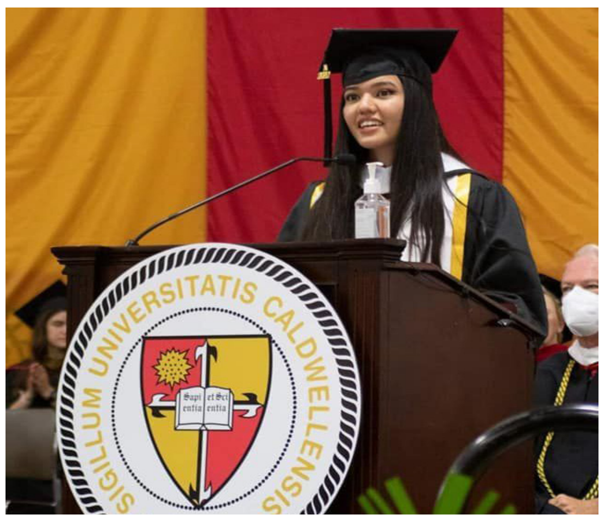
विधेयकको सैद्धान्तिक छलफलमा कोशी प्रदेशसभा सदस्य एवं पूर्वमुख्यमन्त्री राजेन्द्रकुमार राईले भाषा आयोगको सिफारिसको हैसियतमाथि प्रश्न गर्दै भने, 'भाषा आयोगले सिफारिस गरेको भाषालाई कार्यान्वयनमा ल्याउन सरकारलाई बाध्यकारी बनाउन सक्दैनन् ।' उनले आफ्नो कार्यकालमा चुनावी आचारसंहिताले गर्दा विधेयक बनाउन र पद सिर्जना गर्न नहुने कारणले यो विधेयक आउन सकेनन् भन्दै विधेयकलाई राम्रो बनाउन सबैको सहमति र सहकार्य आवश्यक रहेकोमा जोड दिए ।

पूर्वमुख्यमन्त्री राईले भाषा राष्ट्रको सम्पत्ति एवं पुँजी भएकाले यसलाई बोझका रूपमा लिन नहुने भन्दै भाषा ज्ञान र सभ्यतासँग जोडिएकाले यसको संरक्षण संवर्धन गर्न जरुरी रहेको बताए । सैद्धान्तिक छलफलमा आजै थप नौ जना सांसदले बोल्ने कार्यसूची रहेको प्रदेशसभा सचिवालयका कार्यवाहक सचिव गौतमराज अमात्यले जानकारी दिए ।

बैठकको विशेष समयमा नेकपा माओवादी केन्द्रका प्रदेश सभा सदस्य बाबुराम गौतमले नेपालको आर्थिक अवस्थालाई बलियो बनाउन सरकारले ठोस कदम चाल्नुपर्ने बताए ।

बैठकको शून्य समयमा कोशी प्रदेश सभा सदस्य नारायणबहादुर मगर, मीना श्रेष्ठ र किशोरचन्द्र दुलालले प्रदेशको समसामयिक विषयमा बोलेका थिए ।

मुसाको गीत गाउने क्षमतामाथि अनुसन्धान गर्दै भक्तपुरकी यमन



काठमाडौं/मस-मानिसले जस्तै मुसाले पनि एकअर्काको आवाज सुन्ने र त्यसको जवाफ गीतमार्फत फर्काउने क्षमता राख्ने तथ्य शोधकर्ताहरूले पत्ता लगाएका छन् । अध्ययनअनुसार, मुसाले एकअर्काको आवाज पहिचान गर्ने मात्र होइन, त्यसको प्रत्युत्तरमा गायन आदानप्रदान पनि गर्छन्, जसलाई मानिसको संज्ञानात्मक क्षमतासँग मिल्दोजुल्दो मानिन्छ । तर मुसाले गाएको यस्तो गीत मानिसले सामान्य रूपमा सुन्न सक्दैनन् । यसका लागि विशेष प्रकारको उपकरण आवश्यक पर्छ ।

यही विषयमा भक्तपुरकी यमन थापा थप अनुसन्धान गरिरहेकी छिन् । उनी अमेरिकाको एक विश्वविद्यालयमा यो अध्ययनमा संलग्न छिन् । भक्तपुरको सूर्यविनायक नगरपालिका-३, बालकोटकी थापा बाल्यकालदेखि नै लगनशील र मेहनती थिइन् । उनले अमेरिकाको काल्डवेयल विश्वविद्यालयबाट ब्याचलर्स तहमा उत्कृष्ट प्रदर्शन गर्दै टप गरिन् र सन् २०२१ को स्टुडेन्ट लिडरशीप अवार्ड पनि जितिन् ।

हाल थापा अमेरिकाको कोल्ड स्प्रिङ हार्बर ल्याब्रोटरीमा पूर्ण छात्रवृत्तिमा पीएचडी गर्दैछिन् र मुसाको गीत गाउने क्षमताबारे गहिरो अनुसन्धानमा जुटेकी छन् ।

ब्रिटिस गोरखाका सन्तानको नागरिकता अधिकारबारे गम्भीर हुन ध्यानाकर्षण

काठमाडौं/मस-नेकपा (माओवादी केन्द्र)का सांसद झक्कुप्रसाद सुवेदीले ब्रिटिस गोरखाका सन्तानको नागरिकता अधिकारबारे गम्भीर हुन सरकारको ध्यानाकर्षण गरेका छन् ।

राष्ट्रिय सभाको सोमबारको विधायन व्यवस्थापन समितिको बैठकमा नेपाल नागरिकता (दोस्रो संशोधन) विधेयकमाथिको छलफमा बोल्दै उनले सरकारको ध्यानाकर्षण गराएका हुन् ।

उनले विदेशमा बसेका गोरखाका छोराछोरीले उतैको परिचयपत्र लिएपछि नेपालमा नागरिकता नपाउँदा सम्पती उपभोग गर्न पाउने अधिकार गुम्ने सम्भावना रहेको उल्लेख गर्दै यसतर्फ सरकार सचेत रहन आवश्यक रहेको बताए । उनले नागरिकताको दुरुपयोग बढ्न नसक्नेतर्फ संकेत गर्दै वंशजको नागरिकतालाई लचिलो बनाउन नहुने बताए ।

रौतामाई गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

भुट्टार, उदयपुर
कोशी प्रदेश, नेपाल

विद्युतीय माध्यमबाट बोलपत्र आह्वानको सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति : २०८२/०४/२७

यस कार्यालयको स्वीकृत कार्यक्रम अनुसार विभिन्न योजनाको लागि तपसिल बमोजिमको निर्माण कार्य गर्नु पर्ने भएकोले इच्छुक फर्म, कम्पनीले बोलपत्र पाइने स्थान, दस्तुर, विडवण्ड पेश गर्ने, खोल्ने स्थान लगायतका विस्तृत विवरण सहितको सूचना यस कार्यालयको website: www.rautamaimun.gov.np र सूचना पाटीमा साथै यस सम्बन्धी सूचना सार्वजनिक खरिद अनुगमन कार्यालय (PPMO) को website:www.ppmo.gov.np मार्फत हेर्न सकिने र बोलपत्र सम्बन्धी कागजात www.bolpatra.gov.np/egp मा राखी विद्युतीय माध्यमबाट बोलपत्र आह्वान गरिएको छ ।

बोलपत्र सम्बन्धी निर्माण कार्यको विवरण

सि. नं.	बोलपत्र नं.	कार्यको विवरण	स्वीकृत ल.ई.रकम (पि.एस. आइटम र भ्याट बाहेक) रु.	धरौटी रकम	निर्माण कार्य	बोलपत्र दस्तुर
1.	RRM/NCB/ Works/01/2082-083	Construction of School Building Guranse, Rautamai-07, Udayapur	80,31,532.81	2,50,000.00	नेपाल सरकार बाट मान्यता प्राप्त फर्म, कम्पनी	3,000.00
2.	RRM/NCB/ Works/02/2082-083	Construction of School Building Majhkharka, Rautamai-01, Udayapur	81,27,684.49	2,50,000.00	नेपाल सरकार बाट मान्यता प्राप्त फर्म, कम्पनी	3,000.00

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

Kummayak Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive

Yashok, Panchthar
Koshi Provience, Nepal

Invitation For Bids

Date of First Publication: 2082-04-27

1. Kummayak Rural Municipility, Panchthar invites bids from duly registered eligible national bidders for the following works.

S. N.	Contract ID	Descriptions and Location of work	Estimated Amount with VAT (NRs.)	Bid Security Amount (NRs.)	Bid Document Fee (NRs.)	Bid Validity Period in Days
1	K/NCB/WORKS/ EGP/2082/83-01	कविलाले ताम्राखु हात्तिपोखरी तमोर करिडोर सडक स्तरोन्नती क्रमागत योजना	1,67,42,609.55	4,35,310.00	3,000.00	120
2	K/NCB/WORKS/ EGP/2082/83-02	सावाखोला धुवाखोला नदि नियन्त्रण कार्यक्रम	55,91,549.63	1,45,400.00	3,000.00	120
3	K/NCB/WORKS/ EGP/2082/83-03	पाँचथर जिल्ला कुम्मायक-३ लालेबर त्रिभुवन आ.वि. हुँदै तमोर कोरिडोर जोड्ने मोटरबाटो स्तरोन्नती (माथिल्लो खण्ड)	24,48,991.73	63,675.00	3,000.00	120
4	K/NCB/WORKS/ EGP/2082/83-04	पाँचथर जिल्ला कुम्मायक-३ लालेबर त्रिभुवन आ.वि. हुँदै तमोर कोरिडोर जोड्ने मोटरबाटो स्तरोन्नती (तल्लो खण्ड)	24,76,613.57	64,400.00	3,000.00	120
5	K/NCB/WORKS/ EGP/2082/83-05	जोखिमयुक्त यासोक बजार संरक्षण पूर्वाधार निर्माण	1,47,75,467.02	3,84,200.00	3,000.00	120
6	K/NCB/WORKS/ EGP/2082/83-06	कुम्मायक-३ सेपेनी स्वास्थ्य चौकी भवन निर्माण सुधार	49,32,046.76	1,28,500.00	3,000.00	120

2. Eligible Bidders may refer complete set of bid document for further information at Office of Kummayak Rural Municipality, Yasok, Panchthar or visit PPMO's website:http://www.bolpatra.gov.np/egp. and Bidder can only bid electronically through e-procurement section of PPMO's website http://www.bolpatra.gov.np/egp.

Chief Administrative Officer

Miklajung Rural Municipality
Office of Rural Municipal Executive

Madhumalla, Morang
Koshi Province, Nepal

Invitation for Bid

1 F FIRST NOTICE: 27th Shrawan 2082 (12th August 2025)

1. Miklajung Rural Municipality, Office of Rural Municipal Executive, Madhumalla Morang Invites Online Bids under E-procurement system from eligible bidders for the procurement of following works.

S. N.	Contract Identification Number and description of works	Bid Security Amount NRs	Cost of bidding Documents (NRs.)	Last time and date of bid submission	Procurement Method	Estimated Amount without VAT&PS
1.	1/MRMM/WORKS/NCB/082/83 (Upgrading Works of Mangalabre-Shamling-Aitabare Road) Shamling-Aitabare Section	2,70,000	3,000	12:00 noon 11th September 2025	NCB	93,09,532.58

2. Eligible bidders may obtain further Information and Inspect the bidding document from the PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp or may visit the office of **Miklajung Rural Municipality, Office of Rural Municipal Executive,** Madhumalla, Morang, during the office time.

Chief Administrative Officer

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : MASTOURA CONTRACTING COMPANY LTD. शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७८४ LT. No.:328994

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading unloading general factor	20	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	८७,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Truck driver/driver	5	0		2200	८२,०३८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

गोल्डेन इगल मेनपावर प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं.: ३९१/०५९/०६०
भिमसिन्गोला-९, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४४६५०९२, ४४७८०२९, ४४८६९४१
E-mail: mdgoldeneagle@gmail.com, info@goldeneaglemanpower.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : PROSPERITY AND WELFARE INDUSTRIAL COMPANY शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/११ चलानी नं.: ६०२४२७३२ L.T. No.: 328781

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Server,food and beverage dept	5	0	स. काममा दक्ष	1500	५५,९३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

सुगम ओभरसिज प्रा. लि.
SUGAM OVERSEAS PVT. LTD.
इजाजत पत्र नं. ८३८/०६६/०६७
सामाखुसी (रिङ्गरोड), काठमाडौं, फोन: ४९८६१०६, ४९८७१८३, मो: ९८४१५९६५१३, ९८१३४९२७५५
Email: info.sugam1@gmail.com | Web: www.sugamoverseas.cm

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: Triple Visions Block Factory Establishment शहर: Riyadh
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७१८ L.T. No.: 328904

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,३९३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PERFECT DESTINATION PVT. LTD.
Govt. License No: 941/067/068
Kupondole -10, Lalitpur, Nepal Tel 01-5269014, 01-5268998 | Fax 01-5261021
Email: perfect.destination2011@gmail.com, info@perfectdestination.com.np

पोखरामा बढ्यो डेंगु संक्रमण

गण्डकी/मस- पछिल्ला दुई सातामा पोखरा महानगरपालिकामा १२९ जना डेंगु संक्रमणका बिरामी थपिएका छन् ।

यही साउन १० गतेसम्ममा ३०३ जनामा डेंगु सङ्क्रमण पुष्टि भएकामा आइतबार उक्त संख्या वृद्धि भइ ४३२ पुगेको हो । जुन यस वर्ष गण्डकी प्रदेशभरमा पुष्टि भएका संक्रमितमध्ये आधा भन्दा बढी संख्या हो । प्रदेशको स्वास्थ्य मन्त्रालयका अनुसार गत पुसयता मनाङबाहेक प्रदेशका १० जिल्लामा कुल ८११ जनामा डेंगु संक्रमण पुष्टि भएको छ ।

प्रदेश राजधानी पोखरा गत वर्ष डेंगुको 'हटस्पट' बनेको थियो । उक्त वर्ष पोखरा महानगरपालिकामा मात्र आठ हजार ६०० जनाभन्दा बढीमा डेंगु संक्रमण भएको थियो । डेंगु संक्रमणबाट पोखराका तीन जनाको मृत्यु भएको थियो । साउनदेखि कात्तिकसम्म डेंगु संक्रमणको जोखिम उच्च रहने भएकाले आगामी दिनमा संक्रणको दर बढ्न सक्ने अनुमान गरिएको छ ।

गत वर्षजस्तो संक्रमण व्यापक हुन नदिन उच्च सतर्कता अपनाइएको स्वास्थ्य मन्त्रालयले जनाएको छ । स्वास्थ्यमन्त्री कृष्णप्रसाद पाठकले डेंगु संक्रमणको न्यूनीकरण, रोकथाम तथा व्यवस्थापनका लागि मन्त्रालय मातहतका सबै निकाय तयारी अवस्थामा रहेको बताए । वर्षायाम सुरु भएपछि डेंगु संक्रमणको दर बढ्दै गएको हो ।

गण्डकी प्रदेशमा हालसम्म सबैभन्दा बढी कास्कीमा ४४१, तनहुँमा १२०, लमजुङमा ९३, गोरखामा ५८, बागलुङमा ३२, स्याङ्जामा ३२, पर्वतमा २०, म्याग्दीमा १०, नवलपुर चार र मुस्ताङमा जम्मा एक जनामा डेंगु सङक्रमण पुष्टि भएको हो । कास्कीमा संक्रमण पुष्टि भएका ४४१ मध्ये ४३२ जना पोखरा महानगरपालिकाका हुन् । पोखरा महानगरलगायत प्रदेशका स्थानीय तहहरुले समुदायस्तरमा डेंगु फैलनबाट रोक्न डेंगु सार्ने लामखुट्टेको बासस्थान खोज्ने र नष्ट गर्ने अभियान सञ्चालन गरिरहेका छन् ।

उक्त लामखुट्टेको टोकाइबाट बचन सचेतना जगाउने र अभिमुखीकरण गर्ने काम भइरहेको पोखरा महानगरपालिकाको स्वास्थ्य महाशाखाले जनाएको छ । लामखट्टेको वासस्थान खोज्ने र नष्ट गर्ने अभियान वडा तहदेखि नै सुरु भएपनि डेंगु रोकथाम चुनौतीपूर्ण बन्दै गएको छ । हरेक व्यक्ति, परिवार र समुदाय सचेत नभएसम्म डेंगु रोकथाम र नियन्त्रण गर्न कठिन हुने स्वास्थ्यकर्मी बताउँछन् ।

डेंगु रोग सार्ने 'एडिस एजिप्टाई' जातको पोथी लामखुट्टेको वासस्थान सबैभन्दा बढी पुराना टायरभित्र जमेको सफा पानीमा रहने गरेको छ । सफा र जमेको पानीमा उक्त लामखुट्टेले फुल पार्ने र लार्भा हुर्काउने गर्दछ । लामखुट्टेको टोकाइबाट बच्नु नै डेंगु नियन्त्रणको उत्तम उपाय मानिन्छ ।

दुर्घटनामा चार जनाको मृत्यु

सुनसरी/मस- सुनसरीको भोक्राहा नरसिंह गाउँपालिका-३ जलुवाटोलस्थित पूर्व-पश्चिम राजमार्गमा सोमबार भएको दुर्घटनामा परी चार जनाको मृत्यु भएको छ । बस र माइक्रोबस एकापसमा ठोक्किँदा चार जनाको मृत्यु भएको हो ।

मृत्यु हुनेमा सप्तरी महदेवा गाउँपालिका-६ का ३५ वर्षीय शङ्कर मण्डल, कोसी गाउँपालिका-६ का ७० वर्षीय लक्ष्मण सदा र मोरङको बिराटनगर-१० का ४० वर्षीय अशोक यादव रहेका सुनसरीका प्रहरी नायव उपरीक्षक योगराज खतिवडाले जानकारी दिए ।

त्यसैगरी उक्त दुर्घटनामा अन्दाजी ४५/५० वर्षीया एक महिलाको पनि मृत्यु भएको तर उनको पहिचान खुल्न नसकेको प्रहरी नायव उपरीक्षक खतिवडाले बताए । काँकडभिट्टाबाट खोटाङको दिक्तेलतर्फ जादै गरेको मे१ख १७९९ नम्बरको बस र बिपरित दिशाबाट आउँदै गरेको प्र२-०१-००१ ज००४७ नम्बरको माइक्रोबस एकापसमा ठोक्किएका हुन् ।

माइक्रोबसमा १८ जना सवार थिए । उनीहरुमध्ये दुई जनाको मृत्यु भएको हो । दुर्घटनामा घाइते भएकाहरुको सुनसरीको भोक्राहास्थित ग्लोबल कार्डियो एण्ड न्यूरो अस्पतालमा उपचार भइरहेको प्रहरी नायव उपरीक्षक खतिवडाले जानकारी दिए । यसैगरी दुर्घटनामा घाइते अन्यको गोल्डेन अस्पताल विराटनगरमा उपचार भइरहेको छ । बस चालक झापाको अर्जुनधारा नगरपालिका-१ का ३६ वर्षीय गोपाल अधिकारीलाई प्रहरीले नियन्त्रणमा लिएको छ ।

निक्षेप उपर हकदाबी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

धनि चन्द ठकुरीको नातिनी, पुर्ण चन्द ठकुरीको छोरी, सुर्खेत जिल्ला, बिरेन्द्रनगर न.पा. वडा नं. ४ बस्ने, यस बैंकको बिरेन्द्रनगर बिरेन्द्रचोक शाखा कार्यालयको खातावाला मन्जु चन्द ठकुरीको मिति २०८२/०२/१३ मा मृत्यु भएकाले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाउँ भनी मृतकको पति दिनेश गौतमले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निज निवेदक बाहेक अग्र-प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएमा त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदाबी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिम भईजाने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ ।

लक्ष्मी सन्राइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कम्प्लेक्स, हात्तीसार, काठमाडौं
फोन नं.: ५९७०६८४, ४२१७०७०
Email: info@laxmisunrise.com
URL : www.laxmisunrise.com

रामधुनी नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
झुम्का, सुनसरी
कोशी प्रदेश, नेपाल

चमेना गृह सञ्चालन गर्ने शिलबन्दी दरभाउ पत्र आह्वानको सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मिति २०८२/०४/२७

रामधुनी नगरपालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरू तथा सेवाग्राहीलाई स्वच्छ, स्वस्थ्यकर, सफा, शुद्ध तथा गुणस्तरयुक्त सफा खाना, खाजाहरू उपलब्ध गराउन नगरपालिकाको कम्पाउण्डमा चमेनागृह सञ्चालन गर्नुपर्ने भएकाले होटल, खाजा घर, क्याटरिङ्ग जस्ता व्यवसाय गर्ने गरी दर्ता भएका व्यवसायहरुले यो सूचना प्रकाशित भएको १५ दिन (मिति २०८२/०५/१०) भित्र कार्यालय समयसम्म शिलबन्दी दरभाउ पत्र खरिद गरी १६ औं दिन (मिति २०८२/०५/११) दिनको १२ बजेभित्र प्रस्ताव पेश गर्न आह्वान गरिएको छ । उक्त दरभाउ पत्र प्रस्ताव १६ औं दिन दिनको २ बजे यस कार्यालयमा खोलिनेछ । सो दिन सार्वजनिक विदा पर्न गएमा भोलिपल्ट सोही समय र स्थानमा खोलिने छ । शिलबन्दी दरभाउ पत्र फारम एन.आई.सि. एसिया बैक, झुम्का शाखामा यस कार्यालयको नाममा रहेको आन्तरिक राजश्व खाता नं. ०८९२०५००२७९०८००२ मा रु. १०००/- जम्मा गरेको भौचर बुझाइ राजश्व शाखाबाट खरिद गर्न सकिनेछ । सिलवन्दी दरभाउ पत्र पेश गर्दा रु. २४०००/- एन.आइ.सि. एसिया बैक, झुम्का शाखामा यस कार्यालयको नाममा रहेको धरौटी खाता नं. ०८९२०५००२७९०८०१५ मा जम्मा गरी सो को सक्कल भौचर पेश गर्नु पर्नेछ । शिलबन्दी दरभाउपत्र पेश गर्दा व्यवसाय भ्याटमा दर्ता भएको प्रमाणपत्र, आ.व. २०८२/८३ सम्मको व्यवसाय नविकरण, स्थायी लेखा नं. प्रमाणपत्र र आ.व. २०८०/८१ को कर चुक्ता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी संलग्न गर्नु पर्नेछ । शिलबन्दी दरभाउ-पत्र स्वीकृत भएको व्यवसायले शिलबन्दी दर भाउ पत्रमा उल्लेख भए अनुसारको सेवा उपलब्ध गराउनु पर्नेछ । चमेनागृह सञ्चालकले शर्त बमोजिमको सेवा उपलब्ध नगराएमा कार्यालयको निर्णय अनुसार धरौटी वापत राखेको रकम जफत गरी सम्झौता रद्द गरिनेछ । शिलबन्दी दरभाउ पत्र स्वीकार गर्ने वा नगर्ने सम्पूर्ण अधिकार यस कार्यालयमा निहित रहनेछ । यो सूचना कार्यालयको Website www.ramdhunimun.gov.np मा पनि उपलब्ध छ । अन्य थप सूचनाको जानकारी लिन परेमा यस कार्यालयको राजश्व शाखा मार्फत लिन सकिनेछ । अन्य विषयमा प्रचलित कानून तथा सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ र सार्वजनिक खरिद नियमावली, २०६४ अनुसार हुनेछ ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

Saudi मा रोजगार
Sareh Hasim Naif Al-Ghawiri For Contracting
पुन: विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मिति: २०८१/११/४ चलानी नं. : ६०२३३१०५ LT No.: 318848

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Construction Worker	4	काममा दक्ष	1000	३७,२९०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्योहोर्ने	कामदार आफैले	हो/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९५/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ भाद्र ३ गते (19 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय बालकुमारी, ललितपुरमा हुनेछ ।

DIANA OVERSEAS
डायना ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं :४०८/०६०/०६१
बालकुमारी, ललितपुर, फोन: ५१८६३८४, ५१८६३८५, ५१८६३२८, ५१८६४२९

युएईमा रोजगार
कम्पनी: NOOR AL SAHARA GENERAL CONTRACTING शहर: UAE,ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/०१ चलानी नं.: ६०२३७७८४ LT. No.: 323799 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Maintenance Of Roads Worker	100	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	800	३०,४८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Demolition Labor	100	0		800	३०,४८८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ २ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका लागि विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PRINCE INTERNATIONAL EMPLOYMENT SERVICE PVT. LTD. Govt. Lic. No. 435/060/061
Samakhusi- 26, Kathmandu, Nepal. Tel.: +977- 01-43876550, Mobile No: 9851078710, 9808735410, 9843465784, Email: employmentprince@gmail.com, website: www.employmentprince.com.np.

कतारमा रोजगार
कम्पनी: WESTPAC FACILITIES MANAGEMENT & CLEANING & MAINTENANCE शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१२/०९ चलानी नं.: ६०२४२०२५ LT. No.: 302187 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Driver	1	0	स. काममा दक्ष	1500	५७,६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका लागि विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PRATIK HUMAN RESOURCE PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. १५४१/०७८/०७९
Sinamangal - 9, Kathmandu, Nepal -Tel: 977-01-5913092, 9813467879, 9810171570
Email: pratikhumanr@gmail.com, Web.: www.pratikhumanresource.com

शिव सताक्षी नगरपालिका
नगरपालिकाको कार्यालय
व्याङ्गडाडा, झापा
कोशी प्रदेश, नेपाल

वोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

मिति २०८२/०४/२७ गते

यस कार्यालयबाट राष्ट्रिय दैनिक प्रकाशित वोलपत्र सम्बन्धि सूचनानुसार समयावधि भित्र पेश भएको बोलपत्रहरू मध्ये यस कार्यालयको निर्णयानुसार देहाय वमोजिमको वोलपत्रदाताको वोलपत्र "सारभूतरुपमा प्रभावग्राही" ठहर भई स्वीकृतिका लागि छनौट भएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ (पहिलो संशोधन २०७३) को दफा २७ को उप दफा (२) र (३) तथा सोही ऐनको दफा ४७ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबै वोलपत्रदाताहरूको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

देहाय

ठेक्का नं.	विवरण	वोलपत्रदाताको नाम र ठेगाना	कवोल अंक रु भ्याट समेत
SM/IR/2082/83	Operation of Shivagunj Primary Health Center Health Insurancy Pharmacy	Eastem Medicine Center, Birtamode	74,03,758.87

प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत

ओमनमा रोजगार
कम्पनी: CLIMAX INTERNATIONAL BUSINESS SERVICES LLC शहर: OMAN,NORTH AL GHUBRA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७५४ L.T. No.: 328381

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	OR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	REINFORCE FITTERS	13	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४३,६८१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	CONSTRUCTION CARPENTER ASSIST	13	0		120	४३,६८१							
3.	CONCRETE MASON	14	0		120	४३,६८१							

अन्तर्वार्ता फ्रेण्डसिप ट्रेनिङ सेन्टर जनकपुर, धनुषामा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका लागि विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Govt. License No.: 1153/073/074
TEAMPRO H.R. Services Pvt Ltd
P.O. Box:19845 | Halesi Marg, Mandikatar, Budhanilkantha -8, Kathmandu
Phone: 01-4372222, 9851056928, 9851125140 E-mail: teamprohrs@gmail.com

युएई र साउदीमा रोजगार
कम्पनी: RESOURCES FOR EMPLOYMENT शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०२ चलानी नं.: ६०२४११४० LT. No.:327107 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Masion	20	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1300	४९,५४३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Labour	50	0		1100	४१,९२१							
3.	Steel Fixture	15	0		1300	४९,५४३							
4.	Carpenter	15	0		1300	४९,५४३							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ २ गते (18 August 2025) मा हुनेछ ।

कम्पनी: ABDULLAH AHMED BIN ABDULLAH HAZAZI FOODSTUFF ESTABLISHMENT शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७६३ LT. No.:328948

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Food And Beverage Attendant	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका लागि विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

श्रम इजाजत न. १५१३/०७४/०७५
Well Growing Recruitment (P.) Ltd.
House No. 536, Bansbari, Sallaghari Chakrapath, Kathmandu Nepal, Phone: 01-5916635
| www.wellgrowingrecruitment.com.np, Email : wellgrowing@gmail.com.
Mobile: 9866550748, 9741827319, 9810673421, 9827707245 & 9864903199

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: AYD SALEM BIN NASSIR AL MOKHLES FOR GENERAL CONTRACTING शहर:JUBAIL
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७२६ LT. No.:328919

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unloading Workers	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५५,९३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Construction Worker	1	0		1500	५५,९३५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका लागि विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Govt. Lic No.:417/060/061
Paramount Employment Consultant Pvt. Ltd.
P.O.Box: 24009, Balkumari, Lalitpur, Tel.: 01-5186269, 5186052
Email: admin@paramount-consultant.com | Web: www.paramountconsultant.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: SUPPORT SERVICES COMPANY LIMITED शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७२८ LT. No.: 328880

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facilities Cleaning Worker	10	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका लागि विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

हित ओभरसिज इम्प्लोइमेन्ट प्रा.लि. श्रम इजाजत नं. १३७/०५५/५६
पो.ब.: ११८६२, बसुन्धारा, काठमाडौं, फोन : ०१-४९७००८८, ०१-४९७००७७, मो.: ९८५१०४६०२८
फ्याक्स : ४३५७४५४, Email : hitoverseasemployment@gmail.com

युएईमा रोजगार
कम्पनी: DUSSMANN GULF- SOLE PROPRITORSHIP L.L.C. शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७१७ LT. No.: 328761

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	100	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,११०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० रोजगारदाताले	रु. १,५०० रोजगारदाताले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका लागि विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Koperasi International Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. १२८७/०७४/०७५
Tokha-9, Gongabu, (Shiva Mandir), Kathmandu, Tel.: 01-5912411
Mob: 9851023473 | Email: sarojoli208@gmail.com

यूएईमा रोजगार
कम्पनी: CITY EMPIRE CLEANING AND BUILDING MAINTENANCE L.L.C S.O.C शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७६६ L.T. No.: 328928

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	6	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,११०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका लागि विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Regd. No.: 301546/079/080 Govt. Lic. No: 1578/079/80
RP Recruitment Partners Pvt. Ltd.
साविकको नाम: Qatar International Manpower Pvt.ltd.
P.O. Box 7311, Tokha-05, Basundhara, Kathmandu
Ph. No.: 01-5914971
E-mail: info@rpnepal.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: AL YAMAMA COMPANY FOR TRADING & CONTRACTING शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०१/२८ चलानी नं.: ६०२३७५९८ L.T. No.: 323545 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scaffolding Erector	68	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,७४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते(19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका लागि विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PROTECH NEPAL EMPLOYMENT PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं. ७९०/०६५/०६६
गोंगबु-६, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ५९०६९२३, ५९०४९५१, Email : cv.protechnepal@gmail.com
Contact No:9843197806 , 9841280603 , 9766531224

साउदीमा रोजगार
१. कम्पनी: Abdulaziz bin Mohammed bin Sulaiman Al-Dubaibi Food Products Company शहर: Riyadh
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४२७०३ L.T. No.: 328066

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unloading Workers	4	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

२. कम्पनी: Alnajah Aluwla For General Contracting Establishment शहर: Jeddah
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४२७०४ L.T. No.: 328138

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bus Drivers	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६७,१२२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Heavy Equipment Driver	1	0		1800	६७,१२२							

३. कम्पनी: Dejlah Contracting Est. शहर: Saudi Arabia,Dammam
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७५५ L.T. No.: 328931

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	car driver (light)	1	0	स. काममा दक्ष	1500	५५,९३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

४. कम्पनी: AThamer Reda Mishlah Al-Anzi Land Transport Establishment शहर: Saudi Arabia,Al Uwayqilah
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१५ चलानी नं.: ६०२४२७०५ L.T. No.: 328266

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HEAVY TRUCK DRIVER	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६७,१२२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	क.नं. १ र ३ रु.१०,००० क.नं. २ र ४ नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका लागि विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Gov. Lic. No. 1251/074/075
Al Taaz International Pvt. Ltd.
G.P.O Box No: 179, Basundhara, Kathmandu, Tel : 5905101, 5905102
Fax No: 4350995, E-mail: altaaznepal@gmail.com, Web.: www.altaazintl.com.np

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी : SUM SOON AGRICULTURAL CO. SDN BHD शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७१३ L.T. No.:328846

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agriculture Labour	10	0	स. काममा दक्ष	1700	५६,११७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका लागि विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

noon Resources Pvt. Ltd.
Lic. No:1653/080/081
Jawalakhel-13, Lalitpur, Nepal, Tel.: 01-5423629 Email : noonresources@gmai.com, info@noonresources.com/
Website: www.noon resources.com Mobile No: 9801276194, 9801464676

ऊर्जामन्त्री खड्कासँग अस्ट्रेलियाली राजदूतको भेट

काठमाडौं/मस–ऊर्जा, जलस्रोत तथा सिँचाइमन्त्री दीपक खड्कासँग नेपालस्थित अस्ट्रेलियाका राजदूत लिआन जोनस्टनले शिष्टाचार भेट गरेका छन्।

ऊर्जा मन्त्रालयमा सोमबार भएको भेटमा मन्त्री खड्काले नेपाललाई अस्ट्रेलियाले गर्दै आएको सहयोगप्रति आभार प्रकट गरे। मन्त्री खड्काले अस्ट्रेलियाले नेपाललाई दिँदै आएको छात्रवृत्ति तथा क्षमता विकास कार्यक्रमले नेपालको जनशक्ति सुदृढीकरणमा निर्वाह गरेको भूमिकाको उच्च प्रशंसा गरे।

भेटमा दुई देशबीचको कूटनीतिक सम्बन्धको ६५ वर्ष प्रवेश भएकोमा खुसी व्यक्त गर्दै मन्त्री खड्काले जलविद्युत् विकास, नवीकरणीय ऊर्जा, प्रसारण प्रणाली आधुनिकीकरण, जलवायु अनुकूलित सिँचाइ, स्वच्छ ऊर्जा, पूर्वाधार र प्रविधि क्षेत्रमा सहकार्यको अपार सम्भावना रहेको बताए।

उनले नेपालको हरित ऊर्जा रूपान्तरण यात्रामा अस्ट्रेलियाली प्रविधि र लगानीलाई स्वागत गर्ने प्रतिबद्धता जनाए। भेटका क्रममा राजदूत जोनस्टनले मन्त्री खड्कालाई आगामी सेप्टेम्बर ८ देखि १० सम्म फ्रान्सको पेरिसमा आयोजना हुने अन्तर्राष्ट्रिय पम्प स्टोरेज जलविद्युत् सम्मेलनमा सहभागी हुन औपचारिक निमन्त्रणा गरिन्।

उनले नेपालले ऊर्जा क्षेत्रको विकासका लागि मन्त्री खड्काकै कार्यकालमा ऊर्जा विकास मार्गचित्र ल्याएकोमा बधाई तथा शुभकामना व्यक्त गरिन्।

राजदूत जोनस्टनले वातावरणीय सन्तुलन कायम राख्दै जलविद्युत् विकास नेपालका लागि लाभदायी हुनेमा विश्वास व्यक्त गर्दै यस महत्वाकांक्षी योजनामा अस्ट्रेलियाको सहयोग र साझेदारी रहने आश्वासन दिइन्।

किसानका समस्या बुझ्न अर्घाखाँचीका प्रजिअ अर्याल घरदैलो अभियानमा

सुर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, २६ साउन

अर्घाखाँचीका प्रमुख जिल्ला अधिकारी (प्रजिअ) गोपालप्रसाद अर्यालले किसानका समस्या र चुनौती बुझ्न घरदैलो अभियान सुरु गरेका छन्।

उनले कृषि क्षेत्रमा किसानले भोग्दै आएका समस्या र राज्यको अनुदान दुरुपयोग भएको छ कि भएको छैन भन्ने बुझ्नका लागि कृषि ज्ञान केन्द्र अर्घाखाँचीका प्रमुख बुद्धिराज घिमिरेसहित प्राविधिक टोली लिएर बिहान-बेलुकी विभिन्न कृषकको खेतबारी र फर्ममा पुगेर छलफल तथा अन्तरक्रिया सुरु गरेका हुन्।

प्रजिअ अर्यालका अनुसार यो अभियानको उद्देश्य किसानलाई आत्मनिर्भर बनाउन, रोजगारीका अवसर सिर्जना गर्न, कृषि क्षेत्रमा सुधारका सुझाव लिन र स्थानीय प्रशासन किसानको साथमा रहेको सन्देश दिन हो। कृषि ज्ञान केन्द्रका प्रमुख घिमिरेले यो अन्तरक्रिया प्रभावकारी हुने विश्वास व्यक्त गर्दै राज्यले गर्नुपर्ने सुधारका विषयमा किसानबाट प्रत्यक्ष सुझाव लिन पाइने बताए।

भेटघाटमा स्थानीय किसानहरूले प्रजिअ र प्राविधिक टोलीलाई आफ्ना गुनासा सुनाएका छन्। सन्धिखर्क-८ का वरिष्ठ किसान पुस्करनाथ बन्जाडेका अनुसार किसानले अन्न, तरकारी, फलफूल, अन्डा, दुग्धजन्य वस्तु, बंगुरलगायत उत्पादनमा राज्यको अनुदानमा 'झोले किसान' बाट हुने भ्रष्टाचारबारे गुनासा राखेका छन्। उनीहरूले अनुगमन अभावमा वास्तविक किसान वञ्चित भएको र अनुदानको दुरुपयोग गर्ने फर्मलाई कालो सूचिमा राखी कारबाही गर्न माग गरेका छन्।

सन्धिखर्क-१ का कृषक गोरख श्रेष्ठले बिचौलिया प्रथाले किसानलाई घाटा पुऱ्याइरहेको भन्दै यसको अन्त्यको माग गरे। कृषक अर्जुन भुसालले कृषि प्राविधिकको पहुँच अभावमा रासायनिक विषादीको अत्यधिक प्रयोग भइरहेको बताउँदै चेतनामूलक तालिमको आवश्यकता औंल्याए। कृषक दिपक नेपालीले वैज्ञानिक खेती प्रणाली नहुँदा अपेक्षित उत्पादन नबढेको र लागत बढ्दै तर मूल्य नपाउँदा लगानी उठ्न कठिन भएको बताए।

बजार व्यवस्थापन अभावमा उत्पादन बिक्रीमा समस्या हुने गुनासा पनि किसानहरूले राखेका छन्। कृषक प्रेम भुसालका अनुसार व्यावसायिक खेती र पशुपालन बढे पनि बजारको राम्रो संरचना नहुँदा समस्या उत्पन्न भइरहेको छ। कृषि ज्ञान केन्द्र प्रमुख घिमिरेले किसानमा नयाँ सोच, सिप र प्रविधिबारे चेतना बढाउन घरदैलोमा पुगेर जानकारी दिने काम भइरहेको बताए।

अर्घाखाँचीमा कार्यभार सम्हालेको एक महिनाभित्र प्रजिअ अर्यालले झन्डै एक दर्जन व्यावसायिक किसानको घरमै पुगेर प्रत्यक्ष अन्तरक्रिया गरिसकेका छन्।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७०/०२/३० मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. ११३४४० को भोमिया इन्टरप्राइजेज प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०३/२० को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६ (क) को विशेष व्यवस्था बमोजिम दर्ता खारेजी गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

बाह्रदशी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
चकचकी, झापा
कोशी प्रदेश, नेपाल

विमा कार्यक्रमको लागि औषधी तथा औषधीजन्य सामग्री प्रति इकाई दर विधिबाट खरिद गर्ने सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः२०८२/०४/२७

बाह्रदशी गाउँपालिका वडा नं २ मा रहेको आधारभूत अस्पतालको लागि आ.व. २०८२/०८३ मा आवश्यक पर्ने Therapeutic Class मा वर्गिकरण गरिए अनुसारका औषधी तथा औषधीजन्य सामग्री प्रति इकाई दर विधिबाट खरिद गर्नुपर्ने भएकोले इजाजत प्राप्त कम्पनी, फर्म तथा आधिकारिक बिक्रेताहरुबाट निम्न शर्तहरुको अधीनमा रही रीतपूर्वक विद्युतीय शिलबन्दी दरभाउपत्र आह्वान गरिएको छ।

शर्तहरु

१. योग्यता पुगेका इच्छुक शिलबन्दी दरभाउपत्रदाताहरुले तपसिलका खरिद कार्यको लागि सार्वजनिक खरिद अनुगमन कार्यालयको वेबसाइट www.bolpatra.gov.np/egp बाट शिलबन्दी दरभाउपत्र सम्बन्धी कागजात डाउनलोड गरी तपसिलको राजस्व खातामा जम्मा गरेको शिलबन्दी दरभाउपत्र दस्तुरको भौचर (पछि फिर्ता नहुने) Scan गरी शिलबन्दी दरभाउपत्र का साथ मिति २०८२/०५/११ गते दिनको १:०० बजे भित्रमा पेश (Upload) गर्नुपर्नेछ।

तपशिल

S. N.	Contract Id No	Description of project	Cost of bidding document	Bid security Amount	Bid Security Validity period
1	SQ/Bahradashi/Health/1/2082-83	Procurement, Supply and Delivery of Medicine and Medicinal Goods for Health Insurance Program-Unit Rate	1,000	1,22,000	75 days from deadline

२. शिलबन्दी दरभाउपत्र आ.व २०८१/०८२ को लागि औषधी व्यवस्था विभागमा दर्ता तथा नवीकरण प्रमाणपत्र, व्यवसाय इजाजत प्रमाण पत्र, स्थायी लेखा नम्बर दर्ता प्रमाण पत्र र आ.व २०८०/०८१ को करचुक्ता प्रमाणपत्र संलग्न गर्नुपर्नेछ।

३. विद्युतीय शिलबन्दी दरभाउपत्रहरु (e-Bids) मिति २०८२/०५/११ गतेको दिन १:१५ बजे शिलबन्दी दरभाउपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधिको रोहवरमा गाउँपालिकाको कार्यालयमा खोलिनेछ। शिलबन्दी दरभाउपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधिहरु उपस्थित नभए पनि शिलबन्दी दरभाउपत्र खोल्न बाधा पर्नेछैन।

४. शिलबन्दी दरभाउपत्रको जमानत बापतको रकम बाह्रदशी गाउँपालिकाको नाममा माछापुच्छ्रे बैक राजगढ शाखामा रहेको धरौटी खाता नं 0830087050000062 मा जम्मा गरेको भौचरको Scan कपी वा कम्तीमा ७५ दिन म्याद भएको (शिलबन्दी दरभाउपत्र बुझाउने अन्तिम मितिदेखि) वा नेपाल राष्ट्र बैंकबाट मान्यता प्राप्त वाणिज्य बैंकबाट जारी गरिएको शिलबन्दी दरभाउपत्र जमानतको Scan कपी संलग्न गर्नुपर्नेछ।

५. तोकिएको Therapeutic Class अन्तर्गत तोकिएका उत्पादक कम्पनीहरुको औषधि तथा सर्जिकल सामग्री मात्र आपूर्ति गर्नुपर्नेछ। साथै औषधी उत्पादक कम्पनी Therapeutic Class अन्तर्गत तोकिएको उत्पादक बाहेकको भएमा आपूर्तिकर्ताले औषधीको Sample र ल्याबटेस्ट रिपोर्ट अनिवार्य रुपमा पेश गर्नुपर्ने छ तर शिलबन्दी दरभाउपत्रदाताले कवोल गरेको कुनै कम्पनीको औषधी काबु बाहिरको परिस्थिति उत्पन्न भई आपूर्ति गर्न नसकेमा सम्बन्धित Therapeutic Class को लागि तोकिएको अन्य कम्पनीबाट उत्पादित औषधी उपलब्ध गराउनुपर्नेछ।

६. शिलबन्दी दरभाउपत्र भर्दा प्रत्येक Item को महलमा एउटा मात्र कम्पनीको नाम, ब्रान्डको नाम, MRP र मु.अ.कर बाहेकको प्रति इकाई मूल्य (Offered Price) अंक र अक्षरमा अनिवार्य उल्लेख गर्नुपर्नेछ। अंक र अक्षरमा उल्लेखित दररेटमा भिन्नता आएमा अक्षरमा लेखिएकोलाई मान्यता दिइनेछ। औषधी तथा औषधीजन्य सामग्रीको मूल्य अधिकतम विक्री मूल्य (MRP) भन्दा बढी कवोल गर्न पाइनेछैन। प्रत्येक आइटमको महलमा १ भन्दा बढी कम्पनीको नाम उल्लेख गरेमा उक्त Item रद्द गरिने छ। मु.अ.कर लाग्ने Item को हकमा कैफियत महलमा उल्लेख गर्नुपर्नेछ।

७. शिलबन्दी दरभाउपत्रमा सहभागी हुने शिलबन्दी दरभाउपत्रदाताहरुले औषधी तथा औषधीजन्य सामग्री अनिवार्य रुपमा WHO/GMP Certified तथा सम्बन्धित गुणस्तरप्राप्त (नवीकरण सहितको) प्रमाणपत्र पेश गर्नुपर्नेछ। साथै कम्पनीको आधिकारिक बिक्रेताको पत्र (Authorization Letter) अनिवार्य रुपमा पेश गर्नुपर्नेछ।

८. शिलबन्दी दरभाउपत्रका साथ खरिद कारवाहीमा भाग लिन अयोग्य नभएको, स्वार्थ नबाझिएको र व्यवसाय सम्बन्धी कसुरमा सजाय नपाएको भन्ने लिखित स्वघोषण अनिवार्य रुपमा संलग्न गर्नु पर्नेछ।

९. शिलबन्दी दरभाउपत्र मूल्याङ्कन गर्दा प्रत्येक शिलबन्दी दरभाउपत्रदाताले प्रत्येक Item को Item Wise कवोल गरेको सबैभन्दा न्यूनतम मूल्याङ्कित तथा सारभूतरुपमा प्रभावग्राही शिलबन्दी दरभाउपत्रदाताको Item को दररेट स्वीकृत गरिनेछ। कुनैपनि Item को दररेट दुई वा दुईभन्दा बढी शिलबन्दी दरभाउपत्रदाताले बराबर कवोल गरेमा समान दर कवोल भएका Item का सम्बन्धित शिलबन्दी दरभाउपत्रदातासँग छुट प्रस्ताव माग गरि अधिकतम छुट कवोल गर्ने शिलबन्दी दरभाउपत्रदाताको दररेट स्वीकृत गरिनेछ।

१०. कुनैपनि शिलबन्दी दरभाउपत्र वा सो भित्रका कुनै Item स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने, आंशिक Item मात्र स्वीकृत गर्ने वा रद्द गर्ने सम्पूर्ण अधिकार कार्यालयमा सुरक्षित रहनेछ।

११. शिलबन्दी दरभाउपत्रदाताले उत्पादन कम्पनीको कोड गर्दा माग भए अनुसारको Composition /Strength /Volume मिल्ने गरी कोड गर्नुपर्नेछ। अन्यथा सोहि गुणस्तर अनुसारको Composition/Strength/Volume मिल्ने सामान खरिद गरिनेछ, यसबाट पर्न जाने क्षतिको जिम्मेवार सम्बन्धित शिलबन्दी दरभाउपत्रदाता फर्म/कम्पनी स्वयं हुनेछ।

१२. शिलबन्दी दरभाउपत्रमा उल्लेखित औषधी तथा औषधीजन्य सामग्रीहरु कार्यालयले आफ्नो आवश्यकता अनुसारको परिमाणमा सम्बन्धित आपूर्तिकर्ताको स्वीकृत दररेटमा एकै पटक वा पटक पटक गरी खरिद आदेश दिनेछ।

१३. शिलबन्दी दरभाउपत्रको स्वीकृत आइटमहरु सम्झौता भई खरिद आदेश पाएको मितिले १२ दिनभित्र यस कार्यालयमा दाखिला गर्नुपर्नेछ। अन्यथा खरिद आदेश बमोजिमका सामग्रीहरु कार्यालयले अन्य आपूर्तिकर्तासँग सोझै खरिद गर्न सक्नेछ। त्यसरी खरिद गर्दा शिलबन्दी दरभाउपत्रमा उल्लेखित मूल्यभन्दा बढी मूल्य पर्न गएमा शिलबन्दी दरभाउपत्रदाताको धरौटी रकमबाट वा भुक्तानी गर्न बाँकी रकमवाट असुल उपर गरिनेछ।

१४. शिलबन्दी दरभाउपत्र खरिद गर्ने, दाखिला गर्ने र खोल्ने अन्तिम दिन सार्वजनिक विदा परेको खण्डमा त्यसको लगत्तै कार्यालय खुलेको दिन सोही समयमा शिलबन्दी दरभाउपत्र खोलिनेछ।

१५. औषधि आपूर्ति गर्दा १८ महिना को Expiry Date वा जम्मा अवधिको कम्तीमा ७५ प्रतिशत अवधि बाँकी भएको हुनुपर्नेछ।

१६. शिलबन्दी दरभाउपत्र दातासँगको सम्झौता अवधि समाप्त भए पनि आपूर्ति गरिएको औषधि तथा औषधीजन्य सामग्री Expiry हुन ३ महिना बाँकी हुँदा फिर्ता लिई सोही परिमाण बराबरको औषधि तथा औषधीजन्य सामग्री आपूर्ति गर्नुपर्नेछ। Expiry हुन ३ महिना बाँकी हुँदा औषधि तथा औषधिवजन्य सामग्रीहरु फिर्ता नगरेमा सोको कारण Expired भएको औषधि वापतको रकम बिल भुक्तानी गर्दा वा धरौटीबाट कट्टा गरिनेछ।

१७. आपूर्ति गरिएको मालसामानको गुणस्तरमा कार्यालयलाई कुनै शंका लागेमा शिलबन्दी दरभाउपत्रदाताले आफ्नै खर्चमा गुणस्तर परीक्षण गर्नुपर्नेछ। गुणस्तर परीक्षण गर्दा कार्यालयले निर्देश गरे बमोजिम बजारमा उपलब्ध सोही कम्पनीको सोही उत्पादनको नमूनाको गुणस्तरसँग तुलनात्मक अध्ययन गरी गुणस्तरयुक्त भएको प्रमाणित गर्नुपर्नेछ। आपूर्तिकर्ता फर्म/कम्पनीबाट आपूर्ति भएका सामग्रीहरु प्राविधिक निरीक्षण वा गुणस्तर परीक्षण गर्दा सम्झौतामा उल्लिखित स्पेसिफिकेशन तथा गुणस्तर बमोजिमका नभएमा सामग्री फिर्ता गरी सम्झौता रद्द गरी कानून बमोजिम कारबाही गरिनेछ।

१८. आपूर्ति गरिने औषधी तथा औषधीजन्य सामग्री प्रत्येक प्याकिङ्गको बाहिर उत्पादन मिति, Expiry Date, Batch No., MRP उल्लेख भएको हुनुपर्नेछ। प्राविधिक समिति वा थेराप्युटिक समितिले सुचिमा उल्लेख भएका सामानहरुको गुणस्तर, मूल्य र ब्रान्डको छुट्टाछुट्टै मूल्याङ्कन गर्नेछ।

१९. स्वीकृत शिलबन्दी दरभाउपत्र बमोजिमको दररेट वि.सं. २०८३ असार मसान्त पछि ९० दिनसम्म कायम रहनेछ। उक्त थप अवधिमा कार्यालयले सोहि औषधि तथा औषधीजन्य सामग्री माग गरेको खण्डमा शिलबन्दी दरभाउपत्रको कवोल दररेटमा उपलब्ध गराउनु पर्नेछ।

२०. दररेट पेश गर्दा कार्यालयको आधिकारिक सहिछाप भएको प्रमाणित फारममा मात्र विवरण भरी प्रत्येक पानामा सम्बन्धित फर्म/कम्पनीको छाप र आधिकारिक दस्तखत सहित पेश गर्नुपर्नेछ।

२१. शर्तहरुको रीत नपुगेको तथा म्याद नाधिएको शिलबन्दी दरभाउपत्र उपर कुनै कारबाही गरिने छैन। एउटा फर्म वा कम्पनीको नाममा खरिद गरिएको शिलबन्दी दरभाउपत्र अर्को फर्म वा कम्पनीको नामबाट पेश गर्न पाइने छैन।

२२. यस सूचनामा उल्लेख हुन छुट भएका अन्य विषयहरुको हकमा सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ (संशोधन सहित) र सार्वजनिक खरिद नियमावली, २०६४ (संशोधन सहित) तथा अन्य प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ।

२३. इच्छुक शिलबन्दी दरभाउपत्रदाताहरुले यस कार्यालयबाट वा सम्पर्क व्यक्तिको मो.नं. 9804950336 बाट थप जानकारी प्राप्त गर्न सकिनेछ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

युएई र साउदीमा रोजगार

कम्पनीः I K A H ELECTRICAL CONTRACTING L L C - S.P.C शहर : ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२२ चलानी नं.: ६०२४२५७६ L.T. No.: 328766

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५७,१६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrician (Gen.)	7	0		1500	५७,१६५							
3.	Pipe Fitter	10	0		1500	५७,१६५							
4.	RIGGERS	4	0		1500	५७,१६५							
5.	Scaffolder	9	0		1500	५७,१६५							

कम्पनीः ABAAD OPERATIONAL BUSINESS DIMENSIONS COMPANY शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७१४ L.T. No.: 328879

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	3000	१,११,८७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Hotel House Keeper	1	0		3000	१,११,८७०							
3.	Waiter	1	0		3000	१,११,८७०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	युएईमा निःशुल्क साउदीमा रु १०,०००

Five Star International Overseas Pvt. Ltd.
Lic. No.: 205/057/058 GPO Box: 8975, EPC: 1801, Nakhu Dobato, Lalitpur, Tel.: 5542662, Fax: 5544843

कतारमा रोजगार

कम्पनीः ALMOLIMA FOR CLAENING SERVICES शहरः QATAR,DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७३३ L.T. No.: 328859

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Gen Cleaner	0	7	स. काममा दक्ष	1200	४६,०८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

फ्यूचर माईन्डस् प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं. १०२८/०६८/०६९
एयरपोर्ट, सिनामंगल, काठमाडौं, फोन : ४१११०४४, फ्याक्स : ४१११०४४
E-mail : info@futureminds.com.np, futuremindshr@gmail.com, www.futureminds.com.np

UAE मा रोजगार Al-jood Technical Services Co.

पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/४/२६ चलानी नं.६०२४२७३६ LT No.: 328908

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Brick Masons	5	0	[illegible]	1200	४५,७१०।-	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	छ		[illegible]
२.	Construction Carpenter	5	0		1200	४५,७१०।-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैंले	रु. १,५००।- कामदार आफैंले	रु. ७,००।- कामदार आफैंले	निःशुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ भाद्र ३ गते (19 Aug. 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय जावलाखेल, ललितपुरमा हुनेछ।

लक्की एच.आर. सोलुसन प्रा. लि.
LUCKY H.R.
श्रम ईजाजत नं.: ८७५/०६६/०६७
जावलाखेल, ललितपुर, फोन : ५४२०५६२, ५४५५१८०, ५४५०६३४, ५४५५१४४
E-mail : info@luckyhrsolution.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : AL MULLA SECURITY SERVICES COMPANY K.S.C.C. शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०३/२१ चलानी नं.: ६०२२१९८४ L.T. No.: 307141 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	145	38	स. काममा दक्ष	125	५७,२७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Ktm White Pearl H.R. Consultancy Pvt. Ltd.
WPHRC श्रम इजाजत नं.: १५३२/०७८/०७९
Nikhileshwar Mahadev, Budhanilkantha-08, Kathmandu, Tel : 01-5909824, 9813648113, 9818565885, 9823322273, E-mail : whitepearlhrc@gmail.com Web : www.whitepearlhr.com

कतारमा रोजगार

कम्पनीः V V TECH TRADING AND CONTRACTING शहरः DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७४९ L.T. No.: 328864

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४६०८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	General Builder/ Block Setter	8	0		1200	४६०८०							
3.	Joiner	2	0		1800	६९१२०							
4.	Mason.	1	0		1200	४६०८०							
5.	Office Cleaner	1	0		1000	३८४००							
6.	Service Agents	1	0		2500	९६०००							
7.	Stone Mason	3	0		1200	४६०८०							
8.	Tile Fixer (Tile Maker)	2	0		1200	४६०८०							
9.	Tile Setter Assistant	2	0		1500	५७६००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाण्डौमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Real Radiantal International Pvt.Ltd.
Govt. License No: 990/067/068
Dhumbarahi 4, Kathmandu, Nepal. Tel No: 4528218, 4517859

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः AL-DIM FLAVOR COMPANY शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७११ L.T. No.:328833

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,७४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनीः GREAT POWER HOLDING COMPANY शहरः AL HOFUF
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७१२ L.T. No.:328885

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facility Cleaner	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

Bridge Sky International Pvt. Ltd.
Gov Lic No: 573/062/063
PO Box : 24789, Dhapasi, Near Shahanshah Hotel, Kathmandu, Nepal.
मोबाईल : ९८०१०३०५५५ फोन नं. ४९५३३२१, ४९५४९७१, ४९५६३६१, फ्याक्सः ४४६५३९५
Email : admin@bridgeskyint.com.np Website: www.bridgeskyint.com.np

ओमनमा रोजगार

कम्पनी : SUPPLY STATION FOR SERVICES शहर : MUSCAT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२६ चलानी नं.:६०२४२७५० L.T. No.: 328930

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Packing& Packaging Worker	25	0	स. काममा दक्ष	120	४३,६८१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

New Sambriddhi Overseas Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ६११/०६२/०६३
Pingalastan, kathmandu, Mobile: 9768940655/9861295148.
Fax : 01-4475670, Email: sambriddhinew@gmail.com

NOTICE FOR MAXIMUM RETAIL PRICE(MRP)

This Is To Notify In General Public That Following Is The Maximum Retail Price (MRP) Of The Air Conditioners Imported By TECHNO TRADE PVT. LTD.

S.N.	PRODUCT	BRAND	MODEL	CAPACITY	COUNTRY OF ORIGIN	UNIT	PER UNIT PRICE	MRP
1	SPLIT AC	VOLTAS	12VH Vectra Elegant	1.0 TR INV.	INDIA	Set	77,971.00	77,971.00

Seller's Name: TECHNO TRADE PVT. LTD. PAN NO.: 303760023
Address: Kathmandu, Nepal PHONE NO.: +977-1-4525299,

UAE मा रोजगार

कम्पनीः CREATIVE COMPUTER EMBROIDERY WORKSHOP L.L.C शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७६७ L.T. No.: 328912

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	TAILOR/EMBROIDERER	4	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,७३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

R.B. RECRUITMENT SERVICES PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं. ९२९/०६७/०६८
Chabahil-7, (Opposite of KL Tower), Kathmandu, Phone : +977-01-4595967/ 014568206/ 01-4584094
Mobile No: 9851096571,9801095968,9704524780,9818568250,9801095966
E-mail: documentsrbrs@gmail.com, Web.: www.rbrs.com.np

यूएईमा रोजगार

कम्पनीः AKMAL GULAB TECHNCIAL SERVICES शहरःUAE,DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७२७ LT. No.: 328906

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	16	0	स. काममा दक्ष	1300	४९,५४३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

AAYUSH OVERSEAS PVT. LTD.
Govt.Lic.No. 1341/074/075
Bhimsengola-31, Katyayani Chowk, Kathmandu | Tel: 01- 5918559
Email: aayusoverseas1341@gmail.com | Web: www.aayushoverseas.com.np
Mobile No: 9762613839,9801357728, 9801357729, 9801591168, 9808533103, 9827713813

मुख्य कलाकारबिनै प्रचारमा 'रिमै'

काठमाडौं/मस- भदौ २० गतेबाट प्रदर्शनमा आउने फिल्म 'रिमै' पारिश्रमिक विवादका कारण मुख्य कलाकारबिनै प्रचारमा उत्रिएको छ । दयाहाङ राई, अर्पन थापा, रिश्मा गुरुङ, गौमाया गुरुङ, माओत्से गुरुङ, बुद्धि तामाङलगायत प्रमुख कलाकार प्रचार अभियानमा सहभागी छैनन् ।

निर्माता पक्षले प्राविधिकदेखि कलाकारसम्मको सम्पूर्ण पारिश्रमिक अझै फछ्र्यौट गरेको छैन । यही कारण दयाहाङ राईले पारिश्रमिक पूर्णरूपमा नतिरेसम्म पोस्टर, टिजर वा अन्य प्रचार सामग्री सार्वजनिक नगर्ने अडान लिएका छन् । पटकथा लेखक उपेन्द्र सुब्बाले पनि टिमको प्रचार अभियानमा सहभागी हुन अस्वीकार गरेका छन् ।

यद्यपि, अभिनेत्री रिश्मा गुरुङले आफ्नो क्यारेक्टर पोस्टर फेसबुक प्रोफाइलमा राखेर समर्थन जनाए पनि उनी हाल अमेरिकामा भएकाले प्रत्यक्ष प्रचारमा सहभागी हुन सकेकी छैनन् ।

मुख्य कलाकार अनुपस्थित भइरहेका बेला निर्माण टिम भने आफ्नै हिसाबले प्रचार अघि बढाइरहेको छ । गत शनिबार ३१औं विश्व आदिवासी दिवसको अवसरमा काठमाडौंमा आयोजित र्‍यालीमा निर्देशक खिलबहादुर गुरुङसहित टिमका सदस्यहरूले 'रिमै' लेखिएको टिसर्ट लगाएर सहभागिता जनाए । रंगीन पोशाक, सांस्कृतिक झाँकी र परम्परागत भेषभूषासहितको उपस्थितिमा उनीहरूले आदिवासी समुदायको मौलिक संस्कृति र पहिचान जोगाउने सन्देश प्रवाह गरे ।

निर्देशक गुरुङका अनुसार 'रिमै' मा आदिवासी समुदायको यथार्थ कथा, संस्कृति र चुनौतीलाई प्रभावकारी ढंगले प्रस्तुत गरिएको छ । उपेन्द्र सुब्बाको लेखनमा बनेको यस फिल्ममा दयाहाङ राई, रिश्मा गुरुङ, गौमाया गुरुङ, कविता आले, माओत्से गुरुङ, पुस्कर गुरुङ, वीरमाया गुरुङ, वीरबल घले, डिवी गुरुङ, टेक गुरुङ, असिम सुब्बालगायतको अभिनय छ ।

निर्माता वीरबल घलेले बाँकी पारिश्रमिक छिट्टै तिर्ने प्रतिबद्धता जनाउँदै टिमलाई एकजुट बनाउने प्रयास भइरहेको बताएका छन् । तर मुख्य कलाकारले सर्त कायम राखेकाले फिल्मको प्रचारमा निर्माण टिमलाई चुनौती परेको छ ।

चन्द्रनगर गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
चन्द्रनगर, सर्लाही
मधेश प्रदेश, नेपाल

करार सेवामा कर्मचारी भर्ना सम्बन्धी सूचना
(प्रथम पटक प्रकाशित मिति:२०८२/०४/२६)

चन्द्रनगर गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय तथा मातहतको कार्यालयहरू र चन्द्रनगर गाउँपालिका वडा न.२ मा संचालन हुने १५ सैयाको आधारभूत अस्पताल गौचरणको लागि निम्न पदहरूमा तपसिल बमोजिमको जनशक्तिहरु करार सेवामा लीनुपर्ने भएकोले निम्न शर्तहरुको अधिनमा रही सूचना प्रकाशन भएको मितिले १५ दिन भित्र देहाय बमोजिम योग्यता पुगेका नेपाली नागारिकहरूबाट तोकिएको सम्बन्धित सेवा, समूहको रितपूर्वकको दरखास्त फारम भरी चन्द्रनगर गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय (स्वास्थ्य शाखा) मा पेश गर्नु हुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिलः

विज्ञापन न.	सेवा/समूह	पद/तह	संख्या	योग्यता	परीक्षाको किसिम
०१-२०८२/८३	स्वास्थ्य/ज.ह.	मेडिकल अफिसर आठौं तह	१	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट कम्तिमा MBBS कोर्ष उतीर्ण हुनुका साथै सम्बन्धित परिषदमा दर्ता भएको	प्रारम्भिक छनौट र अन्तर्वार्ता
०२-२०८२/८३	स्वास्थ्य/ज.न.	स्टाफ नर्स पाँचौ तह	४	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट कम्तिमा स्टाफ नर्स कोर्ष उतीर्ण हुनुका साथै सम्बन्धित परिषदमा दर्ता भएको	
०३-२०८२/८३	स्वास्थ्य/फार्मेसी	फार्मेसी साहायक पाँचौ तह	१	मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्थाबाट कम्तिमा डिप्लोमा इन फार्मेसी कोर्ष उतीर्ण हनुका साथै सम्बन्धित परिषदमा दर्ता भएको	
०४-२०८२/८३	स्वास्थ्य/रे.ग्रा.	रेडियोग्राफर पाँचौ तह	१	मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्थाबाट कम्तिमा डिप्लोमा ईन रेडियोग्राफी कोर्ष उतीर्ण हनुका साथै सम्बन्धित परिषदमा दर्ता भएको	
०५-२०८२/८३	स्वास्थ्य/ हे ई	हे अ/ पाँचौ	३	मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्थाबाट कम्तिमाहेल्थ असिस्टेन्ट कोर्ष उतीर्ण हुनुका साथै सम्बन्धित परिषदमा दर्ता भएको	
०६-२०८२/८३	स्वास्थ्य/ ल्याव	ल्या टे / पाँचौ	१	मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्थाबाट कम्तिमा ल्याव टेक्निसियन कोर्ष उतीर्ण हनुका साथै सम्बन्धित परिषदमा दर्ता भएको	
०७-२०८२/८३		कम्प्युटर अपरेटर चौथो तह	१	एस एल सी वा सो सरह उतिर्ण साथै मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्थाबाट ३ महिने तालिम प्राप्त	प्रारम्भिक छनौट प्रयोगात्मक र अन्तर्वार्ता
०८-२०८२/८३		हल्का सवारीचालक श्रेणीविहिन	३	साधारण लेखपढ गर्न जानेको र चालक अनुमति पत्र प्राप्त	
०९-२०८२/८३		स्विपर श्रेणी विहिन	२	साधारण लेखपढ गर्न जानेको	प्रारम्भिक छनौट र अन्तर्वार्ता
१०-२०८२/८३		का. स. श्रेणी विहिन	३	साधारण लेखपढ गर्न जानेको	
११-२०८२/८३		पाले श्रेणी विहिन	१	साधारण लेखपढ गर्न जानेको	प्रारम्भिक छनौट र अन्तर्वार्ता
१२-२०८२/८३		अटो चालक श्रेणी विहिन	२	साधारण लेखपढ गर्न जानेको चालक अनुमति पत्र प्राप्त	प्रारम्भिक छनौट प्रयोगात्मक र अन्तर्वार्ता
१३-२०८२/८३		ट्र्याक्टर चालक श्रेणी विहिन	१	साधारण लेखपढ गर्न जानेको चालक अनुमति पत्र प्राप्त	प्रारम्भिक छनौट प्रयोगात्मक र अन्तर्वार्ता
१४-२०८२/८३		डोजर चालक (व्याक होई) श्रेणी विहिन	१	साधारण लेखपढ गर्न जानेको चालक अनुमति पत्र प्राप्त	प्रारम्भिक छनौट प्रयोगात्मक र अन्तर्वार्ता
१५-२०८२/८३		मेस्तर श्रेणी विहिन	२	साधारण लेखपढ गर्न जानेको	प्रारम्भिक छनौट र अन्तर्वार्ता
१६-२०८२/८३		सूचना प्रविधि अधिकृत एछैठौ	१	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट BIT वा सो सरह उतिर्ण	प्रारम्भिक छनौट प्रयोगात्मक र अन्तर्वाता
१७-२०८२/८३		रोजगार संयोजक छैठौ	१	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्था बाट स्नातक वा सो सरह उतिर्ण	प्रारम्भिक छनौट र अन्तर्वार्ता
१८-२०८२/८३	ईन्जिनियरिङ	ओभरसियर पाचौ	१	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट Diploma in civil engineering वा सो सरह उतिर्ण	
१९-२०८२/८३	स्वास्थ्य/ हे ई	जनस्वास्थ्य अधिकृत सातौ	१	मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्था बाट कम्तिमाजनस्वास्थ्य विषयमा स्नातक वा सो सरह उतिर्ण	

सर्तहरु:
१. पेश गर्नु पर्ने कागजातहरुः नागरिकताको प्रतिलिपि,शैक्षिक योग्यताको प्रतिलिपि, कार्य अनुभव भए सो को कागजात,काउन्सिलमा दर्ता भएको प्रमाण पत्रको प्रतिलिपि १/१ प्रति, बायो डाटा र पासपोर्ट साइजको फोटो ३ प्रति ।
२. दरखास्त दस्तुरः श्रेणी विहिन, चौथो र पाचौ तहको लागि रु ५०० (चार सय) र अधिकृत स्तरको लागि १००० (एकहजार) मात्र चन्द्रनगर गाँउपालिकाको राजश्व शाखामा जम्मा गरी नगदी रसिद को साकल्लै भौचर दरखास्त फारामको साथ पेश गर्नु पर्नेछ ।
३. उमेरः१८ वर्ष पुरा भई ४५ वर्ष ननाघेको र चालकको हकमा ५० वर्ष ननाघेको।
४. दरखास्त दिने अन्तिम मितिः २०८२/०५/०९ गते (कार्यालय समय भित्र)
५. प्रारम्भिक छनौट नतिजा प्रकाशन मितिः २०८२/०५/११ गते
६. अन्तर्वार्ता र प्रयोगात्कब परीक्षाको मितिः २०८२/०५/१३ र १४ गते
७. सेवा सुबिधाः सम्झौतामा उल्लेख भए बमोजिम
८. दरखास्त फारम पालिकाको वेबसाईट http://www.chandranagarmun.gov.np डाउनलोड गर्न सकिन्छ

नोटः जनस्वास्थ्य अधिकृत पदको सेवा सुविधा नेपाल सरकारको ससर्त अनुदान अन्तर्गत "म स्वस्थ, मेरो समुदाय स्वस्थः घरटोलमा स्वास्थ्य प्रवर्धन कार्यक्रम" मा उल्लेखित बमोजिम हुनेछ ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

कुमारी बैंक लिमिटेडको धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्रीको लागि १५ दिने गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हानको सूचना

(प्रकाशित मिति २०८२/०४/२७ गते मध्यान्ह दैनिक)

यस कुमारी बैंक लिमिटेडको तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरुले प्राप्त गरेको ऋणकर्जाको बैंकलाई समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज, पेनाल ब्याज आदि चुक्ता भुक्तान गर्न पटक पटक लिखित एवं मौखिक रुपमा सूचना गरी तरताकेता गर्दा समेत नतिरी नबुझाई बैंकसंग भएको ऋणकर्जा सम्बन्धी शर्तबन्देजहरु उल्लंघन गरेको हुनाले निज ऋणीहरुलाई सम्पूर्ण कर्जा, सो कर्जाको ब्याज, पेनाल ब्याज तथा अन्य दै दस्तुरहरु तिर्न बुझाउनको लागि ३५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गर्दा समेत निज ऋणीहरुले प्राप्त ऋणकर्जाको बैंकलाई तिर्न बुझाउनु पर्ने ऋणकर्जाको साँवा, ब्याज, पेनाल ब्याज आदि चुक्ता भुक्तान नगरेकाले बैंकलाई कर्जाको सुरक्षण बापत धितोबन्धक लेखिदिएको तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्ति तथा सोको लिगलगापातहरु समेत जहां जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ, सोही अवस्था र परिमाणमा बिक्री गर्न यो १५ दिने लिलाम सूचना प्रकाशित गरिएको छ। यो सूचना प्रकाशित भएको **मितिले १६ औं दिन अर्थात मिति २०८२ भदौ ११ गते बुधबार**का दिन सम्बन्धित शाखा/कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौमा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना रकम असुल उपर गरिने भएको हुँदा सर्वसाधारणको जानकारीको लागि यो गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हानको सूचना प्रकाशित गरिएको छ । धितोमा रहेको अचल सम्पत्तिहरु सकार गरी लिन ईच्छुक महानुभावहरुले देहायका शर्तबन्देजहरुको अधिनमा रहि गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र दिन सक्नुहुनेछ ।

तपसिल

जितपुर, बारा शाखा

१. ऋणीको विवरण

औद्योगिक व्यवसाय ऐन, २०७३ को दफा ५ तथा औधोगिक व्यवसाय नियमावली, २०७६ को नियम ४ बमोजिम, नेपाल सरकार, प्रदेश सरकार, उद्योग, पर्यटन, वन तथा वातावरण मन्त्रालय, उद्योग, वाणिज्य तथा उपभोक्ता हित संरक्षण निर्देशनालय, घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय कलैया, बारामा मिति २०७८/०४/१० मा उद्योग दर्ता नं.-९९७८/५५/०७८/०७९ कायम भई दर्ता रहेको बारा जिल्ला, कोल्हवी न.पा. वडा नं. ०५ स्थित रजिष्टर्ड कार्यालय रहेको **एम.बि. माछापालन फार्म ।**
प्रोपाइटर : वविता देवी चौधरी

व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरुको विवरण

१. **वविता देवी चौधरी**
ना.प्र.नं.- १६७७/१२९२
जारी मिति - २०६०/१२/१५, जि.प्र.का. बारा
बाबु - जगरनाथ चौधरी
बाजे - महजर चौधरी
स्थायी ठेगाना- बारा जिल्ला,कोल्हवी न.पा वडा नं. ५ (साविक ककडि गा.वि.स वडा नं. ०४)
हालको ठेगाना- ऐ.ऐ

२. **मदन प्रसाद चौधरी**
ना.प्र.नं.- ४/४५०५
जारी मिति - २०५२/५/१८, जि.प्र.का. कलैया बारा
बाबु -रामवृक्ष चौधरी थारु
बाजे - तेजा बहादुर
स्थायी ठेगाना- बारा जिल्ला,कोल्हवी न.पा वडा नं. ५ बारा (साविक ककडि गा.वि.स वडाम नं. ०४)
हालको ठेगाना- ऐ.ऐ

३. **सुधिर चौधरी**
ना.प्र.नं.- ३३-०४-७५-००५४५
जारी मिति - २०७५/०७/१६, जि.प्र.का.कोल्हवी बारा
बाबु - मदन प्रसाद चौधरी
बाजे - रामवृक्ष चौधरी थारु
स्थायी ठेगाना- बारा जिल्ला, कोल्हवी न.पा.वडा नं. ५
हालको ठेगाना- ऐ.ऐ.

लिलाम हुने सम्पतिको विवरण

१. **वविता देवी चौधरी**को नाममा मालपोत कार्यालय, बारामा दर्ता कायम रहेको बारा जिल्ला, रामपुर्वा गा.वि.स./न.पा., वडा नं. ०६ स्थित कित्ता नं. ३५५ र २८६ को को क्षे.फ. क्रमशः ०-०-१२-० र ०-०-१४-० (वि.क.धु.क) र ककडी गा.वि.स./न.पा. वडा नं ०५ स्थित कित्ता नं. ४६६ को क्षे.फ. ०-१-६-० (वि.क.धु.क) जग्गा तथा सोको सम्पुर्ण लिगलगापात ।

ओखलढुङ्गा शाखा

१. ऋणीको विवरण

पेशल मगर
ना.प्र.नं.- १३३०५०/३७९
जारी मिति - २०७०/०२/०८ जि.प्र.का. ओखलढुङ्गा
बाबु - कर्ण बहादुर मगर
बाजे - प्रभुराम मगर
स्थायी ठेगाना- ओखलडुङ्गा जिल्ला, मानेभञ्ज्याङ्ग गा.पा. वडा नं. ०५(साबिक मानेभञ्ज्याङ्ग गा.वि.स. वडा नं. ०४)
हालको ठेगाना- ओखलडुङ्गा जिल्ला, मानेभञ्ज्याङ्ग गा.पा. वडा नं. ०५

व्यक्तिगत जमानीकर्ताको विवरण

१. **सविना मगर**
ना.प्र.नं.- १३-०१-७३-०३१२९
जारी मिति - २०७३/०८/०८ जि.प्र.का. ओखलढुङ्गा
बाबु - ओम बहादुर मगर
पति - पेशल मगर
स्थायी ठेगाना- ओखलडुङ्गा जिल्ला, सेर्ना गा.वि.स., वडा नं. ०५
हालको ठेगाना- ओखलडुङ्गा जिल्ला, मानेभञ्ज्याङ्ग गा.पा. वडा नं. ०५

लिलाम हुने सम्पतिको विवरण

१. **पेशल मगर**को नाममा मालपोत कार्यालय, ओखलडुङ्गामा दर्ता कायम रहेको ओखलडुङ्गा जिल्ला, मानेभञ्ज्याङ्ग गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ४ स्थित कित्ता नं. १८८७, र १८९४ को क्षे.फ. क्रमशः ०-४-०-०, र ०-४-०-० (रोपनी) जग्गा/घर तथा सोको सम्पुर्ण लिगलगापात

शर्तबन्देजहरुः
१. शिलबन्दी बोलपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको **मितिले १५ दिन अर्थात २०८२ भदौ १० गते** भित्र बैंकको सम्बन्धित शाखा/ कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौमा कार्यालय समय भित्र प्राप्त भई सक्नु पर्नेछ ।
२. बोलपत्र फारम कुमारी बैंक लिमिटेडको सम्बन्धित शाखा/कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौबाट रु. ५००/- तिरी प्राप्त गर्न सकिनेछ । उक्त बोलपत्रमा बोलपत्रवालाको हस्ताक्षर सहित शिलबन्दी गरी बाहिर (घर/जग्गाको बोलपत्र) समेत प्रस्ट रुपमा लेखिएको हुनुपर्नेछ ।
३. बोलपत्रमा आफुले लिन चाहेको धितोमा रहेको सम्पत्ति, के कति रकममा सकार गरी लिन चाहेको हो, स्पष्ट गरी अंक तथा अक्षरमा लेखिएको हुनुपर्नेछ र आफुले कबोल गरेको रकमको १० (दश) प्रतिशतको दरले हुने धरौटी बापत रकम कुमारी बैंक लि.मा जम्मा गरेको भौचर, कुमारी बैंक लि. को नाममा गुड फर पेमेन्ट (Good For Payment) चेक बनाई बोलपत्रको साथमा संलग्न गरेको हुनुपर्नेछ, सो बाहेक अन्य कुनै किसिमका धरौटी स्वीकार गरिने छैन र त्यस्तो धरौटी रकममा कुनै ब्याज दिईने छैन ।
४. यो सूचना प्रकाशित भएको **मितिले १६ (सोह्रौं) दिन अर्थात २०८२ भदौ ११ गते ३:०० बजे** देखि बोलपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा बैंकको सम्बन्धित शाखा/कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौमा बोलपत्र खोलिनेछ । बोलपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधिको अनुपस्थितीले मात्र बोलपत्र खोल्न बाधा पुग्ने छैन ।
५. बोलपत्र बुझाउने अन्तिम मितिमा बैंक बिदा परेमा सोको लगत्तै पछि बैंक खुलेको दिन बोलपत्र बुझाउन सकिनेछ । बोलपत्र खोलिने दिन बिदा परेमा समेत बिदाको लगत्तै पछि बैंक खुलेको दिन बोलपत्र खोलिनेछ ।
६. म्याद नाघी वा रीत नपुगी आएको तथा शर्त राखी दिएको बोलपत्र उपर कुनै कारवाही गरिने छैन ।
७. बोलपत्र स्वीकृत भएमा सम्बन्धित बोलपत्रदाताले सोको सूचना पाएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र बोल कबोल गरेको धरौटी बाहेकको बाँकी रकम बैंकमा जम्मा गर्नुपर्नेछ । अन्यथा धरौटी बापत जम्मा भएको रकम जफत हुनेछ ।
८. लिलाम गरिएको सम्पत्ति दाखेल खारेज गर्दा सम्बन्धित अड्डामा लाग्ने दै दस्तुर लिलाम सकार गरी लिनेले नै व्यहोर्नु पर्नेछ ।
९. लिलाम हुने सम्पत्ति सम्बन्धी अन्य थप जानकारी आवश्यक भएमा कार्यालय समय भित्र बैंकको सम्बन्धित शाखा/कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौमा सम्पर्क राखी प्राप्त गर्न सकिनेछ ।
१०.धितो सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्दा कसैले नसकारेमा वा लिलाममा कसैले भाग नलिएमा समेत बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन तथा प्रचलित कानुन बमोजिम बैंकले उक्त सम्पत्तिको स्वामित्व आफुमा सकार गरी लिन सक्नेछ ।
११.गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र प्राप्त भएको वा नभएको कारणले बैंक आफैले सकार गर्न कुनै बाधा पर्ने छैन ।
१२.प्राप्त भएको गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र अन्तर्गत सबै भन्दा बढि अंक बोल्नेलाई समेत बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने सम्पूर्ण अधिकार बैंकमै सुरक्षित राखिएको छ ।
१३.धितोबन्धक लेखिदिएको उक्त सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्दा वा बैंक आफैले सकार गर्दाको अवस्थामा समेत बैंकको सम्पूर्ण लेना असुल उपर नभएमा प्रचलित ऐन कानुन बमोजिम असुल उपर गरिनेछ ।

बोलपत्र खोलिने मिति २०८२ भदौ ११ गते बुधबार अपरान्ह ३:०० बजे

कुमारी बैंक लिमिटेड
KUMARI BANK LIMITED
सबैका लागि, सधैंका लागि

कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौ फोन नं. ०१-५३४६९९१

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : SULAIMAN MOHAMMED AL MUTAWA CONTRACTING EST. शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७५२ LT. NO.: 328925

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	LOAD AND UNLOAD LABOUR	21	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी : KHALID MOHAMMED BIN ABDULAZIZ AL MUTAWA GENERAL CONTRACTING ESTABLISHMENT शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७५१ LT. NO.: 328923

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unloading Workers	4	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

मेमोरियल ओभरसिज सर्भिसेज प्रा. लि.
टोखा-१०,सामाखुशी, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४९५८७८६, ४९८५३७३
श्रम इजाजत नं. १५६/०५६/०५७

एन्फा यु-१६ युथ लिगमा दुवै नतिजा बराबरी

काठमाडौं/मस- चर्च ब्वाइज युनाइटेड क्लबले अग्रता जोगाउन नसक्दा एन्फा यु-१६ युथ लिगमा सोमबार न्युरोड टिम (एनआरटी)सँग अंक बाँडेको छ । सातदोबाटोस्थित एन्फा कम्प्लेक्समा सोमबार भएको दोस्रो खेलमा चर्च ब्वाइज एनआरटीसँग १-१ को बराबरीमा रोकिएको हो ।

एनआरटीका निरञ्जन दुलालले गोल फर्काएका हुन् । अर्को गोल आत्मघाती भएको हो । अग्रता जोगाउन नसक्दा चर्च ब्वाइजले अंक बाँड्नुपरेको हो । बराबरीको नतिजासँगै चर्च ब्वाइजले चौथो स्थानमा उक्लिन अवसर गुमाउन पुग्यो । १३ खेलबाट चर्च ब्वाइज २४ अंकसहित चौथो स्थानमा छ । जुन शीर्ष स्थानको नेपाल पुलिस क्लबभन्दा १० अंक, दोस्रो स्थानको मनाङ मर्स्याङ्दी क्लबभन्दा चार अंक र तेस्रो स्थानको मच्छिन्द्र क्लबभन्दा तीन अंकले पछि हो ।

यता चर्च ब्वाइजसँग अंक बाँडेको एनआरटी १३ खेलबाट १३ अंक जोड्दै ११औं स्थानमा यथावत् नै छ । एनआरटीले जारी लिगमा तीन जित, चार बराबरीको नतिजा सामना गर्दा ६ खेलमा भने हार व्यहोरेको छ । चर्च ब्वाइजले भने सात जित, तीन बराबरी र तीन हारको नतिजा सामना गरेको छ ।

खेलको १६औं मिनेटमा नै आत्मघाती गोलबाट चर्च ब्वाइजले अग्रता लिएको थियो । पेनाल्टीबक्सबाट सुशान थापा मगरले दिएको बललाई क्लियर गर्ने प्रयासमा अनमोल सुवेदी आफ्नै पोस्टमा गोल गर्न पुगे । त्यसपछि एनआरटीले खेलमा फर्कने प्रयास गर्‍यो । जुन २७औं मिनेटमा मात्र सफल भयो ।

निरञ्जनले गोल गर्दै एनआरटीलाई खेलमा फर्काए । चर्च ब्वाइजका डिफेन्डरको गल्तीमा फाइदा उठाउँदै एनआरटीले गोल गरेको हो । मध्यभागबाट आएको बललाई चर्च ब्वाइजका डिफेन्डर दोर्जे तामाङ र संयोग लामाबीच तालमेल नहुँदा क्लियर हुन सकेन । सोही बल नियन्त्रणमा लिँदै निरञ्जनले यी दुईको बीचबाट गोल गरेका हुन् । त्यसपछि पहिलो हाफमा थप गोल हुन सकेन । दोस्रो हाफमा पनि दुवै तर्फबाट गोलका लागि प्रयास भयो । तर गोल निस्किएन र खेल १-१ को बराबरीमा नै सकियो । यससँगै सोमबारका दुवै खेलको नतिजा बराबरीमा नै टुंगिन पुग्यो ।

यसअघि दिनको पहिलो खेलमा मच्छिन्द्र र फ्रेन्ड्सले गोलरहित बराबरीको नतिजा सामना गरेका थिए । यो बराबरीसँगै मच्छिन्द्रले दोस्रो स्थानमा उक्लिने र शीर्ष स्थानको पुलिससँग अंकदूरी घटाउने अवसर पनि गुमाउन पुग्यो । पाँचौं स्थानको फ्रेन्ड्सले पनि दोस्रो बराबरीकै नतिजा सामना गरेपछि दोस्रो स्थानमा उक्लिने अवसर गुमायो । समान १३ खेलबाट मच्छिन्द्रको २८ अंक छ भने फ्रेन्ड्स २६ अंकसहित पाँचौं स्थानमा छ । मच्छिन्द्रको यो तेस्रो बराबरी हो । त्यसबाहेक मच्छिन्द्रले आठ जित र दुई हारको नतिजा सामना गरेको छ । फ्रेन्ड्सले पनि आठ जित, दुई बराबरी र तीन हार सामना गरेको छ ।

काठमाडौं स्पाइकर्सको मुख्य प्रशिक्षकमा लोकबहादुर बुढा

काठमाडौं/मस- वात्सल्य एभरेस्ट महिला भलिबल लिग (इडब्लुभिएल) को फ्रेन्चाइज टोली काठमाडौं स्पाइकरको नयाँ मुख्य प्रशिक्षकमा लोकबहादुर बुढा नियुक्त भएका छन् । खेलाडी र प्रशिक्षकको भूमिकामा लामो समयदेखि काम गर्दै आएका लोक पहिलो पटक फ्रेन्चाइज भलिबल लिगमा प्रशिक्षक बनेका हुन् ।

यसअघि पहिलो संस्करणमा काठमाडौं स्पाइकर्सको मुख्य प्रशिक्षकमा नेपाली महिला राष्ट्रिय टिमका मुख्य प्रशिक्षक समेत रहेका जगदिश भट्ट थिए । यस सिजन लोकलाई नयाँ मुख्य प्रशिक्षकको रूपमा नियुक्त गरिएको हो ।

लोकले त्रिभुवन आर्मी क्लबबाट खेलाडीको रुपमा खेलेका थिए भने हाल सोही क्लबमा प्रशिक्षकको भूमिकामा छन् । उनले राष्ट्रिय टिमको कोचिङ स्टाफको रुपमा रहेर समेत काम गरिसकेका छन् ।

लोकको प्रशिक्षण अनुभवले काठमाडौं स्पाइकर्सले राम्रो नतिजा हात पार्ने टिमको विश्वास छ । भलिबलप्रतिको उनको समर्पण, अनुभव र अनुशासनको कारण उनले फ्रेन्चाइज टिममा जिम्मेवारी पाएका हुन् ।

काठमाडौं स्पाइकर्सको मुख्य प्रशिक्षक नियुक्त भएपछि लोकले आफ्नो जिम्मेवारी पूरा गर्ने र राम्रो नतिजा ल्याउन प्रयास गर्ने बताएका छन् । 'एभरेस्ट महिला भलिबल लिगको प्रशिक्षकमा नियुक्त हुँदा खुशी छु र काठमाडौंलाई धन्यवाद दिन चाहन्छु । प्रशिक्षकको रूपमा पहिलेदेखि काम गरिरहेको छु । राष्ट्रिय टिमको कोचिङ स्टाफ र विभागीय टिममा पनि प्रशिक्षक भएर काम गरिसकेको छु । अक्सनबाट खेलाडीहरु अनुबन्ध भइसकेको छ ।

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: ZAWAKHIR AL YAM TRADING COMPANY शहर: Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७७० L.T. No.: 328934

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	6	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

C.D. HUMAN RESOURCES PVT. LTD. Gov. Lic. No. 1048/073/74
Panchakumari Mandir Marga 09,Sinamangal,Kathmandu, Tel.: 01-5921834 | Fax: 4486263, | Email: cdhr004@gmail.com, URL : www.cdhr.com.np
Contact no: 9808793080, 9704541905, 9818272436, 9761746298

युएईमा रोजगार

कम्पनी : PRIME FM BUILDING MAINTENANCE SERVICES शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/२७ चलानी नं.: ६०२२५२६४ LT. No.:310760 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	52	0	स. काममा दक्ष	800	३०,४८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

थ्रि ब्रदर्श ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि. श्रम ईजाजत पत्र नं. ७१३/०६४/०६५
बत्तिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, ९८२३३२३५७७, E-mail: threebrothershrrec@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: SALMA ALI MOHAMMED DHAFER TRADING ESTABLISHMENT शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२२ चलानी नं.: ६०२४२७७१ LT. No.: 328736

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Restaurant General Worker/Waiter	1	0	स. काममा दक्ष	1500	५५,९३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

D.G. OVERSEAS PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. १७१९/०८१/०८२
DG OVERSEAS
रातोपुल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१-४५३४०६२/४५३४०६३ Email- dgoverseaspvtltd@gmail.com

रामधुनी नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

झुम्का, सुनसरी
कोशी प्रदेश, नेपाल

रामधुनी नगरपालिकाको आन्तरिक आय सङ्कलन ठेक्का आव्हानको सूचना

(दोस्रो पटक प्रकाशित मिति २०८२/०४/२७ गते)

रामधुनी नगरपालिकाद्वारा आ.व. २०८२/८३ का लागि आर्थिक ऐन २०८० को दफा ९, प्रचलित कानून तथा रामधुनी नगरपालिका राजस्व परामर्श समितिको निर्णयानुसार आन्तरिक आय ठेक्काहरू बन्दोबस्त गर्नु पर्ने भएकोले इच्छुक दर्तावाला फर्महरूले तपसिलका शर्त बन्देजको अधिनमा रही बोलपत्र पेश गर्नुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि दोस्रो पटक मिति २०८२/०४/२७ को राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ ।

तपसिलः

क्र.सं.	ठेक्का नं.	ठेक्काको नाम	ठेक्का अवधि	न्युनतम वार्षिक ठेक्का अंक रु मु.अ.क.सहित	बोलपत्र फारम दस्तुर रु	बोलपत्र फारम खरिद गर्ने अन्तिम मिति	बोलपत्र बुझाउने अन्तिम मिति र समय	बोलपत्र खोलिने अन्तिम मिति र समय
१.	RMD/BOLPATRA/01R/ 082/83 (राजस्व)	शनिवार, बुधबार साप्ताहिक हाट र गुद्री (रामधुनी १ र ५)	२०८३ असार मसान्त सम्म	रु.२५,०५,०००/-	३०००/-	२०८२/०५/१० को कार्यालय समय भित्र	२०८२/०५/११ गते दिउसो १२ : ०० बजे समय	२०८२/०५/११ गते दिउसो २ : ०० बजे समय

शर्तहरुः

१. बोलपत्र फारम तोकिएकोदस्तुर (पछि फिर्ता नहुने गरी) तिरी यस सूचनामा तोकिएको मिति र समय भित्र यस नगरपालिकाको राजस्व प्रशासन शाखाबाट खरिद गर्नुपर्नेछ ।
२. बोलपत्र साथ कबोल गरेको अङ्कको ५% ले हुन आउने रकम जमानत बापत यस कार्यालयको नाममा रहेको एनआइसी एसिया झुम्काको धरौटी खाता नं. ०८९२०५००२७९०८०१५ मा जम्मा गरेको सक्कलै बैङ्क भौचर वा नेपाल राष्ट्र बैंकबाट मान्यताप्राप्त "क" वर्गको वाणिज्य बैंकबाट कम्तिमा ९० दिन म्याद कायम रहेको बैंक जमानत पत्र संलग्न राखी तोकिएको मिति र समय भित्र यस कार्यालयमा दरखास्त पेश गर्न सकिनेछ ।
३. बोलपत्र फारम खरिद गर्ने अन्तिम दिन वा दाखिला गर्ने अन्तिम दिन सार्वजनिक विदा पर्न गएमा सोको भोलिपल्ट उल्लिखित कार्यहरु गरिनेछ ।
४. छुट्टा-छुट्टै विषयको बोलपत्र फारम छुट्टा-छुट्टै खाममा शिलबन्दी गरी खामको बाहिर ठेक्काको विषय खोली पेश गर्ने फर्म वा कम्पनीको नाम र छाप स्पष्ट लेखी यस कार्यालयको नाम उल्लेख गरि पेश गर्नु पर्नेछ ।
५. रीतपूर्वक दाखिला भएको बोलपत्र तोकिएको मिति र समयमा यसै कार्यालयमा कार्यालयका प्रतिनिधि र ठेकेदार वा निजका प्रतिनिधिको रोहवरमा खोलिनेछ । तर ठेकेदार वा निजका प्रतिनिधि उपस्थित नभए पनि दरभाउ पत्र खोल्न बाधा पर्ने छैन ।
६. म्याद नाघी आएको वा रित नपुगेको वा कुनै शर्तराखी पेश भएको बोलपत्रलाई मान्यता दिइने छैन
७. बोलपत्र खरिद गर्न र पेश गर्न आन्तरिक राजस्व कार्यालयमा फर्म दर्ता भई आ.व. २०८०/८१ को कर चुक्ता भएको प्रतिलिपि, फर्म नवीकरण भएको प्रतिलिपि, व्यवसाय दर्ता नविकरण भएको प्रतिलिपी अनिवार्य संलग्न हुनु पर्नेछ ।
८. ठेक्का सम्बन्धमा प्रचलित कानून अनुसारको बुझाउनु पर्ने कर, दस्तुर, महशुल ठेकेदार आफैले बुझाउनु पर्नेछ ।
९. ठेक्का स्वीकृत भएको जानकारी पाएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र नियमानुसार सम्झौता गर्न उपस्थिति हुनु पर्नेछ ।
१०. नेपाल सरकारले जारी गरेको निशेधाज्ञाको बखतमा ठेक्का सञ्चालन नभएमा सो समय हिसाब गरी ठेक्का रकम दामासाहीले घटाइनेछ ।
११. कबोल गरेको सम्पूर्ण रकम अग्रिम एकमुष्ठ बुझाएमा कबोल अंकको १० प्रतिशत छुट दिइनेछ र कबोल गरेको सम्पूर्ण रकम अग्रिम एकमुष्ठ नबुझाएको अवस्थामा सम्पूर्ण कबोल गरेको ठेक्का रकमलाई ३ किस्तामा विभाजन गरी पहिलो किस्ता सम्झौता भएको बखतमा दोस्रो किस्ता २०८२ कात्तिक मसान्त भित्र र अन्तिम किस्ता २०८२ फाल्गुण मसान्त भित्र दाखिला गर्नु पर्नेछ । किस्ता रकम ठेक्का सम्झौता गर्दा नै बुझाई बाँकी रकमको हकमा २०८३ असार मसान्तसम्म म्याद कायम रहेको नेपाल राष्ट्र बैंकबाट मान्यता प्राप्त बैङ्कबाट जारी गरिएको बैक ग्यारेण्टी पेश गर्नु पर्नेछ ।
१२. तोकिएको अवधि भित्र किस्ता नबुझाएमा नियमानुसार हर्जना बुझाउनु पर्नेछ ।
१३. ठेकेदारले तोकिएको अवधि भित्र नियमानुसार बुझाउनु पर्ने ठेक्काको सम्पूर्ण किस्ता रकम नबुझाएमा निजले पेश गरेको बैङ्क ग्यारेण्टीबाट असुल गर्न बाँकी रकम असुल उपर गरिनेछ ।
१४. ठेकेदारले आय सङ्कलनका लागि लिएको ठेक्का नगरपालिकाले तोकेको दर भन्दा बढी लिन पाइने छैन । बढी लिएको पाइएमा वा लिएको ठहरेमा ठेकेदारलाई जरिवाना असुल गरी कानून बमोजिम कारबाही गर्न सकिनेछ ।
१५. ठेक्का सञ्चालन गर्दा नगरपालिकालाई कुनै किसिमको हानी नोक्सानी पुर्याएमा सो को हर्जना अशुल उपर गरी ठेकेदारलाई आवश्यक कानूनी कारवाही गरिनेछ ।
१६. कर, शुल्क, दस्तुर असुल गर्ने प्रयोजनका लागि नगरपालिका कार्यालयले तोकेको ढाँचाको रसिद ठेकेदारले आफ्नो तर्फबाट छपाई नगरपालिकामा अभिलेख प्रमाणित गराई छाप लगाएर मात्र प्रयोग गर्न पाइने छ ।
१७. बोलपत्र स्वीकृत भएको जानकारी पाएको ७ (सात) दिन भित्र सम्झौता गर्न नआएमा ठेकेदारले राखेको धरौटी रकम जफत गरी प्रचिलित ऐन नियमानुसार त्यो भन्दा लगत्तै पछिल्लो बढी कबोल गर्नेसँग सम्झौता गरिनेछ ।
१८. विगतमा नगरपालिकाले लगाएको ठेक्का लिई कबोल अंक चुक्ता नगरेको ठेकेदारबाट ठेक्का बक्यौता रकम चुक्ता नभएमा निजबाट दाखिला हुन आउने ठेक्का स्वीकृत गरिने छैन ।
१९. कुनै पनि चिठ्ठी, तार टेलिफोन, फ्याक्सबाट आएको पत्रलाई मान्यता दिइने छैन ।
२०. यस ठेक्का सम्बन्धमा कुनै किसिमको विवाद उत्पन्न भएमा यस कार्यालयको निर्णय अन्तिम हुनेछ र उक्त निर्णय दुबै पक्षलाई मान्य हुनेछ ।
२१. बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने वा आंशिक स्वीकृत गर्ने सर्वाधिकार यस कार्यालयमा सुरक्षित रहनेछ ।
२२. नेपाल सरकार अदालत र यस कार्यालयको आदेश, निर्देशन र निर्णयको अक्षरस पालना गर्नु पर्नेछ
२३. कार्यालय खुलेको दिन कार्यालय समयभित्र यस कार्यालयको राजस्व प्रशासन शाखामा आई बिस्त्रित विवरण बुझ्न सकिनेछ ।
२४. कर दस्तुर शुल्क संकलनको दररेट सहितको सुची ठेक्का सम्झौता गर्दा उपलब्ध गराइनेछ । उक्त सुचीको बोर्ड सम्झौता अवधीभर सबैले देख्ने ठाउँमा राखी सुचीमा उल्लिखित दररेट अनुसार मात्र शुल्क उठाउन पाइनेछ ।
२५. यस सूचनामा उल्लेख भएका शर्त यसै बमोजिम र नभएका कुराहरुको हकमा प्रचलित ऐन कानुन बमोजिम हुनेछ ।

धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्रि गर्ने सम्बन्धी सानिमा बैंक लिमिटेड, भैरहवा शाखाको १५ दिने सार्वजनिक सूचना ।।

(प्रकाशित मिति : २०८२/०४/२७ गते)

यस बैंकबाट ऋणकर्जा लिएका तपसिलमा उल्लिखीत ऋणीले ऋणकर्जा लिदाँ बैंकलाई गरिदिएको कर्जा लिखतहरू तथा कर्जा स्वीकृति पत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज आदि समेत बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम नबुझाई ऋणकर्जा लिदाँ गरेको शर्त कबुलियतको उल्लङ्घन गरेको र बैंकबाट मौखिक एवम् लिखित रूपमा पटक पटक तरताकेता गर्दा समेत सोको कुनै वास्ता नगरी चासो नदेखाई ऋणकर्जा दायित्व फर्छ्यौट गर्ने तर्फ कुनै तदारूकता नदेखाएकोले **मिति २०८१ साल मंसिर महिना ३ गतेको "नागरिक" राष्ट्रिय दैनिकमा** सम्पूर्ण कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्नेबारे **३५ दिने सार्वजनिक सूचना** प्रकाशित गर्दा समेत कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ ऋणीले कुनै चासो नदेखाएकोले **मिति २०८२ साल वैशाख महिना २७ गतेको "मध्यान्ह"** मा धितो लिलाम बिक्री गर्ने सम्बन्धी **२१ दिने सूचना** प्रकाशित गर्दा समेत कसैको पनि बोलकबोल नपरेको साथै उल्लिखीत सूचनाको समयसिमा भित्र समेत ऋणीले कर्जा चुक्ता भुक्तान नगरेको हुँदा धितो सुरक्षणमा रहेको तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्ति जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी धितो लिलाम बिक्री गरिने भएको हुँदा ईच्छुक महानुभावहरूको जानकारीको लागि यो गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हानको सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिलमा उल्लिखीत धितोमा रहेको सम्पत्ति खरिद गर्न चाहानु हुने ईच्छुक महानुभावहरूले तल उल्लिखीत शर्त बन्देजहरूको अधिनमा रही गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय नक्साल, काठमाण्डौमा वा शाखा कार्यालयमा पेश गर्नुहुन आव्हान गरिन्छ । साथै, धितो सुरक्षणमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्री नभएमा प्रचलित कानून तथा बैंकको नियमानुसार सो सम्पत्तिको स्वामित्व बैंक आफैले सकार गरी लिन सक्नेछ । धितो लिलाम बिक्री गर्दा वा बैंकले आफै सकार गरेर लिँदा साविकमा बैंकबाट भएको मूल्यांकन भन्दा कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा मेरो/हाम्रो सम्पत्तीको उचित मूल्य प्राप्त नभई कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लिएको बदर गरीपाँऊ भनि कहीँ कतै उजुर बाजुर गर्न पाउनु हुने छैन । साथै धितोबाट सम्पूर्ण कर्जा रकम असुल उपर नभएको खण्डमा प्रचलित कानुन तथा नेपाल राष्ट्र बैंकको निति नियमको अधिनमा रही बाँकी बक्यौता ऋणी तथा जमानिकर्ताहरूबाट असुल उपर गरिने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराउदछौं ।

यसै सूचनालाई आधार मानी सम्बन्धित ऋणी तथा जमानतकर्ता तथा सम्बद्ध व्यक्ति समेतले सम्पत्ति लिलाम हुने दिन भन्दा अगावै बैंकमा उपस्थित भई आफूले बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण बाँकी बक्यौता चुक्ता भुक्तान गरी कर्जा राफसाफ गरेमा लिलामी कार्य रोक्न सकिने ब्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ ।

तपसिलः

ऋणीको नाम र ठेगाना :
नेपाल सरकार, उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा दर्ता नं. २४८९०६/०७७/०७८ कायम भई मिति २०७७/०८/१८ मा दर्ता भएको कपिलवस्तु जिल्ला, कपिलवस्तु न.पा. वडा नं. १३ स्थित सनमून कृषि फार्म प्रा.लि. ।
व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरूको नाम, थर र ठेगाना :
१. नर प्रसाद बिमलीको छोरी, थानेश्वर सापकोटाको श्रीमती, सुनसरी जिल्ला, दुहवी गा.वि.स/उ.म.न.पा वडा नं. ०५ बस्ने प्रतिभा बिमली ।
२. नरिश्वर सापकोटाको नाती, पुनाराम सापकोटाको छोरा, कपिलवस्तु जिल्ला, बाणगंगा उ.म.न.पा/गा.वि.स वडा नं. ०६ बस्ने थानेश्वर सापकोटा ।
३. प्रेम बहादुर ज्योतिको छोरी, बिबि लाल पाख्रिनको श्रीमती, पर्सा जिल्ला, ठोरी उ.म.न.पा/गा.वि.स. वडा नं. ०९ बस्ने समिता कुमारी ज्योती ।
४. लखन सिंह पाख्रिनको नाती, हर्क बहादुर पाख्रिनको छोरा, पर्सा जिल्ला, सुवर्णपुर उ.म.न.पा/गा.वि.स. वडा नं. ०८ बस्ने बिबि लाल पाख्रिन ।
धितो सुरक्षणको विवरण :
सनमून कृषि फार्म प्रा.लि.को नाममा मालपोत कार्यालय तौलिहवा, कपिलवस्तुमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको कपिलवस्तु जिल्ला, गोबरी गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ४ स्थित नक्सा सिट.नं. ४ को कित्ता नं. १७१२ र १७६६ को क्रमशः १-३-१० र ०-१६-१० (बि.क.धु) क्षेत्रफल रहेको जग्गा र सो जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिग लगापात समेत ।

लिलाम बिक्री सम्बन्धी अन्य शर्त तथा बन्देजहरू :

१. बोलपत्र आवेदन फारम यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय नक्साल काठमाण्डौ वा शाखाबाट रू. ५००/- बुझाई (पछि फिर्ता नहुने) प्राप्त गर्न सकिनेछ ।
२. बोलपत्र फारममा आफूले बोलकबोल गरेको रकम अंक र अक्षरमा स्पष्ट उल्लेख गर्नु पर्नेछ ।
३. बोलपत्रसाथ आफूले कबोल गरेको रकमको कम्तीमा **१० (दश)** प्रतिशत रकम यस बैंकको खाता नं. ००१०१३५१५००००१ मा जम्मा गरेको सक्कल भौचर शिलबन्दी खाम भित्र राखि पेश गर्नु पर्नेछ ।
४. बोलपत्र खोलिने दिन सार्वजनिक बिदा परेमा त्यसको लगत्तै कार्यालय खुलेको दिनमा यस बैंकको, केन्द्रीय कार्यालय, काठमाण्डौमा दिनको ३:०० बजे प्रतिनिधिहरूको रोहबरमा प्राप्त बोलपत्र खोलिने छ । तर सबै प्रतिनिधिहरूको उपस्थिति नभएमा पनि बोलपत्र खोल्न बाधा पर्ने छैन ।
५. उल्लिखीत चल/अचल सम्पत्तीको बारेमा आवश्यक जानकारी चाहिएमा कार्यालय समय भित्रमा यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय नक्साल वा भैरहवा शाखामा सम्पर्क गर्न सकिने छ ।
६. बोलपत्र स्वीकृत भएको सूचना पाएको मितिले १५ दिन भित्र कबोल गरेको सम्पूर्ण रकम बुझाई सम्पत्ति आफ्नो नाममा नामसारी गरि लिनु पर्नेछ । सो म्यादभित्र रकम जम्मा नगरेमा बोलपत्र रद्द भई धरौटी रकम स्वतः जफत हुनेछ ।
७. नामसारी गर्दा सम्बन्धित कार्यालयमा लाग्ने सम्पूर्ण बक्यौता कर, जरिवाना र शुल्क दस्तुर स्वयम् बोलकबोलकर्ताले नै व्यहोर्नु पर्नेछ ।
८. कुनै शर्त राखी पेश गरेको वा रीत नपुगी वा म्याद नाघी पेश हुन आएको बोलपत्र स्वतः रद्द हुनेछ ।
९. बोलपत्र दाखिल भइसकेपछि बोलपत्रमा उल्लिखीत रकम वा शर्तमा कुनै हेरफेर हुने छैन । साथै बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत हुने टुङ्गो नलागेसम्म धरौटी रकम फिर्ता हुने छैन ।
१०. इच्छुक व्यक्ति/फर्म/कम्पनी/संस्थाहरूले **२०८२ साल भाद्र महिना १० गते** कार्यालय समयभित्र बोलपत्र फारम बुझाई सक्नुपर्नेछ ।
११. बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत गर्ने लगायत लिलाम बिक्री सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकार बैंकमा नै सुरक्षित रहनेछ ।

लिलाम हुने/गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र खोल्ने मिति, समय र स्थान :

मिति : २०८२ साल भाद्र महिना १२ गते ।
स्थान : सानिमा बैंक लिमिटेड, केन्द्रीय कार्यालय, नक्साल काठमाण्डौ ।
समय : दिनको ३:०० बजे ।

सानिमा बैंक www.sanimabank.com
'अलकापुरी', नक्साल, काठमाण्डौ, नेपाल फोनः +९७७-१-५९७००३३, फ्याक्सः +९७७-१-४४२८९६९, ईमेलः sanima@sanimabank.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: GEMMAYZEH COMPANY AND RESTAURANT MANAGMENT शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०४ चलानी नं.: ६०२३१५६३ LT. No.:. 317179 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Chef Assistant.	11	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	125	५७,२७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	General Worker/Cleaner	14	0		100	४५,८२१							
3.	Light Driver (Nepali License)	10	0		150	६८,७३१							
4.	Waiter/waitress	26	45		125	५७,२७६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Reva Overseas Pvt. Ltd. Govt Lic. NO. 1070/073/074
Sinamangal -9, Kathmandu, Phone : 01-4591430 , 9851119680, 9803510401,9860602969
E-mail : info@revaoverseas.com.np, Web.: www.revaoverseas.com.np

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: ENHANCE ON DEMAND LABORS SUPPLY L.L.C शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२२ चलानी नं.: ६०२४२६१९ LT. No.:328787

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Warehousemen	200	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,११०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

MORGEN GLOBAL HR CONSULTANCY PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं. २११/०५७/०५८
Maharajung, Kathmandu, Nepal, Email: morgenglobalhr1@gmail.com
Phone No: 4516085, 4519885, Mob.: 9803520529

कतारमा रोजगार

कम्पनी : AL MOHTRAF WOOD FACTORY शहर : DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१२/१२ चलानी नं.: ६०२१७२२२ LT. No.: 302205 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४६,०८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Driver	3	0		1600	६१,४४०							
3.	Labour	10	0		1000	३८,४००							
4.	Painter	5	0		1200	४६,०८०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Om International Human Resources Pvt. Ltd.
Lic No.: 1437/074/075, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel : 01-4963646, 4980145

प्राधिकरणसमक्ष इप्पानका ११ बुँदे माग

पिपिए खुलाउनुपर्नेदेखि शाक्यको भनाइको स्पष्टीकरणसम्म

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २६ साउन

स्वतन्त्र ऊर्जा उत्पादकहरूको संस्था, नेपाल (इप्पान)ले नेपाल विद्युत् प्राधिकरणका कार्यकारी निर्देशक हितेन्द्रदेव शाक्यसामु ११ बुँदे माग राखेको छ। इप्पानका वरिष्ठ उपाध्यक्ष मोहनकुमार डाँगी नेतृत्वको प्रतिनिधि मण्डलले सोमबार कार्यकारी निर्देशक शाक्यलाई भेट्दै विगतदेखि नै उठाउँदै आएका मागहरू छिटो पूरा गर्न आग्रह गर्दै सो माग राखेको हो।

वरिष्ठ उपाध्यक्ष डाँगीले इप्पानले लामो समयदेखि उठाउँदै आएका आरसिओडीको म्याद थपदेखि कन्टिन्जेन्सीको व्यवस्था खारेज गर्ने सम्मका ११ वटा मागको सुनुवाइ नभएको भन्दै सो मागबारे प्राधिकरणको जवाफ माग गरेका थिए। इप्पानले उठाएका विषयहरूमा आरसीओडी म्याद थप गर्ने, खेर जाने विद्युत्को व्यवस्थापन र कन्टिन्जेन्सी व्यवस्था खारेज गर्ने र बिनासर्त २८ हजार ५ सय मेगावाटको लक्ष्य हासिल गर्न पीपीए खुलाउनुपर्ने तथा १० मेगावाटसम्मको पीपीएलाई यथाशीघ्र सुचारु गर्नुपर्ने माग रहेका छन्।

त्यस्तै, इप्पानले प्राधिकरणले ५ हजार मेगावाटको लागि पिपिए खुला गर्दा राखेका सर्तहरू हटाउनुपर्ने, हाइड्रोलोजी पेनाल्टी खारेज गर्नुपर्ने, प्रसारणलाइनका कारण आयोजनामा पर्ने असरको सम्बोधन गर्नुपर्ने, टेक एन्ड पे पीपीए खारेज हुनुपर्ने, पोस्टेड रेट उपलब्ध गराउनुपर्ने, इनर्जी टेबल परिमार्जन गर्नदिनुपर्ने, एक्सेस इनर्जीको व्यवस्थापन गर्नुपर्ने, प्रसारणलाइनको लस हटाउनुपर्ने र जलविद्युत्बारे विद्युत् प्राधिकरणको आधिकारिक धारणा (सोलार र ब्याट्री भएपछि जलविद्युत् आवश्यक नपर्ने भनाइबारे स्पष्टता) दिनुपर्नेलगायतका माग राखेको छ।

वरिष्ठ उपाध्यक्ष डाँगीले अहिले पनि २२ आयोजनाहरू कन्टिन्जेन्सीमा चलिरहेको भन्दै ती आयोजनाको सो व्यवस्था खारेज हुनुपर्ने बताए। बजेटमा टेक एन्ड पे समावेश गरेपछि १० मेगावाट भन्दा साना आयोजनाको पीपीए पनि रोकिएकाले त्यसलाई अविलम्ब सुरु गर्नुपर्ने पनि उनको भनाइ थियो। इप्पानका उपाध्यक्ष रामप्रसाद आचार्यले विद्युत् प्राधिकरणले पिपिए नै नगर्ने हो भने विद्युत् विकास विभागले लाइसेन्स दिन पनि रोक्नुपर्ने र कनेक्सन एग्रिमेन्ट पनि गराउन नहुने बताए। एउटा निकायले आस देखाउने र अर्को निकायले लगानी गरिसकेपछि बिजुली किन्दैन भन्नु उचित नभएको उनको भनाइ छ।

समस्या समाधानका लागि सञ्चालक समितिमा प्रस्ताव लैजान्छु : शाक्य

इप्पानका माग सुनेर जवाफ दिँदै प्राधिकरणका कार्यकारी निर्देशक शाक्यले आरसीओडीको म्याद थपका लागि बनेको समितिले रिपोर्ट बुझाइसकेको र त्यसैका आधारमा म्याद थप हुने पनि उनले बताए। शाक्यले अख्तियारको डर देखाउँदै कन्टिन्जेन्सी व्यवस्था भने तत्कालै खारेज गर्न नसकिने जवाफ दिए। 'कन्टिन्जेन्सी खारेज गर्न कि त निर्यात हुनुपर्‍यो, कि त आन्तरिक खपत बढ्नुपर्‍यो, होइन भने हामी यो हटाउन सक्दैनौं, क्लज हुँदाहुँदै पैसा तिर्दा त म अख्तियारको फन्दामा पर्छु' शाक्यले भने।

निजी क्षेत्रले प्रसारण लाइन बनाउँदा जलविद्युत् उत्पादनको पीपीए गरेजस्तै प्रसारणलाइनमा पनि त्यस्तै मोडालिटीमा आम्दानीको ग्यारेन्टी गरिने शाक्यको भनाइ छ। उनले पीपीए भइसकेर निर्माणमा गएका ५ हजार मेगावाट क्षमताका आयोजना र अब पीपीए हुने ४ हजार ९ सय मेगावाट क्षमताका आयोजनाको विद्युत् ६ महिना सिधै भारतमा निर्यात हुने सुनिश्चितता गरेर थप आयोजनको पीपीए गर्न आफू लागिरहेको पनि बताए। केही दिनअघि एउटा सार्वजनिक कार्यक्रममा प्राधिकरण जलविद्युतको पछि नलाग्ने बताएका शाक्यले सो विषय स्पष्ट पारेका छन्। आगामी दिनमा सोलार ऊर्जा सस्तो हुँदै जाने भएकाले जलविद्युत्भन्दा सस्तो हुनुका साथै ब्याट्री स्टोरेज पनि गर्न सकिने हुँदा जलविद्युत्को उपादेयता कम हुन्छ कि भन्ने चिन्ता व्यक्त गरेको बताए।

आवश्यकता पूर्ति नभएकाले वैकल्पिक वित्त कोष आवश्यक : अर्थमन्त्री

काठमाडौं/मस– उपप्रधानमन्त्री तथा अर्थमन्त्री विष्णुप्रसाद पौडेलले सरकारको खाताबाट हुने खर्चबाट मात्रै नागरिकको विकास र समृद्धिको आकांक्षा पूरा हुन नसकेकाले वैकल्पिक स्रोतको खोजी तथा त्यसबाट मुनाफासमेत हासिल गर्न नयाँ कानुन आवश्यक रहेको बताएका छन्।

प्रतिनिधिसभाअन्तर्गतको अर्थ समितिको सोमबारको बैठकमा 'वैकल्पिक विकास वित्त परिचालनका सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको विधेयक, २०८२' माथिको दफावार छलफलका क्रममा अर्थमन्त्री पौडेलले सरकारको खाताभन्दा बाहिरबाट विकासका काम अघि बढाउन यो विधेयक चाहिएको बताए।

'सरकारको ट्रेजरीभन्दा बाहिरबाट पनि स्रोत परिचालन र व्यवस्थापन गर्न यो वैकल्पिक विकास वित्त कोष परिचालन गर्न खोजिएको छ, यो कानुन बनेर कोष स्थापना भएपछि प्रतिफलयोग्य आयोजना छनोट गर्ने र त्यसको निर्माण तथा व्यवस्थापन गर्ने हो,' मन्त्री पौडेलले भने। विकासका लागि चाहिने स्रोत अभाव पूर्तिका लागि भूमिका खेल्ने र आर्थिक क्रान्तिमा ठूलो योगदान यो कोषले दिनेमा आशावादी भएको र यसको मुख्य उद्देश्य मुनाफा भएको उनले बताए।

वैकल्पिक विकास वित्त कोषबाट कृषि, वन पैदावार र खानी तथा खनिजजन्य क्षेत्रमा पनि लगानी गर्न सक्नेगरी अर्थ समितिले विधेयकमा थप गरेको छ। विधेयकअनुसार विद्युत् उत्पादन, प्रसारण तथा वितरण आयोजना, सडक, रेलमार्ग, विमानस्थल, सुरुङमार्ग, औद्योगिक विकास पूर्वाधार निर्माण (विशेष आर्थिक क्षेत्र, औद्योगिक पार्क, सुक्खा बन्दरगाह वा सूचना प्रविधि पार्क) निर्माणका लागि वैकल्पिक वित्तका स्रोत प्रयोग गर्न सकिनेछ।

त्यस्तै, सहरी विकास पूर्वाधार निर्माण, केबुलकार, रज्जुमार्ग, पोडवेलगायत संरचना निर्माण एवं सञ्चालनका लागि यस्ता कोष परिचालन गरिने जनाइएको छ। निजी क्षेत्रले कार्यान्वयन गर्ने सार्वजनिक-निजी साझेदारीअन्तर्गतको राष्ट्रिय प्राथमिकता प्राप्त परियोजनामा पनि कोषले लगानी गर्न सक्नेछ। यद्यपि, १ अर्बभन्दा कम लागत अनुमान भएको परियोजनामा भने कोषबाट लगानी गर्न नसिकने विधेयकमा उल्लेख छ। अर्थ समितिले पनि यो प्रावधानलाई यथावत् राखेको छ।

नाइमा एक्स्पोमा १ लाखले गरे अवलोकन

काठमाडौं/मस– नेपाल अटोमोबाइल इम्पोर्टर्स एन्ड म्यानुफ्याक्चरर्स एसोसिएसन (नाइमा) १ लाखभन्दा धेरै दर्शकहरूले अवलोकन गरेका छन्।

समापन समारोहमा नाइमाका अध्यक्ष रितुसिंह वैद्यले एक्स्पो अपेक्षा गरेभन्दा बढी सफल भएको बताइन्। 'यो पछिल्लो ६ दिन एकदम अद्भूत रह्यो। १ लाखभन्दा बढी दर्शक, प्रत्येक स्टलमा भएको बिक्री, मोबिलिटी सम्बन्धित प्यानल डिस्कसनमा भएको उत्कृष्ट सहभागिताले नेपालको मोबिलिटी क्षेत्रमा नयाँ आयामको विकास गरेको अनुभव भएको छ,' अध्यक्ष वैद्यले भनिन्।

नाइमाका कार्यकारी निर्देशक राजकुमार दुलालले नाइमाले एक्स्पोका दौरान पाँच दिनसम्म निरन्तर सिकाइका सत्रहरू सञ्चालन गरी नाइमा सो क्षेत्रको समग्र विकासमा प्रतिबद्ध छ भन्ने सन्देश प्रवाह गरेको बताए।

सवारीसाधन मात्रै प्रदर्शनीमा राखिएको नेपालकै सबैभन्दा ठुलो एक्स्पो- नाइमा नेपालमोबिलिटी एक्स्पो २०२५ मा पहिलो दिन १५ हजार, दोस्रो दिन १३ हजार ५ सय, तेस्रो दिन १९ हजार ५ सय, चौथो दिन २१ हजार ५ सय, पाँचौं दिन २२ हजार र छैटौं दिन ७ हजार ८ सय दर्शकले अवलोकन गरे। 'नाइमा नेपाल मोबिलिटी एक्स्पो २०२५' मा ५० भन्दा बढी राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय ब्रान्ड सहभागी थिए।

'नाडा अटो सो २०२५' प्रधानमन्त्री ओलीले उद्घाटन गर्ने

काठमाडौं/मस– 'नाडा अटो सो २०२५'को उद्घाटन प्रधानमन्त्री केपी ओलीले गर्ने भएका छन्। नाडा अटोमोबाइल्स एसोसिएसन अफ नेपाल (नाडा)ले आगामी भदौ ३ गतेदेखि ८ गतेसम्म काठमाडौंको भृकुटीमण्डपमा आयोजना गर्न लागेको सो प्रधानमन्त्रीले उद्घाटन गर्ने भएका हुन्।

नाडाले अटो सोमा प्रमुख अतिथिका रूपमा उपस्थित भएर उद्घाटन गरिदिन गरेको प्रधानमन्त्रीले स्वीकार गरेका हुन्। आइतबार नाडाका अध्यक्ष करण चौधरीको नेतृत्वमा गएको प्रतिनिधि मण्डलले प्रधानमन्त्री ओलीसँग भेटेर भेटेर १७औं संस्करणको नाडा अटो सो उद्घाटनका लागि आग्रह गरेको थियो।

सोमा १ सय २५ भन्दा बढी प्रदर्शक र ३० भन्दा बढी सवारीसाधनका ब्रान्ड रहने नाडाले जनाइएको छ। साथै, सोमा इलेक्ट्रिक, हाइब्रिड, स्मार्ट मोबिलिटी समाधान, विन्टेज मोटर सो, युनट्री रोबट, दीपल इभोटललगायत विषय प्रदर्शनको पनि केन्द्र रहने जनाइएको छ।

मन्जुश्री फाइनान्सको खुद नाफामा ४० प्रतिशतको बढोत्तरी

काठमाडौं/मस– मन्जुश्री फाइनान्स लिमिटेडको नाफामा वृद्धि भएको छ। प्रकाशित गत आर्थिक वर्षको अपरिष्कृत वित्तीय विवरणअनुसार फाइनान्सले ३१ करोड ४४ लाख रुपैयाँ खुद नाफा आर्जन गरेको छ। सो नाफा अघिल्लो आर्थिक वर्षको सोही अवधिको तुलनामा ३९ दशमलव ९७ प्रतिशत बढी हो।

अघिल्लो आर्थिक वर्षमा फाइनान्सले २२ करोड ४६ लाख रुपैयाँ खुद नाफा आर्जन गरेको थियो। खुद ब्याज आम्दानीसँगै सञ्चालन आम्दानीमा वृद्धि हुँदा फाइनान्सको खुद नाफा बढेको हो।

समीक्षा अवधिमा फाइनान्सको खुद ब्याज आम्दानी ८७ करोड ३२ लाख रुपैयाँ छ। यो अघिल्लो वर्षको तुलनामा १६ दशमलव ५१ प्रतिशतले बढेको हो। साथै, फाइनान्सको सञ्चालन मुनाफा ४८ दशमलव ५० प्रतिशतले बढेर ५१ करोड ८० लाख रुपैयाँ पुगेको छ। यस अवधिमा फाइनान्सको वितरण योग्य मुनाफा ३५ करोड ४५ लाख रुपैयाँ रहेको छ।

फाइनान्सको निक्षेप २५ दशमलव ८९ प्रतिशतले वृद्धि भई २२ अर्ब ९४ करोड रुपैयाँ पुगेको छ भने कुल कर्जा १९ दशमलव ६५ प्रतिशतले वृद्धि भई १८ अर्ब ५९ करोड रुपैयाँ पुगेको छ। चुक्ता पुँजी १ अर्ब ३५ करोड रुपैयाँ रहेको मन्जुश्रीको रिटेन्ड अर्निङ ७३ करोड ८२ लाख रुपैयाँ र जगेडा कोषमा समेत ७३ करोड ८२ लाख रुपैयाँ सञ्चित छ।

समीक्षा अवधिमा संस्थाको खराब कर्जा ३ दशमलव २२ प्रतिशतबाट घटेर ३ दशमलव ११ प्रतिशत पुगेको छ। नाफासँगै फाइनान्सको प्रतिसेयर आम्दानी पनि बढेको छ। समीक्षा अवधिमा संस्थाको यस्तो आम्दानी ६ रुपैयाँ ६४ पैसाले बढेर २३ रुपैयाँ २६ पैसा पुगेको छ। संस्थाको प्रतिसेयर नेटवर्थ १ सय ८० रुपैयाँ ८५ पैसा रहेको छ। असार मसान्तसम्ममा बैंकको मूल्य आम्दानी अनुपात २६ दशमलव ७९ गुणा छ।

स्मार्टफोन मर्मतका लागि 'सामसुङ मनसुन क्याम्प'

काठमाडौं/मस– पानी परेर बिग्रिएका मोबाइललाई मर्मत गर्न सामसुङ नेपालले 'सामसुङ मनसुन क्याम्प' सुरु गरेको छ। ग्राहकलाई स्मार्टफोनको सबैभन्दा संवेदनशील भाग, चार्जिङ पोर्ट, मर्मत गर्न सहयोग गर्ने उद्देश्यले कम्पनीले सो अफर ल्याएको हो।

कम्पनीका अनुसार यो सेवा अगस्ट २४ गतेसम्म सञ्चालन हुनेछ। जसअन्तर्गत सामसुङ प्रयोगकर्ताले वारेन्टी भए/नभएको कुराले फरक नपारी, अधिकृत सामसुङ सेवा केन्द्रमा गएर चार्जिङ पोर्ट निःशुल्क परिवर्तन गराउन सक्नेछन्। चार्जिङ पोर्टको प्रतिस्थापन निःशुल्क हुने, श्रम शुल्क र थप पार्ट्सको लागत ग्राहकले आफैंले बेहोर्नुपर्ने कम्पनीले जनाएको छ। सो सेवा सामसुङका अधिकृत सेवा केन्द्रहरूमा मात्र उपलब्ध हुने कम्पनीले जनाएको छ।

रामधुनी नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

झुम्का, सुनसरी
कोशी प्रदेश, नेपाल

रामधुनी नगरपालिकाको आन्तरिक आय सङ्कलन ठेक्का आव्हानको सूचना

(तेस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०४/२७ गते)

रामधुनी नगरपालिकाद्वारा आ.व. २०८२/०८३ का लागि आर्थिक ऐन २०८० को दफा ९, प्रचलित कानून तथा रामधुनी नगरपालिका राजस्व परामर्श समितिको निर्णयानुसार आन्तरिक आय ठेक्काहरू बन्दोबस्त गर्नु पर्ने भएकोले इच्छुक दर्तावाला फर्महरुले तपसिलका शर्त बन्देजको अधिनमा रही शिलबन्दी दरभाउपत्र पेश गर्नुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि तेस्रो पटक मिति २०८२/०४/२७ को राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ।

तपसिलः

क्र.सं.	ठेक्का नं.	ठेक्काको नाम	ठेक्का अवधि	न्युनतम वार्षिक ठेक्का अंक रु मु.अ.क.सहित	शिलबन्दी दरभाउपत्र फारम दस्तुर रु	शिलबन्दी दरभाउपत्र फारम खरिद गर्ने अन्तिम मिति	शिलबन्दी दरभाउपत्र बुझाउने अन्तिम मिति र समय	शिलबन्दी दरभाउपत्र खोलिने अन्तिम मिति र समय
१.	RMD/SQ/03R/082/83 (राजस्व)	आइतबार,विहिबार साप्ताहिक हाट तथा गुद्रि रामधुनी ६ (बक्लौरी)	२०८३ असार मसान्त सम्म	रु.७,३२,०००/-	१,०००/-	२०८२/०५/०२ को कार्यालय समय भित्र	२०८२/०५/०३ गते दिउसो १२:०० बजे समय	२०८२/०५/०३ गते दिउसो २:०० बजे समय

शर्तहरुः

१. शिलबन्दी दरभाउपत्र फारम तोकिएको दस्तुर (पछि फिर्ता नहुने गरी) तिरी यस सूचनामा तोकिएको मिति र समय भित्र यस नगरपालिकाको राजस्व प्रशासन शाखाबाट खरिद गर्नुपर्नेछ।
२. शिलबन्दी दरभाउपत्र साथ कबोल गरेको अङ्कको ५% ले हुन आउने रकम जमानत बापत यस कार्यालयको नाममा रहेको एनआइसी एसिया झुम्काको धरौटी खाता नं. ०८९२०५००२७९०८०१५ मा जम्मा गरेको सक्कलै बैङ्क भौचर वा नेपाल राष्ट्र बैंकबाट मान्यताप्राप्त "क" वर्गको वाणिज्य बैंकबाट कम्तिमा ९० दिन म्याद कायम रहेको बैंक जमानत पत्र संलग्न राखी तोकिएको मिति र समय भित्र यस कार्यालयमा दरखास्त पेश गर्न सकिनेछ।
३. शिलबन्दी दरभाउपत्र फारम खरिद गर्ने अन्तिम दिन वा दाखिला गर्ने अन्तिम दिन सार्वजनिक विदा पर्न गएमा सोको भोलिपल्ट उल्लिखित कार्यहरु गरिनेछ।
४. छुट्टा-छुट्टै विषयको दरभाउपत्र फारम छुट्टा-छुट्टै खाममा शिलबन्दी गरी खामको बाहिर ठेक्काको विषय खोली पेश गर्ने फर्म वा कम्पनीको नाम र छाप स्पष्ट लेखी यस कार्यालयको नाम उल्लेख गरि पेश गर्नु पर्नेछ।
५. रीतपूर्वक दाखिला भएको शिलबन्दी दरभाउपत्रहरु तोकिएको मिति र समयमा यसै कार्यालयमा कार्यालयका प्रतिनिधि र ठेकेदार वा निजका प्रतिनिधिको रोहवरमा खोलिनेछ। तर ठेकेदार वा निजका प्रतिनिधि उपस्थित नभए पनि दरभाउपत्र खोल्न बाधा पर्ने छैन।
६. म्याद नाघी आएको वा रित नपुगेको वा कुनै शर्त राखी पेश भएको दरभाउ पत्रलाई मान्यता दिइने छैन।
७. दरभाउपत्र खरिद गर्न र पेश गर्न आन्तरिक राजस्व कार्यालयमा फर्म दर्ता भई आ.व. २०८०।८१ को करचुक्ता भएको प्रतिलिपि, फर्म नवीकरण भएको प्रतिलिपि, व्यवसाय दर्ता नविकरण भएको प्रतिलिपी अनिवार्य संलग्न हुनु पर्नेछ।
८. ठेक्का सम्बन्धमा प्रचलित कानून अनुसारको बुझाउनु पर्ने कर, दस्तुर, महशुल ठेकेदार आफैले बुझाउनु पर्नेछ।
९. ठेक्का स्वीकृत भएको जानकारी पाएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र नियमानुसार सम्झौता गर्न उपस्थिति हुनु पर्नेछ।
१०. नेपाल सरकारले जारी गरेको निशेधाज्ञाको बखतमा ठेक्का सञ्चालन नभएमा सो समय हिसाब गरी ठेक्का रकम दामासाहीले घटाइनेछ।
११. कबोल गरेको सम्पूर्ण रकम अग्रिम एकमुष्ठ बुझाएमा कवोल अंकको १० प्रतिशत छुट दिइनेछ र कबोल गरेको सम्पूर्ण रकम अग्रिम एकमुष्ठ नबुझाएको अवस्थामा सम्पूर्ण कबोल गरेको ठेक्का रकमलाई ३ किस्तामा विभाजन गरी पहिलो किस्ता सम्झौता भएको बखतमा दोस्रो किस्ता २०८२ कात्तिक मसान्त भित्र र अन्तिम किस्ता २०८२ फाल्गुण मसान्त भित्र दाखिला गर्नु पर्नेछ। किस्ता रकम ठेक्का सम्झौता गर्दा नै बुझाई बाँकी रकमको हकमा २०८३ असार मसान्तसम्म म्याद कायम रहेको नेपाल राष्ट्र बैंकबाट मान्यता प्राप्त बैंकबाट जारी गरिएको बैंक ग्यारेण्टी पेश गर्नु पर्नेछ।
१२. तोकिएको अवधि भित्र किस्ता नबुझाएमा नियमानुसार हर्जना बुझाउनु पर्नेछ।
१३. ठेकेदारले तोकिएको अवधि भित्र नियमानुसार बुझाउनु पर्ने ठेक्काको सम्पूर्ण किस्ता रकम नबुझाएमा निजले पेश गरेको बैंक ग्यारेण्टीबाट असुल गर्न बाँकी रकम असुल उपर गरिनेछ।
१४. ठेकेदारले आय सङ्कलनका लागि लिएको ठेक्का नगरपालिकाले तोकेको दर भन्दा बढी लिन पाइने छैन। बढी लिएको पाइएमा वा लिएको ठहरेमा ठेकेदारलाई जरिवाना असुल गरी कानून बमोजिम कारवाही गर्न सकिनेछ।
१५. ठेक्का सञ्चालन गर्दा नगरपालिकालाई कुनै किसिमको हानी नोक्सानी पुर्‍याएमा सो को हर्जना अशुल उपर गरी ठेकेदारलाई आवश्यक कानूनी कारवाही गरिनेछ।
१६. कर, शुल्क, दस्तुर असुल गर्ने प्रयोजनका लागि नगरपालिका कार्यालयले तोकेको ढाँचाको रसिद ठेकेदारले आफ्नो तर्फबाट छपाई नगरपालिकामा अभिलेख प्रमाणित गराई छाप लगाएर मात्र प्रयोग गर्न पाइने छ।
१७. दरभाउ पत्र स्वीकृत भएको जानकारी पाएको ७ (सात) दिन भित्र सम्झौता गर्न नआएमा ठेकेदारले राखेको धरौटी रकम जफत गरी प्रचिलित ऐन नियमानुसार त्यो भन्दा लगत्तै पछिल्लो बढी कबोल गर्ने सँग सम्झौता गरिनेछ।
१८. विगतमा नगरपालिकाले लगाएको ठेक्का लिई कबोल अंक चुक्ता नगरेको ठेकेदारबाट ठेक्का बक्यौता रकम चुक्ता नभएमा निजबाट दाखिला हुन आउने ठेक्का स्वीकृत गरिने छैन।
१९. कुनै पनि चिट्ठी, तार टेलिफोन, फ्याक्सबाट आएको पत्रलाई मान्यता दिइने छैन।
२०. यस ठेक्का सम्बन्धमा कुनै किसिमको विवाद उत्पन्न भएमा यस कार्यालयको निर्णय अन्तिम हुनेछ र उक्त निर्णय दुवै पक्षलाई मान्य हुनेछ।
२१. शिलबन्दी दरभाउपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने वा आंशिक स्वीकृत गर्ने सर्वाधिकार यस कार्यालयमा सुरक्षित रहनेछ।
२२. नेपाल सरकार अदालत र यस कार्यालयको आदेश, निर्देशन र निर्णयको अक्षरस पालना गर्नु पर्नेछ।
२३. कार्यालय खुलेको दिन कार्यालय समयभित्र यस कार्यालयको राजस्व प्रशासन शाखामा आई विस्तृत विवरण बुझ्न सकिनेछ।
२४. कर दस्तुर शुल्क संकलनको दररेट सहितको सूची ठेक्का सम्झौता गर्दा उपलब्ध गराइनेछ। उक्त सूचीको बोर्ड सम्झौता अवधीभर सबैले देख्ने ठाउँमा राखी सूचीमा उल्लिखित दररेट अनुसार मात्र शुल्क उठाउन पाइनेछ।
२५. यस सूचनामा उल्लेख भएका शर्त यसै बमोजिम र नभएका कुराहरुको हकमा प्रचलित ऐन कानून बमोजिम हुनेछ।

प्रकाशकः **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालयः भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोनः ०१-५३२६३६६, ०१-५३२८२९८, ई-मेलः madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), **मुद्रकः** एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादकः **मदनकुमार श्रेष्ठ**